

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH  
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ  
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

# **IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2019. GODINU**

**U Brčkom, mart 2020. godine**

## 1. Uvod

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (u daljem tekstu Zavod), polazeći od vlastite uloge na tržištu rada, usvojio je programske zadatke za 2019. godinu, na provođenju:

- Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH i
- Zakona o zapošljavanju stranaca Brčko distrikta BiH.

Zavod je, provodeći oba Zakona kroz utvrđene vlastite programe rada i Program aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH za 2019. godinu, polazio od sljedećih principa:

- Poštovanja međunarodnih konvencija o radu,
- Zakonitosti u radu,
- Transparentnosti i otvorenosti za javnost,
- Podjednagog tretmana svih korisnika usluga Zavoda i odsustvo diskriminacije po bilo kom osnovu (polna, rasna, nacionalna, vjerska i dr.),
- Saradnje sa svim učesnicima na tržištu rada u Brčko distriktu BiH, sa Državnom agencijom za rad i zapošljavanje BiH, Zavodima - Službama za zapošljavanje u Republici Srpskoj, Federaciji BiH, Kantonalnim službama za zapošljavanje,
- Saradnje s nacionalnim službama za zapošljavanje i zavodima za zapošljavanje zemalja u okruženju,
- Odgovornog odnosa prema sredstvima i imovini kojom Zavod raspolaže.

Pored naprijed nabrojanih principa Zavod je, u izvršavanju programskih zadataka, polazio i od sljedećih opredjeljenja:

- Organizaciono unapređenje rada Zavoda, koristeći iskustva organizovanja zavoda u zemljama iz okruženja u skladu sa standardima i dobrom praksom zemalja EU, kroz aktivno učešće na implementaciji projekata koje finansira EU i drugi međunarodni donatori,
- Kadrovsko jačanje Zavoda, unapređenje rada Zavoda, posebno u sveri savjetodavnog rada, informisanja mladih završnih razreda osmogodišnjih i srednjih škola o stanju na tržištu rada u cilju pomoći prilikom profesionalne orijentacije i karijernog usmjeravanja.
- Poboljšanje pravnog okvira kroz dogradnju podzakonskih akata, u cilju unapređenja rada Zavoda.

## 2. Organizaciona i kadrovska struktura Zavoda

Zakonom o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH propisano je da organe Zavoda čine:

- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor i
- direktor.

