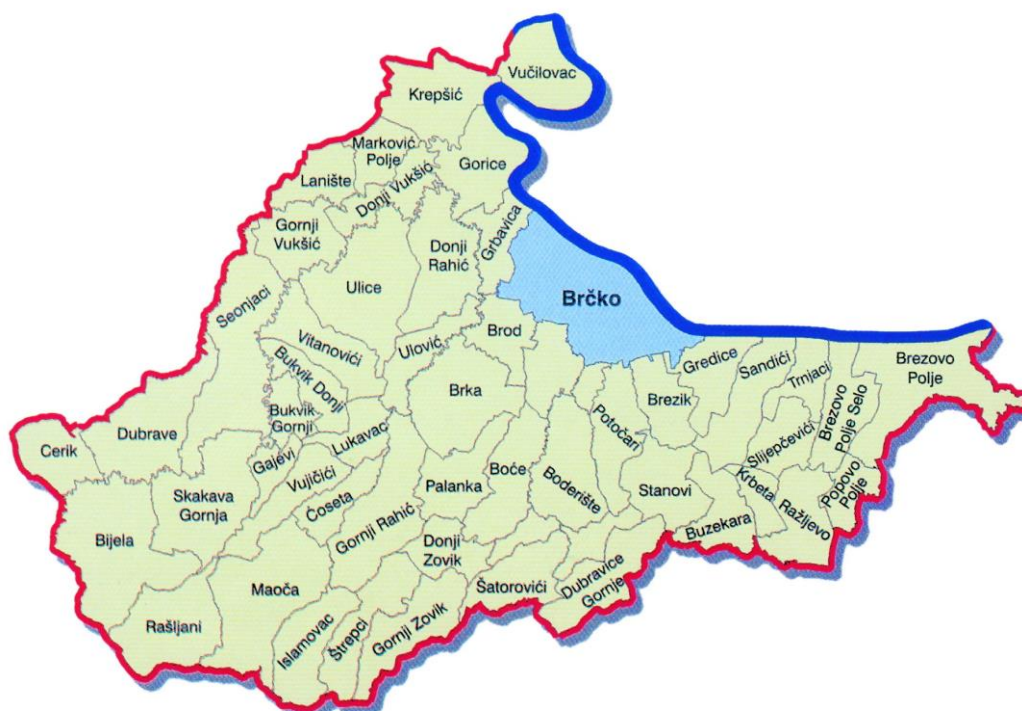




ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH



Mjesečni bilten

April / Travanj, 2017.

Izdavač:

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH
Marka Marulića br. 1
76100, Brčko distrikt BiH
Telefon : 049/217-411
Fax : 049/217-412
e-mail : info@zzzbrcko.org
web : www.zzzbrcko.org

Redaktivni odbor:

Direktor
Šef sektora posredovanja pri zapošljavanju

Vlado Jevtić
Admir Galijatović

Priprema i obrada za
štampanje:

Savjetodavac
Stručni suradnik za informatiku, planiranje
i analizu
Savjetodavac

Ognjenka Spasojević
Nikifor Đaković
Asja Čaušević

Sadržaj

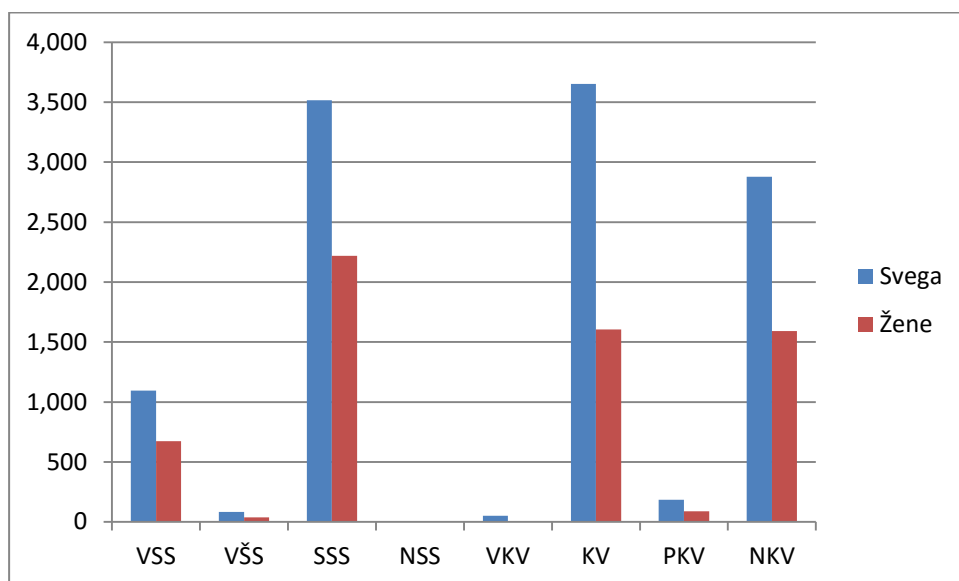
Statistički pregled stanja evidencija.....	2
Pregled broja lica koja traže zaposlenje - April	2
Broj lica koja traže zaposlenje - April	3
Broj korisnika zdravstvene zaštite, po osnovu prijave na evidenciju Zavoda - April.....	3
Pregled broja lica koja traže zaposlenje po starosnoj strukturi – April	4
Broj lica koja traže zaposlenje po starosnoj strukturi - April	5
Pregled trenda nezaposlenosti, zaposlenosti i zapošljavanja lica sa evidencije Zavoda za period April 2016. god. – April 2017. god.	5
Broj zaposlenih i nezaposlenih lica za period April 2016. god. – April 2017. god.....	6
Broj brisanih lica sa evidencije zbog zaposlenja za period April 2016. god. – April 2017. god	6
Programi i mjere aktivne politike zapošljavanja.....	7
Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanje pokrenutih u 2015. god.....	7
Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja pokrenutih u 2016. god.....	7
Ostale informacije.....	8
Treći Forum službi zapošljavanja: Uloga savjetodavaca je ključ uspjeha u provođenju aktivnih mjera	9
Otvorene su prijave za Coca-Colin program ljetnih praksi.....	11
Klub za traženje posla Brčko.....	12
Prava na materijalno-socijalno osiguranje nezaposlenih lica	13
Novčane naknade.....	13
Dokup staža	14
Radne dozvole	15
Radne dozvole prema zemlji podrijetla.....	15
Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja.....	15
Javni poziv za prijavu za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj TRIPLE WIN.....	16
Korisni linkovi	19

