

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BiH

П Р А В И Л Н И К

О СИГУРНОСТИ И ЗАШТИТИ ЗДРАВЉА РАДНИКА НА РАДУ

Брчко, новембар 2019. године



На основу члана 44. тачка 1. Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Службени гласник Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“ бр.33/04,19/07 и 25/08), члана 12. Закона о сигурности и заштити здравља радника на раду („Службени гласник Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“ бр. 20/13) и чланова 26.тачка б) и 35. став (1) алинеја о) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине-пречишћен текст (број: 04-139/16,04-1026/16, 04-1810/16, 04-1546/18,04-2007/18, 04-785/19 и 04-1101/19), Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, на својој Двадесетпрвој редовној сједници, одржаној дана 29.11.2019. године, **д о н и о је**

ПРАВИЛНИК О СИГУРНОСТИ И ЗАШТИТИ ЗДРАВЉА РАДНИКА НА РАДУ

ДИО ПРВИ - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о сигурности и заштити здравља радника на раду (у даљем тексту: Правилник) се регулише сигурност и заштита здравља радника на раду која обухвата скуп мјера и активности усмјерених на стварању услова који обезбјеђују сигурност на раду, на спречавање и отклањање опасности и штетности које могу проузроковати повреде на раду, обољења и оштећења здравља радника на раду, као и чување живота и здравља радника у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Завод)

Члан 2.

У организовању, провођењу и унапређењу сигурности и заштите здравља радника на раду, право и дужност има директор Завода, као и сви радници.

Члан 3.

(1) Право на сигурност и заштиту здравља имају сви радници који су у радном односу са Заводом, лица која се по било ком основу налазе на раду у Заводу, ученици и студенти на практичној настави или стручној пракси, као и лица на стручном оспособљавању, преквалификацији или доквалификацији.

(2) Ово право подразумјева и обавезу и одговорност наведених радника и других лица да поштују и проводе прописане мјере сигурности и заштите здравља радника на раду за вријеме рада и боравка у објектима и просторијама Завода, као и за вријеме обављања послова у објектима других организација, у складу са прописима тих организација.

Члан 4.

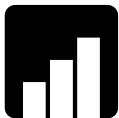
Осим овог Правилника, у области сигурности и заштите здравља радника на раду примјењују се и сви остали прописи који уређују ову област, а који се односе на дјелатност коју обавља Завод.

Члан 5.

У циљу остваривања провођења и унапређивања сигурности и заштите здравља радника на раду, Завод је дужан донијети посебан годишњи Програм мјера и обезбиједити потребна средства за његову реализацију.

Члан 6.

Програмом мјера из претходног члана утврдиће се циљеви и задаци за сигуран рад и за унапређење технологије рада, средстава и уређаја за рад и радне средине, образовање и стручно усавршавање радника за сигуран рад, унапређење здравствене заштите и превенције од повреда и обољења радника Завода



Члан 7.

Сви радници у Заводу имају право да учествују у уређивању, предузимању и унапређењу сигурности и заштити здравља радника на раду у складу са Законом о сигурности и заштити здравља радника на раду (у даљем тексту:Закон) и прописима донесеним на основу Закона.

ДИО ДРУГИ - МЈЕРЕ СИГУРНОСТИ И ЗАШТИТЕ ЗДРАВЉА РАДНИКА НА РАДУ

Поглавље I. Мјере којима се непосредно обезбјеђује сигурност на раду

Члан 8.

Завод је дужан обезбједити за сва радна мјеста одговарајуће опште мјере заштите радника, а нарочито:

- a) прописане услове које треба да испуњавају радне и помоћне просторије;
- b) одговарајуће приступне и унутрашње комуникационе путеве у радним просторијама и на вањском простору;
- c) употребу безбједних средстава рада и опреме;
- d) пружање прве помоћи радницима;
- e) обезбјеђење потребне температуре, вентилације и освјетљења у радним просторијама;
- f) ограничење буке и вибрације на допуштени ниво;
- g) отклањање штетних утицаја опасних материја;
- h) обезбјеђење од удара електричне струје; и
- i) спречавање настанка евентуалног пожара и експлозије.