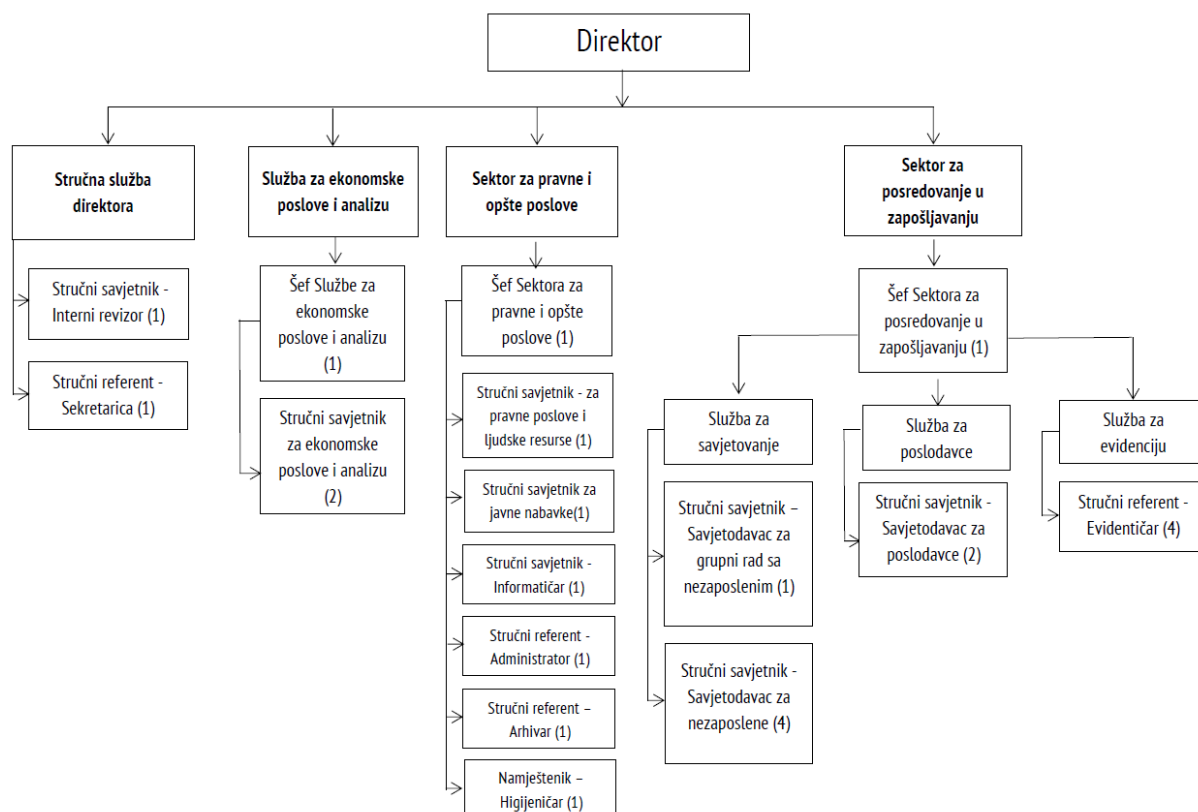
Upravni odbor Zavoda čini pet članova, od toga su dva člana državni ili javni službenici zaposleni u Vladi Brčko distrikta BiH, i po jedan član iz reda nezaposlenih, Udruženja poslodavaca i/ili Privredne komore i predstavnika Sindikata. Iste imenuje gradonačelnik na osnovu obavezujuće preporuke komisije za izbor kandidata nakon javno raspisanog konkursa. Nadzorni odbor se sastoji od 3 člana koje imenuje gradonačelnik.

Direktora imenuje Upravni odbor nakon sprovedenog postupka javnog konkursa.

Prema odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaposleni u Zavodu su raspoređeni i radno angažovani u:

- Sektoru za pravne i opšte poslove,
- Sektoru za posredovanje u zapošljavanju,
- Službi za ekonomske poslove i analizu i
- Stručnoj službi direktora

ŠEMA RADNIH MJESTA U ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH



Kvalifikaciona, polna i nacionalna struktura radnika na neodređeno vrijeme prikazana je u tabeli broj 1.

Tabela 1: Kvalifikaciona i polna struktura zaposlenih

Stepen stručne spreme	Muškarci	Žene	Svega
VSS – Magistar nauka	2	1	3
VSS – VII stepen	3	10	13
VŠS – VI stepen	0	0	0
SSS – IV stepen	1	2	3
<b>Svega:</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>19</b>
Srbi	2	5	7
Bošnjaci	2	5	7
Hrvati	1	3	4
Ostali	1	0	1

### **3. Rad organa upravljanja, rukovođenja i Stručne službe Zavoda**

U 2019. godini Upravni odbor je održao 15 sjednica na kojima je razmatrao inicijative i prijedloge organa rukovođenja Zavoda, donosio odluke o strateškim pitanjima i usvajao dokumente na kojima se zasniva poslovna politika Zavoda. Posebno treba naglasiti da je Upravni odbor u 2019. godini imao intenzivnu normativnu aktivnost, donoseći veći broj opštih akata, odnosno vršeći njihove izmjene i dopune. U izvještajnom periodu, Upravni odbor je donio 4, a izvršio 11 izmjena i dopuna opštih akata. Pored naprijed navedenog donio je 64 odluke, kao i 26 zaključaka.