Statistički pregled stanja evidencija

Pregled broja lica koja traže zaposlenje - April

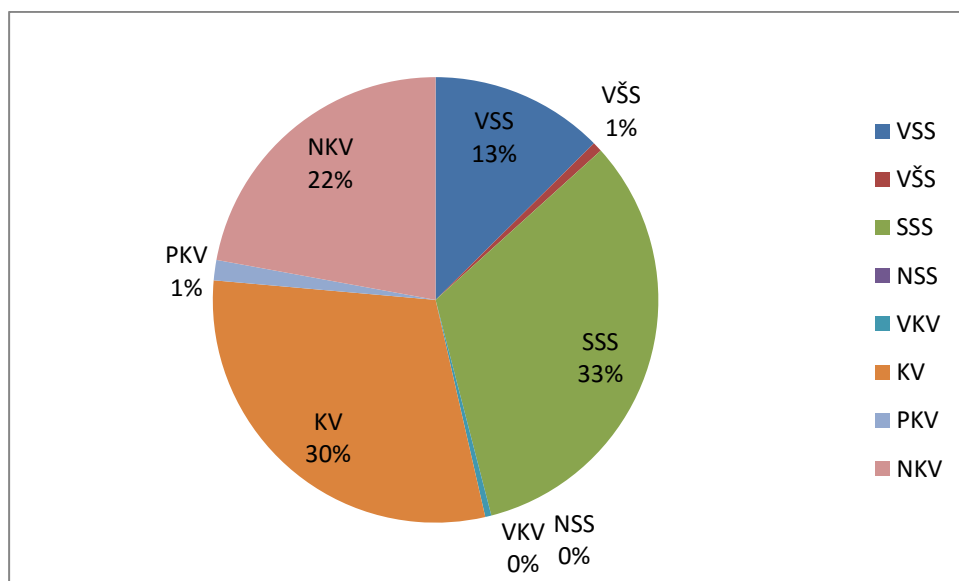
R/B	Aplikacija - obilježja		Stepen stručnog obrazovanja								
			Ukupno	VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
1.	Lica koja traže zaposlenje stanje do početka izvještajnog perioda	Svega	11,697	1,196	79	3,569	0	50	3,700	189	2,914
		Žene	6,330	750	37	2,230	0	7	1,616	90	1,600
2.	Novoprijavljena lica koja traže posao u toku izvještajnog perioda	Svega	275	74	5	82	0	2	77	3	32
		Žene	123	48	2	39	0	0	22	2	10
3.	Broj lica brisanih iz evidencije u toku izvještajnog perioda	Svega	512	176	1	135	0	0	125	6	69
		Žene	232	126	0	50	0	0	34	2	20
3.1.	Od ukupno brisanih u izvješt. periodu zaposleno s evidencije	Svega	273	67	1	77	0	0	85	4	39
		Žene	102	53	0	23	0	0	19	1	6
4.	Lica koja traže zaposlenje stanje krajem izvještajnog perioda	Svega	11,460	1,094	83	3,516	0	52	3,652	186	2,877
		Žene	6,221	672	39	2,219	0	7	1,604	90	1,590
4.1.	Od ukupnog broja iz stavke 4 lica koja prvi put traže zaposlenje	Svega	6,568	519	12	1,787	0	14	2,324	74	1,838
		Žene	3,829	327	7	1,158	0	1	1,079	42	1,215
5.	Ukupan broj lica kojima je prestao radni odnos u toku izvještajnog perioda	Svega	44	16	1	15	0	0	11	0	1
		Žene	20	7	1	7	0	0	5	0	0
6.	Broj korisnika novčane naknade u redovnom i produženom vremenu korištenja	Svega	195	26	5	64	0	0	69	4	27
		Žene	84	16	2	33	0	0	27	0	6
7.	Broj korisnika zdravstvene zaštite (preko Zavoda za zapošljavanje)	Svega	8,560	1,078	61	2,796	0	38	2,567	126	1,894
		Žene	4,213	673	25	1,647	0	2	943	52	871
7.1.	Broj korisnika zdravstvene zaštite (korisnik ZO iz NN)	Svega	68	15	4	40	0	0	4	0	5
		Žene	41	10	1	24	0	0	2	0	4
7.2.	Broj korisnika zdravstvene zaštite (drugi osnov)	Svega	8,492	1,063	57	2,756	0	38	2,563	126	1,889
		Žene	4,172	663	24	1,623	0	2	941	52	867

Broj lica koja traže zaposlenje - April



Ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu po osnovu nezaposlenosti je aktivnost koju Zavod obavlja, kad je u pitanju ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti u skladu sa zakonom. Ova aktivnost, po prirodi posla, u narednom periodu bi morala biti izmještena u Fond zdravstvenog osiguranja po uzoru na rješenja, po osnovu ovog prava, u zemljama u okruženju i zemljama EU-e.