Члан 9.

Ако се опасности и штетности на раду којима су изложени радници не могу отклонити другим мјерама, Завод је дужан радницима обезбједити средства и опрему за личну заштиту на раду, укључујући ту и послове које радници обављају у објектима Завода.

Члан 10.

За случај потребе, Завод је дужан обезбједити и посебне мјере сигурности и заштите здравља радника на раду, нарочито за радове који се изводе са штетним материјама, нејонизујућим зрачењима, у загађеној атмосфери и на висини, посебно за послове које радници обављају у објектима Завода.

Члан 11.

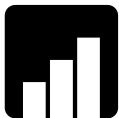
(1) Код набавке појединих машина, уређаја, алата и других средстава за рад и опреме, Завод је дужан затражити од произвођача техничко упутство за сигуран рад и одржавање и исправу којом се доказује да су произведени у складу са прописима донесеним на основу Закона.

(1) Мјере из претходног става се односе и на набавку средстава личне заштите.

Члан 12.

Завод је дужан обезбједити:

- a) стално праћење исправности и периодичних прегледе и испитивања средстава рада и опреме и средстава личне заштите ради сигурности радника који се њима користе;
- b) испитивање физичких, хемијских или биолошких штетности у радним и помоћним просторијама у којима се оне појављују ради обезбјеђивања прописаних услова рада;



- c) испитивање микроклиме у радним и помоћним просторијама у којима се обавља технолошки процес рада;
- d) преглед електричних и громобранских инсталација;
- e) упутства за сигуран рад за машине и опрему.

Члан 13.

Периодични прегледи и испитивања: средстава рада и опреме, електричних инсталација, средстава личне заштите на раду, физичких, хемијских или биолошких штетности и микроклиме, врше се прије сваког пуштања у рад истих, после сваке реконструкције и промјене локације и периодично сваке треће године, по поступку како је утврђено Правилником.

Члан 14.

Периодичне прегледе и испитивања из претходног члана, Завод ће повјерити овлашћеним стручним организацијама из области сигурности и заштите здравља радника на раду, које су дужне издати о томе одговарајућу исправу.

Поглавље II. Мјере у вези са условима рада

Члан 15.

Завод је дужан, за свако радно мјесто утврдити услове рада и захтјеве у погледу здравствених и психофизичких способности радника који ће радити на том радном мјесту.

Члан 16.

Радник не може засновати радни однос са Заводом док се претходно не утврди да његово здравствено стање и психофизичке способности одговарају условима рада и захтјевима радног мјеста.

Члан 17.

Радник је дужан обавијестити Завод и здравствену установу уколико болује од болести која се не може утврдити љекарским прегледом или има такав здравствени недостатак који може представљати опасност за остале раднике и околину на радном мјесту.

Члан 18.

(1) Уколико се деси да на одређеном радном мјесту, и поред примјене мјера сигурности и заштите здравља радника на раду, буде изражена опасност од оболијевања, односно наступања инвалидности након одређеног времена проведеног на том радном мјесту, Завод је дужан предузети мјере којима ће спријечити наступање обољења, односно инвалидности код радника који ради на том радном мјесту.

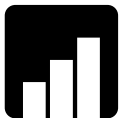
(2) Мјере из претходног става могу бити: ограничење дневног радног времена, распоређивање радника на друге послове у току радног дана, распоређивање радника на друго радно мјесто које одговара степену стручне спреме радника, превентивни одмори и друге мјере утврђене актом Завода.

Члан 19.

(1) Завод је дужан донијети акт о процјени ризика за радна мјеста у радној средини, која се утврђују Правилником о начину и поступку процјене ризика за радна мјеста у радној средини.

(2) Актом се утврђују мјере и начин за отклањање ризика а исти се мијења у случају појаве нове опасности и промјене нивоа ризика у процесу рада.

(3) Радна мјеста, тј. послови са повећаним ризиком од оштећења здравља и повређивања радника у Заводу проглашавају се радним мјестима са повећаним ризиком.



Члан 20.