Nadzorni odbor je u 2019. godini održao 5 sjedinica i na istim je donio 4 mišljenja, 5 zaključaka, 1 preporuku i 1 odluku. Na održanim sjednicama razmatrao je prijedlog završnog računa, finansijskih planova i izvještaja i vršio nadzor nad primjenom zakonitosti u radu i poslovanju Zavoda i ostvarivanju prava nezaposlenih lica u skladu sa zakonom.

Direktor Zavoda je izvršavao odluke Upravnog odbora Zavoda, rukovodio radom zaposlenih u Zavodu, predlagao izmjene i dopune akata, pratio izvršenje Programa rada Zavoda, predlagao određene mjere s ciljem unapređenja rada, te izvršavao i druge poslove u skladu sa zakonima i opštim aktima Zavoda.

Organizacione jedinice Zavoda su radile na implementaciji zakona i podzakonskih akata, pripremi akata koje su donosili organi Zavoda i njihovoj primjeni, kao i stvaranju materijalno-tehničkih uslova za rad i funkcionisanje Zavoda kroz realizaciju Plana javnih nabavki.

## I - ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

### 1. Prava po osnovu nezaposlenosti

Provođenjem Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, br. 33/04, 19/07 i 25/08) realizuju se sljedeća prava:

- posredovanje pri zapošljavanju,
- obavještanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje,
- profesionalnu orijentaciju i savjetovanje o izboru zanimanja,
- stručno osposobljavanje, obuku i pripremu za zapošljavanje,
- sprovođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja,
- prava na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje,
- pravo na dokup staža osiguranja nezaposlenim licima kojima nedostaje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju i
- refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koji su proglašeni trajno nesposobnim za rad.

Implementirajući odredbe Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Zavod je omogućio nezaposlenim licima sa evidencije da u upravnom postupku ostvare sljedeća prava:

### 2. Pravo na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje

Pravo na novčanu naknadu ostvaruju lica kojima je radni odnos prestao bez njihovog zahtjeva, saglasnosti ili krivice i koja imaju najmanje osam mjeseci neprekidnog staža osiguranja u posljednjih 12 mjeseci, ili 12 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci, pod uslovom da im radni odnos nije prestao na njihov zahtjev ili njihovom krivicom ili uz njihovu saglasnost, i da je poslodavac najmanje za minimum staža osiguranja uplaćivao doprinose za slučaj nezaposlenosti za sve zaposlene.

Sa 31.12.2019. godine pravo na novčanu naknadu na osnovu donešenih rješenja ostvarilo je 636 lica, što je u odnosu na 2018. godinu više za 32 korisnika novčane naknade. Za ovu namjenu u 2019. godini je utrošeno 979.987 KM, što je više za 157.570,00 KM nego u odnosu na 2018. godinu. U izvještajnom periodu donešena su 152 rješenja o prestanku korišćenja prava na novčanu naknadu, kao i 2 negativna rješenja. Nadležnim entitetskim službama za zapošljavanje ustupljena je 39 zahtjeva na rješavanje.

U tabelama koje slijede dat je tabelarni pregled korisnika prava na novčanu naknadu i dinamika izdvajanja po osnovama prava na novčanu naknadu.

Tabela 2: Korisnici prava na novčanu naknadu

Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM				
	Izvršenje			2019. god.	
	2016. god.	2017. god.	2018. god.	Plan	Izvrš.
Broj korisnika novčane naknade	531	647	604	564	636
Ukupan bruto iznos novčanih naknada	768.750	834.557	822.417	980.000	979.987

U tabelarnom pregledu broj 2, prikazan je broj korisnika prava na novčanu naknadu, ukupno isplaćen bruto iznos sredstava u fiskalnoj 2019. godini po osnovu ovog prava, u koji je ukalkulisan određeni iznos prava prenesen iz prethodne godine, a određeni iznos stvorene obaveze u 2019. godini biti će vremenski razgraničen i prenesen za isplatu u narednoj godini. Ukupan broj korisnika prava na novčanu naknadu, u posmatranom periodu, fiskalna 2016. – 2019. godina, ima trend rasta, izuzimajući 2018 godinu u kojoj imamo lagan pad broja korisnika novčane naknade u odnosu na prethodnu godinu.