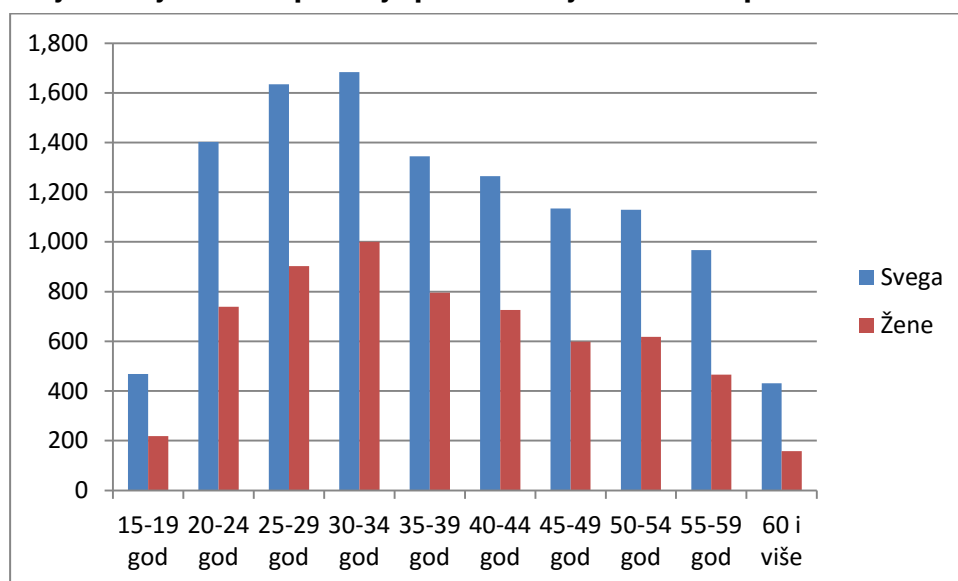
Broj korisnika zdravstvene zaštite, po osnovu prijave na evidenciju Zavoda - April



Pregled broja lica koja traže zaposlenje po starosnoj strukturi – April

Godine starosti		Ukupno	Stepen stručnog obrazovanja							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
15-19 god.	Svega	468	0	0	156	0	0	216	3	93
	Žene	218	0	0	99	0	0	77	0	42
20-24 god.	Svega	1,403	115	0	675	0	0	417	5	191
	Žene	739	77	0	393	0	0	163	2	104
25-29 god.	Svega	1,634	445	3	611	0	1	376	5	193
	Žene	902	276	3	347	0	0	156	3	117
30-34 god.	Svega	1,684	321	12	530	0	2	538	7	274
	Žene	1,000	205	8	352	0	0	278	3	154
35-39 god.	Svega	1,344	95	11	349	0	0	445	18	426
	Žene	796	62	6	227	0	0	233	12	256
40-44 god.	Svega	1,265	42	8	303	0	2	330	31	549
	Žene	726	21	3	208	0	1	165	12	316
45-49 god.	Svega	1,135	21	4	212	0	0	432	35	431
	Žene	598	12	1	150	0	0	197	17	221
50-54 god.	Svega	1,129	15	7	339	0	8	403	27	330
	Žene	618	8	4	236	0	2	173	9	186
55-59 god.	Svega	967	21	18	279	0	19	346	29	255
	Žene	466	8	10	177	0	2	114	20	135
60 i više god.	Svega	431	19	20	62	0	20	149	26	135
	Žene	158	3	4	30	0	2	48	12	59
UKUPNO	Svega	11,460	1,094	83	3,516	0	52	3,652	186	2,877
	Žene	6,221	672	39	2,219	0	7	1,604	90	1,590

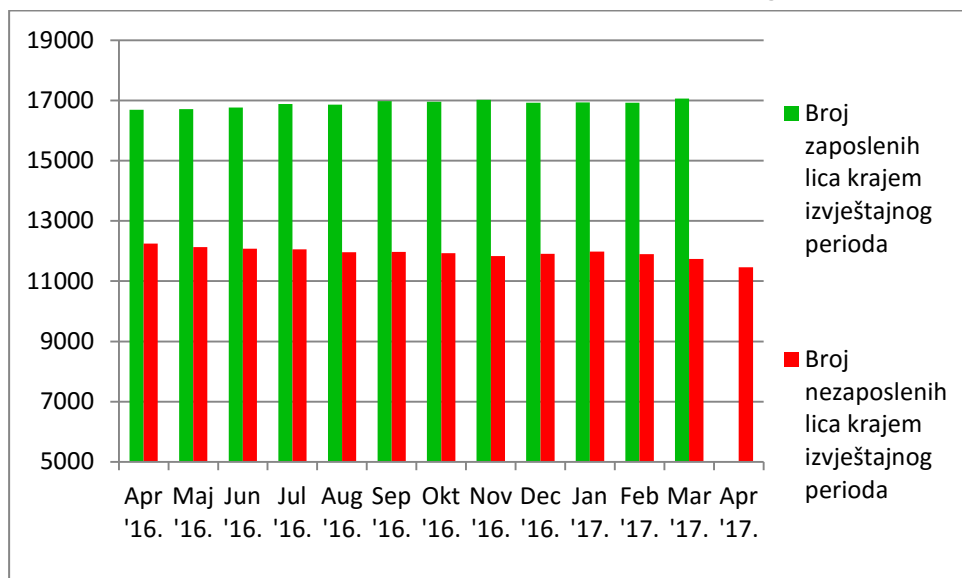
Broj lica koja traže zaposlenje po starosnoj strukturi - April



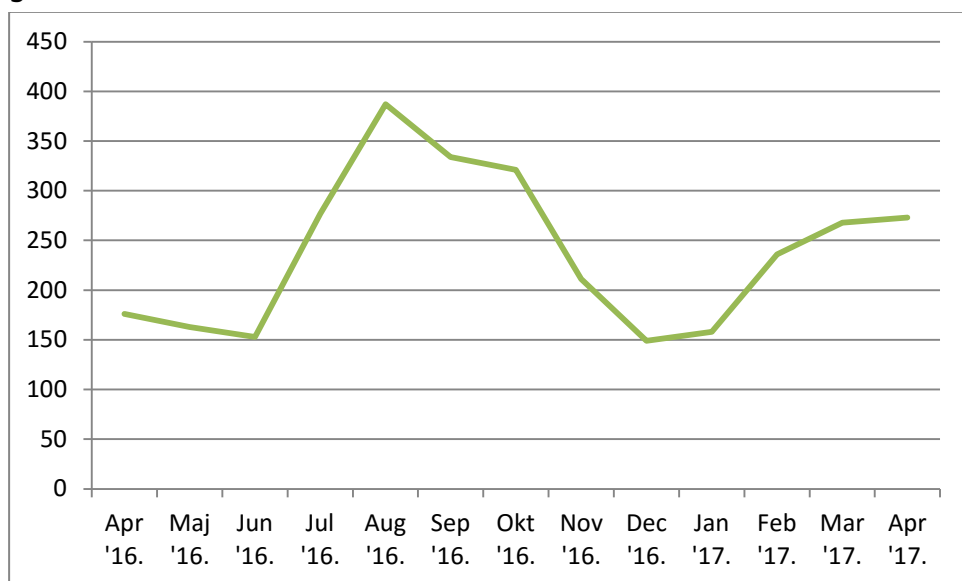
Pregled trenda nezaposlenosti, zaposlenosti i zapošljavanja lica sa evidencije Zavoda za period April 2016. god. – April 2017. god.