Прије распоређивања радника на радно мјесто са повећаним ризиком Завод је дужан радника упутити на одговарајући љекарски преглед и такве прегледе вршити периодично.

Члан 21.

(1) Радник за кога се на периодичном прегледу утврди да више не испуњава здравствене услове на радном мјесту са повећаним ризиком, привремено се распоређује на одговарајуће радно мјесто и упућује стручном органу пензијског и инвалидског осигурања за оцјену радне способности.

(2) Радницима код којих према налазу, оцјени и мишљењу надлежног стручног органа постоји преостала радна способност и радницима код којих је дошло до измијењене радне способности, распоредиће се на друге одговарајуће послове и радне задатке.

Члан 22.

(1) Забрана пушења и кориштења отвореног пламена на појединим радним мјестима, тј. радним и помоћним просторијама Завода, као и мјеста гдје је допуштено пушење регулисаће се у Правилнику о заштити од пожара и обавезна је за све раднике Завода.

(2) Завод је обавезан одредити и истакнути писана обавјештења о забрани пушења, као и одредити мјеста на којима је пушење допуштено.

Члан 23.

(1) Све радне и помоћне просторије морају бити према врсти посла довољно освијетљене природном или вјештачком свјетлошћу.

(2) Прозори, освјетљавајући отвори и други елементи за освјетљавање морају се држати у чистом и исправном стању.

(3) Вјештачко освјетљење радних просторија мора бити тако изведено да бљештавошћу не заслепљује раднике.

(4) Сва мјеста која представљају нарочиту опасност при кретању радника, морају бити довољно освјетљена.

(5) Зидови и таванице радних просторија морају имати такву боју и површину да упијају што мање свјетла.

(6) Радне просторије зими морају бити загријане а темпетаура радних просторија мора одговарати прописаним вриједностима те радне просторије.

(7) У радним просторијама мора бити природна или вјештачка вентилација.

Члан 24.

Бука и вибрације у радним просторијама морају се свести на најмању могућу мјеру како би се спријечило обољење радника.

Члан 25.

(1) Лако запаљиве или експлозивне материје не смију се смјештати у магацин са осталим материјалима, већ у засебне просторије удаљене од мјеста рада.

(2) Отровне материје морају се држати у подесним посудама на сигурном мјесту и под надзором.



(3) У просторији запремине до 70 м³ може се држати само једна боца пуњена гасом, капацитета пуњења до 10 кг, а у пословној просторији запремине веће од 70 м³, на сваких даљих 50 м³ запремине још по једна боца капацитета пуњења до 10 кг.

Члан 26.

1) Електроинсталациони материјали као и све електричне направе, постројења и уређаји морају одговарати прописаним техничким правилима и упуствима као и прописима који су у ту сврху донесени.

(2) Недостаци и кварови уочени од било којег радника морају се одмах пријавити непосредном руководиоцу.

(3) Постојења и инсталације на којима је настао квар одмах искључити а затим путем стручног лица, довести у исправно стање.

(4) Поправке на уређајима са електромоторним и другим погоном као и поправке електричних инсталација врше само стручна лица.

(5) Оруђа или уређаји који нису чврсто спојени на електро мрежу него се спајају преко утикачких направа морају се прописно спајати, водећи рачуна о димензионисању каблова и заштитних направа у функцији потрошача који се прикључују.

Поглавље III. Мјере у вези са посебном заштитом радника

Члан 27.

(1) Завод може одредити да радник ради ноћу под сљедећим условима:

- а) да је одлуку о томе донио Директор Завода;
- б) да је за вријеме рада ноћу обезбијеђен топли оброк;
- ц) да су обезбијеђени услови за долазак и одлазак са посла радника.

(2) Раднику млађем од 18 година, радници за вријеме трудноће и са дјететом до 2 године старости, не може се одредити да раде ноћу, као и прековремено.

Члан 28.

За рад ноћу радника потребно је претходно прибавити сагласност надлежне инспекције.