Tabela 3: Dinamika izdvajanja po osnovu prava na novčanu naknadu

Ekonom. kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje budžeta u fiskalnoj godini			
		2016. god.	2017. god.	2018. god.	2019. god.
712000	Prihod po osnovu stope doprinosa	3.016.210	3.135.244	3.340.770	3.643.272
614200	Bruto novčane naknade	768.750	834.559	822.417	979.987
<b>% učešća novčane naknade</b>		<b>25,49%</b>	<b>26,62%</b>	<b>24,60%</b>	<b>26,90%</b>

Ukupno izdvajanje po osnovu prava na novčanu naknadu, iz ostvarenog prihoda po osnovu stope doprinosa, ima tendenciju laganog rasta.

Tabela 4: Starosna i kvalifikaciona struktura korisnika prava na novčanu naknadu

Stručna sprema	Struktura lica koja su ostala bez posla – korisnika noćane naknade u 2018. godini po starosnoj dobi									Ukupno
	Do 25 god.	25-30 god.	30-35 god.	35-40 god.	40-45 god.	45-50 god.	50-55 god.	55-60 god.	Preko 60. god.	
I-NK	8	2	7	13	21	16	18	30	13	128
II-PK	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
III-KV	27	25	21	26	27	17	20	26	15	204
IV-SSS	26	26	26	29	22	16	18	27	6	196
V-VKV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI-VŠS	0	0	0	3	0	0	0	0	4	7
VII-VSS	4	38	24	20	6	4	3	1	0	100
<b>Ukupno:</b>	65	91	78	91	76	54	59	84	38	636

Iz tabelarnog pregleda broj 4. se vidi da su bez posla ostajali zaposleni svih stepena obrazovanja, starosne dobi i polne pripadnosti, iako je najveći broj lica iz ciljne grupe I, III i IV stepena obrazovanja, a starosne dobi od 25 do 40 godina.

### 3. Pravo na uplatu doprinosa za PIO licima kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja do sticanja uslova za starosnu penziju – dokup staža

Odredbama Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnika o uslovima i načinu za ostvarivanje prava na uplatu doprinosa za penzijsko– invalidsko osiguranje nezaposlenih lica, propisano je, odnosno uređeno, da se nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda, koja ispunjavaju zakonom propisane uslove, može izvršiti uplata doprinosa za penzijsko-invalidsko osiguranje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju.

Odredbama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju Republike Srpske propisano je da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navršši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja. Osiguranik koji nema navršenih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navršši 60 godina života i 40 godina penzijskog staža, a osiguranik žena koja nema navršenih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navršši 58 godina života i 35 godina staža osiguranja. Izuzetno od naprijed navedenih uslova za odlazak u starosnu penziju, osiguranik sa 40 godina

penzijskog staža ima pravo na starosnu penziju kad navršši u 2019. godini 58 godina života, a osiguranik žena sa navršених 35 godina staža osiguranja ima pravo na starosnu penziju kad navršši u 2019. godini 56 godina života. Ovdje treba naglasiti da je Zakon o radu Republike Srpske omogućio da se ženi majci za svako rođeno dijete umanju jedna godina potrebnog staža osiguranja za odlazak u starosnu penziju.

Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju Federacije BiH propisuje da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navršši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, odnosno najmanje 20 godina penzijskog staža ili kada navršši 40 godina staža osiguranja bez obzira na godine života. Ovim zakonom omogućeno je ostvarivanje izuzetne prijevremene starosne penzije za muškarce i žene, tako da muškarac u 2019. godini ima pravo na starosnu penziju kada navršši 61 godinu života i 36 godina staža osiguranja, a žena 56 godina života i 31 godinu staža osiguranja.