Mjesec	Apr 2016.	Maj 2016.	Jun 2016.	Jul 2016.	Aug 2016.	Sep 2016.	Okt 2016.	Nov 2016.	Dec 2016.	Jan 2017.	Feb 2017.	Mar 2017.	Apr 2017.
Broj nezaposlenih lica krajem izvještajnog perioda	12242	12134	12079	12060	11958	11971	11930	11833	11909	11985	11897	11740	11460
Broj zaposlenih lica krajem izvještajnog perioda	16690	16705	16768	16875	16860	16972	16954	17019	16921	16930	16919	17056	
Broj brisanih lica sa evidencije zbog zaposlenja	176	163	153	277	387	334	321	211	149	158	236	268	273

Broj zaposlenih i nezaposlenih lica za period April 2016. god. – April 2017. god.



Broj brisanih lica sa evidencije zbog zaposlenja za period April 2016. god. – April 2017. god



Programi i mjere aktivne politike zapošljavanja

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja jedna je od redovnih aktivnosti Zavoda koja ima za cilj smanjenje stope nezaposlenosti kroz podršku programima poslodavaca za novo zapošljavanje. Zavod je, u prethodnom periodu, provodio programom rada predviđene aktivne mjere, kao i mjere aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH koje su finansirane iz budžeta. Treba naglasiti da je osnovna namjera aktivnih mjera koje provodi Zavod, dugoročnost u zapošljavanju što postizemo kroz prioritetne liste poslodavaca koji prihvate takve uslove iz JP-a.

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanje pokrenutih u 2015. god.

Polazeći od sadašnjeg stanja nezaposlenosti, kretanja na tržištu rada, kao i ukupnih karakteristika tržišta rada, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je i u 2015. godini stavio akcenat na mjere i aktivnosti koje su doprinijele podizanju aktivnosti na tržištu rada, kao i mjere koje su stimulirale zapošljavanje i bile u funkciji povećanja ukupne zaposlenosti.

Naziv programa i mjere zapošljavanja	Broj poslodavaca na programu u Aprilu	Broj lica na programu u Aprilu	Isplaćeni iznosi u Aprilu	Isplaćeni iznosi za period Januar - April
Program zapošljavanja lica svih ciljnih grupa sa aktivne evidencije Zavoda	60	75	9.100,00	45.913,60
Program zapošljavanje lica iz reda Roma	1	1	832,00	1.664,00
Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH	18	18	0,00	20.242,20
Program zapošljavanje visokoobrazovanih mladih lica koja nemaju radnog staža	24	28	8.638,21	33.539,54
Program aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH	82	142	43.267,17	168.338,45
Ukupno	185	264	61.837,38	269.697,79

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja pokrenutih u 2016. god.

Polazeći od sadašnjeg stanja nezaposlenosti, kretanja na tržištu rada, kao i ukupnih karakteristika tržišta rada, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je i u 2016. godine stavio akcenat na mjere i aktivnosti koje su doprinijele podizanju aktivnosti na tržištu rada, kao i mjere koje su stimulirale zapošljavanje i bile u funkciji povećanja ukupne zaposlenosti.

Sproveden je Javni poziv za zapošljavanje/samozapošljavanje lica iz reda romske populacije, od 01.01.2016. godine, a isti je završen 31.12.2016. godine. [Kliknuti ovdje](#)

Sproveden je Javni poziv nezaposlenim licima koja se nalaze na aktivnoj evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za prijavu na Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2016, od 01.11.2016. godine, a isti je završen 15.11.2016. godine. [Kliknuti ovdje](#)

Sproveden je Javni poziv poslodavcima za zapošljavanje lica starije životne dobi sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2016. godinu, od 28.10.2016. godine, a isti je završen 11.11.2016. godine. [Kliknuti ovdje](#)

Sproveden je Javni poziv poslodavcima za zapošljavanje Roma sa evidencije lica koja aktivno traže zapošljenje Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, od 03.06.2016. godine do plasmana sredstava iz Javnog poziva, a najkasnije do 31.12. 2016. godine. [Kliknuti ovdje](#)

Naziv programa i mjere zapošljavanja	Broj poslodavaca na programu u Aprilu	Broj lica na programu u Aprilu	Isplaćeni iznosi u Aprilu	Isplaćeni iznosi za period Januar - April
Program zapošljavanja lica starije životne dobi sa aktivne evidencije Zavoda	32	33	9.191,64	26.861,29
Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH	42	42	134.400,00	134.400,00
Program zapošljavanja lica svih ciljnih grupa sa aktivne evidencije Zavoda	43	58	19.682,76	81.954,60
Program zapošljavanje lica iz reda Roma	1	1	1.000,00	2.000,00
Ukupno	118	134	164.274,40	245.215,89

Ostale informacije

Na facebook stranici „Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH“ u period od 01.04.2017.godine do 30.04.2017. godine bilo je, ukupno, 125.410 pregleda. Za period od 01.04.2017. godine do 30.04.2017. godine objavljeno je 49 oglasa (uključujući i 26 oglasa koji su objavljeni na našoj oglasnoj ploči i 23 oglasa na oglasnoj ploči na kojoj se ističu oglasi za upražnjena radna mjesta iz užeg ili šireg okruženje a nisu ozvaničeni od strane Zavoda nego su pronađeni na portalima) za 179 slobodnih radnih mjesta.