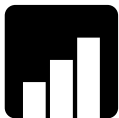
ДИО ТРЕЋИ - ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ЗАВОДА И РАДНИКА У ВЕЗИ СИГУРНОСТИ И ЗАШТИТЕ ЗДРАВЉА РАДНИКА НА РАДУ

Поглавље I. Организација послова сигурности и заштите здравља радника на раду

Члан 29.

(1) Завод је дужан да организује послове сигурности и заштите здравља радника на раду.

(2) За обављање послова сигурности и заштиту здравља Завод је дужан одредити радника за сигурност и заштиту здравља или ангажовати овлаштену организацију.



(2) Завод ће по потреби у зависности о обиму и сложености посла, ангажовати овлаштenu установу која се баве пословима сигурности и заштите здравља радника на раду.

Члан 30.

Лице одговорно за сигурности и заштиту здравља радника на раду је одговорно за примјену и контролу провођења мјера заштите на раду у Заводу које су прописане одговарајућим Законским и техничким прописима и овим Правилником, те у том смислу нарочито је одговорно да:

- a) учествује у припреми акта о процјени ризика;
- b) врши контролу и дају савјете у планирању, избору, кориштењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну сигурност на раду;
- c) учествује у опремању и уређивању радног мјеста ради остваривања сигурних здравих услова рада;
- d) организује превентивна и периодична испитивања услова радне средине;
- e) организује превентивне и периодичне прегледе и испитивања средстава за рад И средстава и опреме за личну сигурност на раду;
- f) предлаже мјере за побољшање услова рада, нарочито на радном мјесту са повећаним ризиком;
- g) свакодневно прати и контролише примјену мјера за сигурност и заштиту здравља;
- h) прати стање у вези с повредама на раду и професионалним обољењима, као и болестима у вези с радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извјештаје с приједлозима мјера за њихово отклањање;
- i) припрема и проводи оспособљавање радника за сигуран и здрав рад;
- j) припрема упутства за сигуран рад и контролише њихову примјену;
- k) писмено предлаже забрану рада на радном мјесту или употребу средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље радника;
- l) сарађује и координира рад са службом овлаштене здравствене установе о свим питањима у области сигурности и заштите здравља; и
- m) води евиденције у области сигурности и заштите здравља Завода.

Члан 31.

Завод је дужан одмах извјестити орган управе надлежан за послове инспекције рада о сваком смртном случају, несрећи која је задесила два или већи број радника, тежој повреди на раду, професионалном обољењу и свакој појави која би могла угрозити живот или здравље радника на раду.

Поглавље II. Обука и провјера знања радника

Члан 32.

(1) Прије распоређивања радника на радно мјесто и одређене послове, радник се мора обавезно обучити из области сигурности и заштите на раду. Обучавање се мора спровести и када се врше промјене у техничко-технолошком процесу рада, као и периодично на начин прописан актом о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини.

(2) По завршеном обучавању Завод је дужан да изврши провјеру знања радника за сигуран рад на радном мјесту, као и периодичну провјеру знања путем интерне стручне комисије или овлаштеных организација.

(3) Обуку радника и провјеру њихове способности из области сигурности и заштите на раду могу вршити радници с високом или вишом стручном спремом техничког смјера, као и стручне организације из области сигурности и заштите здравља радника на раду које су у том погледу и овлаштене од стране надлежног министарства.

Члан 33.

Радник који приликом провјере способности не покаже задовољавајући успјех не може радити на радном мјесту све док се не оспособи за сигуран рад.



Члан 34.

Обучавање и провјера знања радника у области сигурности и заштите на раду врши се по програму који доноси директор Завода у складу са овим Правилником и Законом, а на приједлог лица одређеног за провођење сигурности и заштите на раду.

Члан 35.