Treći Forum službi zapošljavanja: Uloga savjetodavaca je ključ uspjeha u provođenju aktivnih mjera

Treći Forum službi zapošljavanja, 04. Aprila 2017. god. u Tuzli otvorio je g. Senad Muhamedbegović direktor Službe za zapošljavanja Tuzlanskog kantona koja je domaćin Foruma i zamjenik direktora Agencije za rad i zapošljavanje BiH g. Željko Tepavčević.

Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine i Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona uz podršku Projekta zapošljavanja mladih (YEP) i Vlade Švicarske organizovali su današnji Forum na temu "Inovativne aktivne mjere zapošljavanja".

U uvodnom obraćanju g. David Kramer, zamjenik direktora za saradnju pri Ambasadi Švajcarske, potvrdio je opredjeljenost vlade Švajcarske da pruži punu podršku reformi javnih službi za zapošljavanje istakavši da je potrebno jačati ulogu savjetodavaca i savjetodavnog rada u kontekstu aktivnih mjera zapošljavanja te je neophodno kroz aktivne mjere doprinosti razvoju vještina nezaposlenih kako bi oni bili osposobljeni prema potrebama poslodavaca.

G. Amar Numanović je kazao da kada su u pitanju finansijska sredstva koja se izdvajaju na aktivne politike u BiH, opsežno istraživanje koje je provela "Analitika-Centar za socijalna istraživanja" pokazuje da javna potrošnja na APZ u BiH iznosi oko 0.15% BDP-a (2015), a u EU oko 0.46% BDP-a, što je nedovoljno naročito imajući u vidu visoku stopu nezaposlenosti i neaktivnost stanovništva.



Nacionalna služba za zapošljavanje Srbije, veliku pažnju posvećuje pripremi nezaposlenih za poznatog poslodavca te se u velikoj mjeri oslanja na Lokalne savjete za zapošljavanje, istakla je Vesna Živković Kostić, načelnica Odeljenja za programe zapošljavanja i preduzetništvo pri NSZ Srbije. Ono što je posebno interesantno jeste činjenica da lica ne mogu dobiti podsticaj za samozapošljavanje ukoliko

ne prođu obuku, kao i da lica mogu proći obuku, ali neće nužno se upustiti u samozapošljavanje.

Predstavnici Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske, Gordana Latinović i Snežana Borovčanin, Federalnog zavoda za zapošljavanje, Omer Korjenić i Haris Huskić, Službe za zapošljavanja TK, Miralem Softić, te Zavoda za zapošljavanje Brčko Distrikta, Vlado Jevtić su iznijeli podatke o trenutno aktuelnim programima zapošljavanja, što je korisno obzirom da ne implementiraju iste vrste programa, niti ih implementiraju na isti način. Stava su da je potrebna ekspertska metodološka podrška u evaluaciji programa aktivnih mjera, a kako bi i službe imale procjene efekta mjera. Također, stava su da se profiliranje službi mora značajno unaprijediti kao i da se uvođenjem Individualnih planova zapošljavanja mora uvezati savjetodavni proces i pristup aktivnim mjerama zapošljavanja za osobe u nepovoljnom položaju. Vedrana Ajanović je opisala strukturu BIT centra te na koji način se zapošljavaju mladi u ovom poslovnom inkubatoru, te je istakla da je trenutna potreba za stručnjacima u IT sektoru tolika da je ne mogu popuniti sa raspoloživom radnom snagom. Takav pogled uvijek ohrabri službe, koje djeluju u drugačijem okruženju.



Predstavnik Programa PrilikaPlus Emir Dervišević i Fondacije Hastor i TAKT Akademije Sied Fiuljanin su istakli da obuka ima smisla samo i jedino ako je direktno vezana za radno mjesto. U nedostatku sistemskog rješenja koje će mladima pružiti praktične vještine, firme poput ASA Prevent koje posluju po društveno odgovornim principima preuzimaju ulogu osposobljavanja i obučavanja kadra koji im je potreban, s tim da obučeni pojedinci ne moraju nužno raditi za njihovu kompaniju.

Zaključci prvog panela Trećeg Foruma su da je za efektivnije aktivne mjere potrebno sljedeće:

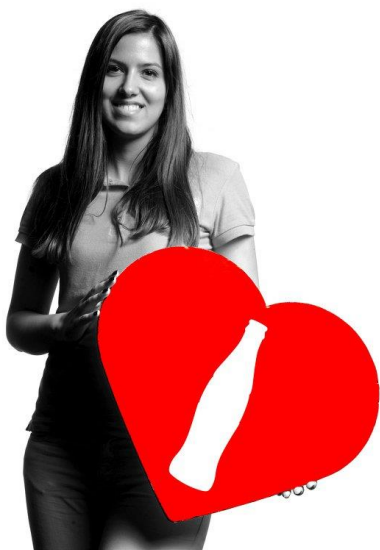
- Uvezati savjetodavne procese sa aktivnim mjerama, jer se jedino kroz savjetodavni proces mogu adekvatno profilirati korisnici aktivnih mjera (aktivne mjere trebaju biti alat za savjetodavca kojim će oni pružati podršku osobama u savjetodavnom procesu);
- Uvesti inovativni pristup aktivnim mjerama samozapošljavanja, koji će podrazumijevati obuke nezaposlenih lica, te mentoring, odnosno podršku nezaposlenim licima da na adekvatan način upravljaju uspostavljenim firmama;
- Neophodno je raditi na razvoju lokalnih partnerstava kako bi se sva raspoloživa sredstva za zapošljavanje stavljale u okviru jednog sistema u funkciju zapošljavanja, te kako bi se izbjeglo preklapanje ili negativni uticaji jedne mjere na drugu;
- BH službama za zapošljavanje potrebna je stručna podrška u izradi metodologije za evaluaciju programa aktivnih mjera koja će biti vođena impaktom i ozbiljnom komparativnom analizom (izrađena metodologija za procjenu efekata – da li bi se osoba koja se zaposlila korištenjem aktivnih mjera, integrisala na tržište rada i bez podrške službe, te koliko dugo traje zaposlenje koje je bilo rezultat subvencije).

Zaključci drugog panela su:

- Obuka i osposobljavanje ima smisla samo ako je vezana za radno mjesto;
- Aktivne mjere – subvencije za zapošljavanje nemaju dugoročnog efekta na makro nivou i tržište rada i smanjenje nezaposlenosti;
- Aktivne mjere ne trebaju biti usmjerene isključivo na poslodavce već na potrebe nezaposlenih i to onih koji su u nepovoljnom položaju i koji se bez te mjere inače ne bi zaposlili, pri čemu je prvi korak unaprjeđenje profiliranja savjetodavaca;
- Nastaviti sa reformom obrazovanja, isticati značaj sticanja praktičnih vještina tokom školovanja i iskoristiti potencijal koji posjeduju srednje stručne škole kako bi bili u stanju da i u kontekstu obrazovanja odraslih omoguće nezaposlenima da se vrate na tržište rada; Srednje stručne škole tako mogu poslužiti sa premošćivanje jaza koji trenutno postoji sa tržištem;
- lokalni savjeti za zapošljavanje i partnerstva mogu pomoći da se pitanje zapošljavanja rješava i na lokalnom nivou, ali i da se efikasno rješavaju potrebe tržišta rada.

Otvorene su prijave za Coca-Colin program ljetnih praksi

Kompanija Coca-Cola HBC B-H Sarajevo i ove godine nastavila je sa programom podrške razvoju mladih i organizuje jedinstveni program ljetnih praksi Coke Summership. Ohrabrena prošlogodišnjim uspjehom polaznika, od kojih se njih pet zaposlilo u kompaniji Coca – Cola HBC B-H Sarajevo, a dvoje u partnerskim kompanijama, Coca-Cola u BiH je i ove godine otvorila konkurs za sve bosanskohercegovačke studente treće i četvrte godine, apsolvante, diplomce, kao i polaznike master studija akreditovanih univerziteta u Bosni i Hercegovini.



Program praksi spaja edukaciju i treninge, rad sa mentorima, kao i realno poslovno iskustvo, pružajući polaznicima mogućnost stjecanja neophodnih praktičnih znanja. Svi studenti iz cijele Bosne i Hercegovine su pozvani da iskoriste ovu jedinstvenu priliku za najbolje radno ljetno ikada i uz radost, entuzijazam, učenje i timski rad, dožive Coca-Colin program ljetnih praksi Coke Summership.

Prijave su otvorene od **24. aprila do 24. maja** na web stranici projekta, a nakon toga slijedi period selekcije kandidata. Odabrani polznici će pohađati program Coke Summership od 12. jula do 18. augusta, a njih dvadeset će dobiti izvanrednu mogućnost stjecanja praktičnih znanja u velikom sistemu poput Coca-Cole, te unaprijediti vještine i kompetencije neophodne za rad na sve zahtjevnijem tržištu rada. Nakon završene prakse, svi praktikanti će dobiti potvrdu o završenoj praksi i ući će u bazu za potencijalne zaposlenike kompanije Coca-Cola HBC B-H Sarajevo.

Tokom šestosedmičnog programa studenti će stjecati iskustvo radeći tri dana sedmično na konkretnim projektima s mentorima i provodeći dva dana na interaktivnim predavanjima i radionicama. Program Coke Summership je jedan od načina na koji Coca-Cola HBC B-H Sarajevo nastavlja na praktične i primjenjive načine mladima pružati raznovrsna poslovna znanja i nova iskustva, te daje podršku rješavanju važnih pitanja bosanskohercegovačkog društva, zapošljavanja i zapošljivosti mladih.



Dodatne informacije o programu, kao i [aplikacija](#) za prijavu na program ljetnih praksi Coke Summership dostupne su na [web stranici](#).

Klub za traženje posla Brčko

Klub za traženje posla je mjesto gdje nezaposlena osoba može dobiti kontinuiranu pomoć u vezi sa traženjem posla od stručnih osoba sa krajnjim ciljem da dobije zaposlenje. Kroz višesedmičnu obuku članovi kluba će steći relevantna znanja i vještine za traženje posla, koja će dodatno uticati na njihovo samopouzdanje i motivaciju.

Sva lica, koja se na aktivnoj evidenciji nezaposlenih mogu postati članom kluba za traženje posla. Ukoliko postoji više zainteresiranih nego što klub trenutno može primiti, formira se lista čekanja.

U klubu za traženje posla možete dobiti šansu za posao! Možete steći znanja o tome kako napisati biografiju ([CV](#)), popratno pismo, kako se predstaviti poslodavcu i uspješno obaviti intervju, na koji način pratiti i prijavljivati se na oglase za posao, kako se ponašati prvi dan na poslu i kako isti zadržati.

Članovi kluba će imati obuku iz oblasti traženja posla (pisanje biografije i popratnog pisma, tehnike traženje posla, korištenje izvora informisanja, tehnike telefoniranja, intrevju kod poslodavca, rad sa aplikacijama i prijavnim obrascima, kako se ponašati na radnom mjestu)

Prijaviti se možete lično, u prostorijama Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, ili meilom na info@zzzbrcko.org poslati prijavu koja je u prilogu.

Prijava za Klub za traženje posla u Brčkom
- [Latinica](#) | [Ćirilica](#)



Klubovi za traženje posla su otvoreni u sklopu Projekta YEP - Projekta zapošljavanja mladih u BiH, koji finansira Švicarska agencija za razvoj i saradnju (SDC), a implementira njemačka konsultantska firma GOPA.

Prava na materijalno-socijalno osiguranje nezaposlenih lica

Prava na materijalno-socijalno osiguranje nezaposlenih lica, spadaju u grupu pasivnih mjera koje Zavodi za zapošljavanje provode i planiraju u svojim aktivnostima.