(1) Програмом обуке из претходног члана, радник се мора упознати, нарочито са:

- a) радним процесом и организацијом рада у Заводу, као и у објектима пословних партнера, а посебно са пословима радног мјеста на које је распоређен;
- b) опасностима које угрожавају сигурност на раду, кориштењем средстава рада и опреме и начином употребе опасних материја;
- c) опасностима које угрожавају сигурност на раду код извршавања појединих послова у објектима пословних партнера;
- d) мјерама сигурности и заштите на раду и разлозима због којих се те мјере предвиђају и проводе;
- e) употребом одговарајућих средстава рада и опреме и одговарајућих средстава личне заштите, као и правилним и намјенским кориштењем уређаја и средстава којима се служи при раду;
- f) правима и дужностима у провођењу прописа и мјера сигурности и заштите на раду и посљедицама због непридржавања прописа и мјера заштите на раду;
- g) пружањем прве помоћи;
- h) организацијом сигурности и заштите на раду у Заводу и у објектима пословних партнера и кориштењем противпожарних апарата;

(2) Програм обуке садржи теоретски и практични дио обуке.

(3) Практични дио обуке радника врши непосредни руководиоца, односно инструктор кроз свакодневно обучавање и упућивање на сигуран рад на радном мјесту,

Поглавље III. Права и обавезе радника

Члан 36.

(1) Радник је дужан да се придржава прописаних мјера сигурности и заштите на раду и да користи средства рада и опрему по упутствима произвођача и упутству које утврди Завод, као и да свој посао обавља са пуном пажњом без опасности по свој живот и здравље и без угрожавања других радника.

(2) Радник има право и дужност да намјенски користи средства личне заштите и да их одржава у исправном стању.

(3) У складу с актом о процјени ризика Завод је дужан обезбиједити раднику потребну опрему за личну сигурност.

Члан 37.

(1) Радник има право и обавезу да се обучи по основу сигурности и заштите на раду, те да приступи провјери знања.

(2) Оспособљавање Завод обезбеђује у току радног времена и дужан је сносити трошкове оспособљавања.

(3) Оспособљавање за сигуран и здрав рад радника мора бити прилагођено специфичностима његовог радног мјеста.



Члан 38.

- (1) Радник има право и дужан је да обави љекарски преглед на који га упућује Завод ако ради на радном мјесту са повећаним ризиком.
- (2) Уколико се радник не подвргне љекарском прегледу из става 1 овог члана, не може отпочети, односно наставити рад на том радном мјесту.

Члан 39.

- (1) Радник под утицајем алкохола и других средстава зависности не може започети, односно наставити рад.
- (2) Радник је дужан да се подвргне провјери да ли је под утицајем алкохола и других средстава зависности, и то по поступку који је регулисан прописима.

Члан 40.

- (1) Радник има право и дужан је да одмах пријави све запажене недостатке, кварове или друге појаве које би могле угрозити сигурност на раду у објектима Завода, као и у објектима пословних партнера.
- (2) Пријава се подноси усмено или писмено непосредном руководиоцу.

Члан 41.

Радник који се не придржава утврђених мјера сигурности и заштите на раду и обавеза у смислу овог Правилника чини тежу повреду радне обавезе, која се санкционише у складу са одредбама Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности.

Члан 42.

- (1) Радник има право да одбије да ради ако му пријети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису предузете одговарајуће мјере сигурности и заштите на раду.
- (2) Ако радник одбије да ради због тога што сматра да му пријети непосредна опасност по живот и здравље, а Завод сматра да је поступак радника неоправдан, дужан је о томе обавијестити инспекцију рада.

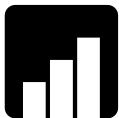
Поглавље IV. Средства и опрема за личну заштиту радника

Члан 43.

- (1) Радницима, који су на раду изложени одређеним врстама опасности и штетности, обезбјеђују се лична заштитна средства и опрема, ако се дејство опасности и штетности не може отклонити другим мјерама сигурности и заштите на раду.
- (2) Право кориштења личних заштитних средстава и опреме у смислу става 1 овог члана, радник стиче даном ступања на рад на коме је изложен опасностима и штетностима.
- (3) На којим пословима, односно радним задацима ће се употребљавати лична заштитна средства, врста заштитних средстава и рок њиховог трајања прописано је у табеларном дијелу личних заштитних средстава, који је саставни дио овог Правилника.

Члан 44.

- (1) Набављач личних заштитних средстава и опреме обавезан је уз набављање средстава и опреме истодобно прибавити од добављача и исправу за набављено средство како би се могао остварити увид да ли средство и опрема задовољавају квалитет и намјену према утврђеним нормативима, односно прописима.