Pasivne mjere su prava koja pružaju nezaposlenim licima materijalnu naknadu nakon prestanka radnog odnosa, pravo na dokup staža licima kojima nedostaje do tri godine staža kao uslov za starosnu penziju, i pravo na refundaciju troškova procjene sposobnosti za rad.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Planom i programom rada Zavoda, svake godine planira i obezbjeđuje sredstva za ove namjene.

Sama namjena pasivnih mjera je da se nezaposlenim licima pokuša olakšati period po prestanku radnog odnosa, ili s druge strane, na što lakši način omogući trajno rješenje statusa lica kao što je penzija, licima koja mogu da ostvare to pravo.

Novčane naknade

Na osnovu Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl. Glasnik Brčko distrikta“ br. 33/04, 19/07 i 25/08) i prava koje proizilaze iz istog, koji su riješeni kao što slijedi u tabeli:

Red. br.	NOVČANE NAKNADE	UKUPNO
1.	Pozitivna rješenja	36
2.	Negativna rješenja	2
3.	Prestanak prava	10
4.	Poništavanje rješenja	0
5.	Ustupanje zahtjeva	5
6.	Odbacivanje zahtjeva	0
7.	Obnova postupka	0
8.	Žalbe na prvostepena rješenja	0
S v e g a :		53
Isplaćene obveze za novčane naknade u mjesecu Aprilu :		69.471,97 KM
Ukupno isplaćeno za novčane naknade od mjeseca januar do April :		254.929,52 KM

Dokup staža

Na osnovu Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl. Glasnik Brčko distrikta“ br. 33/04, 19/07 i 25/08) i prava koje proističe iz istog, koji su riješeni kao što slijedi u tabeli:

Red. br.	DOKUP STAŽA	UKUPNO
1.	Pozitivna rješenja	3
2.	Negativna rješenja	1
3.	Podnešeno zahtjeva	5
4.	Prestanak prava-starosna penzija	2
5.	Neriješenih zahtjeva	10 (2016-4,2017-6)
S v e g a :		21
Isplaćene obveze za dokup staža u mjesecu Aprilu :		5.931,22 KM
Ukupno Oisplaćeno za dokup staža od mjeseca januar do April :		16.238,13 KM

Radne dozvole

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju stranaca u Brčko distriktu BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ br. 15/09, 19/09 i 20/10), Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikt BiH je nadležan organ za izdavanje radnih dozvola za rad stranaca u Brčko distriktu BiH. Implementirajući odredbe navedenog Zakona, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikt BiH je u izvještajnom periodu :

Radne dozvole prema zemlji podrijetla

Red. Br.	Država porijekla	Broj radnih dozvola					UKUPNO
		Izdate	Produžene	Poništene	Odbačen zahtjev	Žalbe	
1.	Kina	1	6	0	0	0	7
2.	Srbija	3	2	0	0	0	5
3.	Turska	1	0	1	0	0	2
4.	Italija	1	0	0	0	0	1
Svega :		6	8	1	0	0	15

Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja

Red. Br.	Djelatnost	Broj radnih dozvola					UKUPNO
		Izdate	Produžene	Poništene	Odbačen zahtjev	Žalbe	
1.	Trgovina	1	8	0	0	0	9
2.	Prerađivačka industrija	2	0	1	0	0	3
3.	Poljoprivreda, lov i šumarstvo	2	0	0	0	0	2
4.	Vađenje ruda i kamena	1	0	0	0	0	1
Svega :		6	8	1	0	0	15
Ukupno od početka godine :		39	27	4	0	0	70

Javni poziv za prijavu za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj TRIPLE WIN

Javni poziv za prijavu za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj

Mjesto rada : SR Njemačka

Naziv posla : Radnici za zdravstvenu njegu



☒ **Opis posla:** rad na mjestu asistenta za zdravstvenu njegu do priznavanja diplome u SR Njemačkoj, a poslije priznavanja diplome, rad na poslovima kvalifikovanog zdravstvenog radnika

Uslovi za kandidate:

☒ **Status:** Svi zainteresovani kandidati, državljani Bosne i Hercegovine, koji ispunjavaju uslove navedene u ovom javnom pozivu, ali prednost kod odabira će imati nezaposlena lica registrovana na evidenciji službi za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini.

☒ **Obrazovanje :**

- Stepen obrazovanja: minimum srednja medicinska škola (IV stepen);
- Obrazovni profil: medicinska sestra – tehničar opšteg ili pedijatrijskog smjera

☒ **Posebna znanja i veštine :**

- Poznavanje njemačkog jezika na elementarnom nivou - minimum A2 nivo, prema Evropskom referentnom okviru za jezike;

A2 Kandidat razumije rečenice i često upotrebljavane izraze, koji su u vezi sa oblastima neposrednog značenja (na primjer: informacije o ličnosti i porodici, kupovini, radu i neposrednom okruženju). U stanju je da se sporazumije u jednostavnim, rutinskim situacijama koje se odnose na jednostavnu i direktnu razmjenu informacija o poznatim i uobičajenim stvarima. U stanju je da jednostavnim riječima opiše svoje porijeklo i obrazovanje, neposredno okruženje i stvari vezane za neposredne potrebe.

- Položen stručni ispit za rad u struci

☒ **Radno iskustvo :**

- od prednosti je radno iskustvo u zadnje 4 godine (opšta njega, stažiranje, volonterski angažman, privatna njega u kući)

- prekvalifikacije će se uzimati u razmatranje ukoliko podrazumijevaju:

- a) vanredno obrazovanje u trajanju od 2 godine u javnim školama (diplome privatnih škola se neće uzimati u razmatranje) uz prethodno završeno srodno medicinsko obrazovanje (npr. prekvalifikacija diplome fizioterapeuta na zvanje medicinska sestra/tehničar) ili
- b) vanredno obrazovanje u trajanju od 2 godine u javnim školama (diplome privatnih škola se neće uzimati u razmatranje) uz 2 godine radnog iskustva kao njegovatelj (uključujući pripravniki staž)

Uslovi rada i boravka :

☒ Vrsta radnog odnosa :

- Na određeno vrijeme na poziciji asistenta za zdravstvenu njegu, do nostrifikacije diplome za zdravstvenog radnika;



- Nakon nostrifikacije diplome, radni odnos se može zasnovati i na neodređeno vrijeme na poziciji zdravstvenog radnika, a zaposleni ima mogućnost da nakon određenog perioda prema Zakonu o boravku stranaca u SR Njemačkoj podnese zahtjev za dobijanje stalne boravišne dozvole.