(2) Прибављене исправе набављач ће предати у магацин гдје се средства и опрема ускладиштавају, а лице задужено за складиштење ће поменуте исправе ставити на располагање лицу одговорном за послове сигурности и заштите на раду.

Члан 45.

(1) Одговорни радник ће издавати лична заштитна средства и опрему радницима на употребу у складу са одредбама овог Правилника, водећи рачуна о роковима трајања и временским задужењима тих средстава, а по налогу директора Завода.

(2) О издатим личним заштитним средствима и опреми води се евиденција – картотека.

(3) У картон се уписују слиједећи подаци:

- а) име и презиме корисника;
- б) стручна спрема;
- ц) организациона јединица;
- д) послови, односно радни задаци које корисник средстава обавља;
- е) врста средстава и опреме за личну заштиту;
- ф) датум издавања и задужења и рок трајања.

Члан 46.

У случајевима када радник изгуби или намјерно оштети лично заштитно средство и опрему прије утврђеног истека рока трајања, радник је дужан неотписани дио тог средства надокнадити.

Члан 47.

(1) Непосредни руководиоца не може распоредити радника на послове, односно радне задатке, ако није претходно обезбјеђен потребном личном заштитном опремом за те послове.

(2) Уколико непосредни руководиоца у току рада утврди да му радник не користи лична заштитна средства и опрему и ако је изложен опасностима од којих га штити, дужан је таквог радника одмах одстранити са посла и утврдити разлог некористења личних заштитних средстава.

Члан 48.

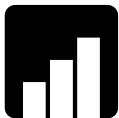
(1) Лична заштитна средства и опрема могу се користити и употребљавати само у намјенске сврхе.

(2) Радник је дужан чувати лична заштитна средства и уредно их одржавати.

Члан 49.

(1) У случајевима премјештања радника на друге послове, односно радне задатке на којима се не користе лична заштитна средства и опрема са којом је задужен или у случајевима престанка рада у Заводу, радник ће постати власник личних заштитних средстава и опреме с тим што ће неотписани дио вриједности тих средстава надокнадити Заводу или може лична заштитна средства, односно опрему раздужити.

(2) Радник коме престаје радни однос у Заводу по основу пензионисања, даном престанка рада постаје власник одјевних предмета са којима је до тада био задужен као личним заштитним средствима без накнаде неотписаног дијела.



Поглавље V. Испитивање несреће на послу

Члан 50.

(1) Несрећом на послу, према одредбама Закона о пензијском и инвалидском осигурању, сматра се свака повреда особе преузрокована непосредним и краткотрајним механичким, физичким или хемијским дејством, као и повреда проузрокована наглим промјенама положаја тијела, изненадним оптерећењима тијела или другим изненадним промјенама физичког стања организма, ако је таква повреда у узрочној вези са вршењем послова и радних задатака на основу којих поврјеђена особа има својство осигураника.

(2) Несрећом на послу сматра се и повреда проузрокована на начин из става 1 овог члана која се догодила на редовном путу од сталног мјеста рада до мјеста становања и назад.

Члан 51.

Радник који је повријеђен на послу је дужан о томе неодложно обавјестити свог непосредног руководиоца, уколико је то у могућности учинити због тежине повреде.

Члан 52.

(1) Кад овлаштена организација одговорна за сигурност и заштиту на раду, од надлежног руководиоца Завода буде обавијештена или непосредно утврди да је наступила тежа тјелесна повреда, колективна несрећа или смрт на послу, имовинска штета већих размјера или професионално обољење, о томе одмах а најкасније у року од 24 часа извјештава инспекцију рада, а у случајевима наступања тежих посљедица и органе Полиције Брчко Дистрикта.

(2) Издаје се пријава о несрећи на послу у четири примјерка на прописаном обрасцу у складу са евиденцијама у области рада, те доставља надлежном љекару у надлежној здравственој установи.

Члан 53.