☒ Nostrifikacija diplome :

- U skladu sa pozitivnim propisima SR Njemačke nostrifikacija diplome za zdravstvenog radnika je obavezna najkasnije u roku od 12 mjeseci.

☒ Zarada :

- Startna plata iznosi 1.900 eura (bruto) / do priznavanja diplome za zdravstvenog radnika;

☒ Smještaj i ishrana :

- Poslodavac obezbjeđuje smještaj, a zaposleni u cjelosti ili dijelom participira u troškovima.

☒ Troškovi prijevoza :

- Troškove prijevoza radi zapošljavanja na relaciji Bosna i Hercegovina – SR Njemačka snosi poslodavac.

Prijavi je potrebno priložiti:

☒ Zahtjev/prijava na njemačkom jeziku ([obrazac dostupan na web stranici](#))

☒ Radna biografija/CV na njemačkom jeziku ([obrazac dostupan na web stranici](#))

☒ Diploma/svjedočanstvo završene škole (ovjerena kopija);

☒ Dokaz o položenom stručnom ispitu (ovjerena kopija);

☒ Dokaz o radnom iskustvu (ovjerena kopija radne knjižice sa upisanim stažom ili potvrde od poslodavca);

☒ Izjava o saglasnosti za raspolaganje ličnim podacima ovjerena kod nadležnog organa ([obrazac dostupan na web stranici](#));

☒ Kandidati koji posjeduju dokaz o znanju njemačkog jezika (certifikat, učenička knjižica, diploma i sl.) mogu ovjerene kopije dostaviti u prilogu potrebne dokumentacije.

☒ Navedena dokumenta svi zainteresirani, zaposleni i nezaposleni, dostavljaju isključivo lokalnom birou za zapošljavanje nadležne kantonalne službe u Federaciji BiH, filijale u Zavodu za zapošljavanje Republike Srpske, odnosno Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, prema mjestu prebivališta, lično ili poštom, sa naznakom

„Prijava na Javni poziv za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj“.

☒ Kandidati koji uđu u uži izbor biće obavješteni o mjestu i terminu obavljanja intervjua za posao sa predstavnicima njemačke službe za zapošljavanje.

☒ Kandidati koji od strane predstavnika njemačke službe za zapošljavanje budu izabrani nakon intervjua, biće uključeni u projekat „Triple Win“ – regionalne saradnje na migraciji radne snage, koji će kandidatima pružati podršku u pripremi, odlasku (vize) i integraciji u SR Njemačkoj. Projekat „Triple Win“ - u organizaciji njemačke službe za zapošljavanje (BA) i njemačkog društva za međunarodnu saradnju (GIZ), nudi podršku kroz kurseve jezika, kao i kurs pripreme za rad i život u SR Njemačkoj.

☒ Kandidati koji budu uspješni na intervjuu biće u obavezi da naknadno dostave dodatnu dokumentaciju:

- diplomu, svjedočanstva trećeg i četvrtog razreda Medicinske škole i dokaz o položenom stručnom ispitu, prevedene na njemački jezik kod sudskog tumača;
- uvjerenje o nekažnjavanju;
- kopiju pasoša;
- druga dokumenta, po potrebi.

Za dodatne informacije o ovom javnom pozivu, kandidati mogu da se obrate lokalnom birou za zapošljavanje nadležne kantonalne službe u Federaciji BiH, filijale Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske, odnosno Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH ili Agenciji za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine sa naznakom „Triple-Win“ projekat.

Napomena: Ne vrši se povrat prijavne dokumentacije kandidatima koji ne zadovoljavaju uslove propisane javnim pozivom.

Javni poziv za prijavu za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj TRIPLE WIN

- Tekst Javnog poziva možete naći [ovdje](#)
- Obrazac za prijavu na njemačkom jeziku možete naći [muškarcima](#) / [žene](#)
- Obrazac za biografiju na njemačkom jeziku možete naći [ovdje](#)
- Obrazac za izjavu o saglasnosti za raspolaganje ličnim podacima možete naći [ovdje](#)

TRIPLE WIN [brošura](#)

Kontakt osoba: **Husein Terzić, 033/201-000**

Zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj- poznati poslodavac

- Uputstvo za proceduru za apliciranje možete naći [ovdje](#)
- Obrazac za prijavu na njemačkom jeziku možete naći [ovdje](#)
- Obrazac za biografiju na njemačkom jeziku možete naći [ovdje](#)
- Obrazac za izjavu o saglasnosti za raspolaganje ličnim podacima možete naći [ovdje](#)
- Izjavu o obavezi priznavanja diplome u SR Njemačkoj možete naći [ovdje](#)

Kontakt osoba: **Edis Bašić, 033/560-352**

Korisni linkovi

www.facebook.com/zzzbrcko/

[Facebook stranica gdje se mogu pratiti konkursi i vijesti](#)

www.zzzbrcko.org

[Zavod za zapošljavanje Brčko distrikt BiH](#)

www.arz.gov.ba

[Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine](#)

www.zzrs.org

[JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske](#)

www.fzzz.ba

[Federalni Zavod za zapošljavanje](#)

www.bdcentral.net

[Vlada Brčko distrikta BiH](#)

www.yep.ba

[Youth Employment Project](#)

www.berzarada.ba

[Berza rada](#)

www.boljiposao.com

[Bolji Posao](#)

www.posao.ba

[Posao.ba](#)