Након што утврди узроке и околности под којима је наступила несрећа на послу или хаварија, лице одговорно за сигурност и заштиту на раду дужно је захтијевати од одговорног руководиоца Завода да предузме одговарајуће мјере да се опасности отклоне уколико постоје.

Члан 54.

Овлаштено лице, дужно је на подесан начин прибавити један примјерак пријаве о несрећи од надлежног љекара који ју је обрадио, те на тај начин водити регистар пријава о несрећи на послу и обрасце пријава чувати као документе трајне вриједности.

Поглавље VI. Пружање прве помоћи

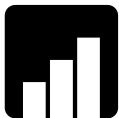
Члан 55.

Прву помоћ радницима у Заводу, у случају повреде, тровања или наглог обољења за вријеме рада пружају:

- а) непосредни руководилац; и
- б) радник стручно оспособљен за пружање прве помоћи.

Члан 56.

(1) Сваки радник има обавезу и дужност да у случају несреће на послу учествује у пружању прве помоћи.



(2) Према својим могућностима и знањима, радник учествује у рашћишћавању закрчених и порушених прилаза, откопавању или ослобађању затпаних или пригњечених радника, транспорту повријеђених до станице хитне помоћи и сл.

Члан 57.

Радник који ради на пословима, односно радним задацима са посебним условима рада мора бити обучен да може сам себи пружити прву помоћ у случају повреде на раду или обољења.

Члан 58.

Прва помоћ састоји се из:

- a) утврђивања врсте и степена повреде (по могућности);
- b) хитног обавјештавања станице за хитну помоћ или најближе здравствене установе и позивање санитарних кола;
- c) чишћење предјела око ране и њеног превијања;
- d) заустављање крварења;
- e) вјештачког дисања и ослобађања дисајних путева;
- f) преноса и превоза повријеђеног до најближе здравствене установе; и
- g) пружање прве помоћи код удара електричне струје.

Члан 59.

(1) У објекту Завода, на видљивим и лако приступачним мјестима, морају бити постављени ормарићи са потребним санитарним материјалом за пружање прве помоћи, односно сет за пружање прве помоћи мора посједовати свака стручна екипа која обавља послове у објектима пословних партнера.

(2) Ормарићи морају бити обојени бијелом бојом и на предњој страни означени знаком црвеног крста.

(3) На ормарићу или сету морају бити означени бројеви телефона:

- a) руководиоца Завода;
- b) станице хитне помоћи;
- c) лица одговорног за сигурност и заштиту на раду;
- d) ватрогасаца;
- f) полицијске станице.

Поглавље VII. Обавезе и одговорности руководних радника

Члан 60.

Директор Завода одговоран је за организовање, провођење и контролу мјера за провођење и унапређење сигурности и заштите здравља радника на раду у Заводу, а нарочито је одговоран:

- a) за организовање и провођење сигурности и заштите на раду;
- b) за одређивање одговорног лица у Заводу за послове сигурности и заштите на раду;
- c) за доношење годишњег Програма мјера сигурности и заштите на раду и општих аката из области сигурности и заштите на раду;
- d) за обезбјеђење потребних средстава за провођење и унапређење сигурности и заштите на раду;
- e) за унапређење сигурности и заштите на раду упоредо са развојем Завода;
- f) за образовање за заштиту радника и имовине Завода од елементарних непогода и изненадних удеса;
- g) за разматрање стања сигурности и заштите на раду у Заводу најмање једном годишње и за доношење потребних одлука за отклањање утврђених недостатака по том основу;



- h) за разматрање рјешења о кључним мјерама сигурности и заштите на раду донесеним од стране надлежних инспекцијских и других органа, и за обезбјеђење потребних средстава за то;
- i) за обављање и других послова из области сигурности и заштите на раду прописаних Законом и другим прописима надлежних органа;
- j) за рјешавање жалби радника Завода по основу сигурности и заштите на раду у року од 30 дана;
- k) за извјештавање Завода о свим битним питањима везаним за сигурност и заштиту на раду.

ДИО ЧЕТВРТИ - ЕВИДЕНЦИЈА

Члан 61.

(1) Завод је дужан да води евиденцију о:

- a) о радницима распоређеним на радна мјеста са посебним условима рада;
- b) о обуци и провјери знања радника из области сигурности и заштите на раду;
- c) о извршеним прегледима и испитивањима радне средине, средстава рада и опреме и средстава личне заштите;
- d) о извршеним прегледима и испитивањима електричних и громобранских инсталација;
- e) о повредама радника на раду, професионалним обољењима, смртним случајевима и њиховим узроцима; и
- f) о периодичним љекарским прегледима радника.

(2) Наведене евиденције води и чува лице одговорно за обављање послова сигурности и заштите на раду.

Члан 62.

Завод је дужан чувати слиједећу документацију и исправе:

- a) техничку документацију на основу које је пројектован грађевински објекат Завода и његови садржаји и исправе којима се доказује да је пројектовање објекта односно техничко - технолошког процеса извршено у складу са законом и прописима донесеним на основу закона;
- b) техничку документацију и исправе које служе као доказ да су објекти Завода, односно техничко - технолошки процеси изведени према техничкој документацији у којој су пројектоване мјере сигурности и заштите на раду и да испуњава услове из пројектне документације;
- c) упутства за употребу и одржавање машина, уређаја на механизирани погон, алата и других средстава рада и опреме и средстава личне заштите у Заводу и исправе којима се доказује да су произведени у складу са прописима донесеним на основу Закона;
- d) гаранције које служе као доказ да увезена средства рада и опрема, односно средства личне заштите одговарају међународним конвенцијама, техничким прописима и прописима донесеним на основу Закона;
- e) елаборат о уређењу градилишта и исправе о извршеним периодичним прегледима и испитивањима средстава рада и опреме, комфора радне средине у радним и помоћним просторијама и средстава личне заштите;
- f) наведену документацију чува лице задужено за сигурност и заштиту на раду, и то сво вријеме док се користе објекти за рад, средства за рад, опрема и средства личне заштите, односно док се обавља рад на градилишту, ако другим прописима није другачије регулисано.

Члан 63.

Завод је дужан да надлежној инспекцији достави годишњи извјештај о повредама радника на раду, професионалним обољењима, смртним случајевим и њиховим узроцима, најкасније до 15-ог јануара текуће годину за протеклу годину.



ДИО ПЕТИ - ИНСПЕКЦИЈСКИ НАДЗОР

Члан 64

Инспекцијски надзор над извршавањем законских и других прописа из сигурности и заштите на раду и одредаба овог Правилника у Заводу, врши надлежна инспекција.

Члан 65.

Завод је дужан надлежном инспектору омогућити несметан рад и ставити му на располагање сву потребну документацију и пружити потребне информације, те обезбједити присуство лица које он буде тражио, као и омогућити лични увид у све објекте и припадајуће инсталације.

Члан 66.

Завод је дужан писаним путем извијестити надлежног инспектора о извршењу рјешења инспектора у року од осам дана од дана истека рока за отклањање недостатака, односно неправилности.

Члан 67.

Завод може против рјешења надлежног инспектора изјавити жалбу у року од осам дана од дана пријема рјешења.

ДИО ШЕСТИ - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 68.

Измјене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку као и за његово доношење.

Члан 69.

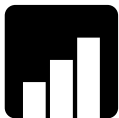
Овај Правилник ступа на снагу првог сlijедећег дана од дана доношења.

Број: 04- 1855 /19

Брчко, 02.12.2019. године.

ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА,

(Расим Смајловић, дипл.правник)



ЛИСТА ЛИЧНИХ ЗАШТИТИНИХ СРЕДСТАВА

Р. бр.	Назив радног мјеста	Лично заштитно средство	Рок трајања (мјесеци)
1.	<i>Директор</i>	<i>нема</i>	
2.	<i>Шеф сектора</i>	<i>нема</i>	
3.	<i>Шеф службе</i>	<i>нема</i>	
4.	<i>Стручни савјетник</i>	<i>нема</i>	
5.	<i>Стручни референт</i>	<i>нема</i>	
6.	<i>Намјештеник-хигијеничар</i>	<i>нема</i>	
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			