U 2019. godini 66 nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda je podnijelo zahtjev za dokup staža, od čega do kraja godine nisu riješena 4 zahtjeva. Ovi zahtjevi nisu riješeni iz razloga što nadležni entitetski fondovi penzijskog i invalidskog osiguranja nisu Zavodu dostavili potvrdu staža osiguranja na osnovu koje se utvrđuje da li podnosilac zahtjeva ima pravo na dokup nedostajućeg staža do sticanja uslova za odlazak u starosnu penziju. U izvještajnom periodu donešena su 54 pozitivna i 14 negativnih rješenja, 3 zaključka o obustavi postupka i 2 zaključka o ispravci greške u rješenju. Izvršen je dokup staža za 35 nezaposlenih lica ( od tog broja 34 lica su ostvarila pravo na starosnu penziju a jedno lice je zasnovalo radni odnos). Pored naprijed navedenog broja lica dokup staža se vršio za još 49 nezaposlenih lica.

Na kraju treba reći da u izvještajnom periodu nije bilo žalbi na prvostepena rješenja u ovoj upravnoj stvari.

Iz tabele br. 5 koja slijedi, vidljiva je dinamika broja korisnika prava i isplaćenog bruto iznosa sredstava za dokup staža u periodu od 2016-2019. godine.

Tabela 5: Korisnici prava na dokup staža

R/B	Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM				
		Izvršenje			2019. god.	
		2016. god.	2017. god.	2018. god.	Plan	Izvršenje
1.	Broj korisnika prava na dokup staža	30	69	78	72	84
2.	Isplaćeni bruto iznos za dokup staža	67.597	80.331	121.938	140.000	138.683

#### 4. Pravo na refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koja su proglašena trajno nesposobnim za rad

Obaveza Zavoda da izvrši refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda zasniva se na odredbi člana 58. stava 2. Zakona. Zavod je na osnovu podnesenih zahtjeva, odnosno donesenih rješenja po istim, refundirao troškove ljekarske obrade za 19 lica i po tom osnovu izdvojio 1.900,00 KM a planirano je 2.000,00 KM.

#### 5. Posredovanje u zapošljavanju, informisanju o uslovima i mogućnostima zapošljavanja, provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja

Zavod zapošljavanje Brčko distrikta BiH je u 2019. godini u okviru izvršavanja svojih zakonskih nadležnosti provodio mjere i aktivnosti radi unapređenja zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, te stvaranja pretpostavki za

povećanje konkurentnosti radne snage na tržištu rada, podsticanjem potražnje za radnom snagom, kao i sticanja povjerenja i ostvarivanja uspješne saradnje sa partnerima na tržištu rada.

Nakon izvršenja obaveza koje se odnose na materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, a vodeći računa o zakonom utvrđenim prioritetima, Zavod je raspoloživa finansijska sredstva usmjeravao u programe aktivne politike zapošljavanja čijom se realizacijom uspješno uticalo na prekid nezaposlenosti određenog broja osoba s evidencije Zavoda te njihovu lakšu integraciju na tržište rada.

Kao i u prethodnom periodu sve aktivnosti Zavoda u okviru realizacije aktivne politike zapošljavanja usmjerene su na podsticanje potražnje za radnom snagom i pružanje podrške nezaposlenim osobama kroz poboljšanje njihove zapošljivosti (unapređenjem znanja i vještina, što rezultira bržom integracijom na tržište rada), podsticanje njihovog samozapošljavanja, kao i na pružanje odgovarajućih informacija za nezaposlene osobe i poslodavce. Značajan dio aktivnosti je bio fokusiran na stvaranje uspješne saradnje sa različitim akterima na tržištu rada sa ciljem stručnog osposobljavanja i zapošljavanja nezaposlenih osoba.

Na zabilježeni rast broja zaposlenih i smanjenje broja nezaposlenih su svakako uticali i programi i mjere aktivne politike zapošljavanja koje su u prethodnom periodu implementirane putem Zavoda za zapošljavanje.

Sektor za posredovanje u zapošljavanju je kroz Izvještaj o radu Zavoda za 2019. godinu obuhvatio podatke o provođenju aktivnosti iz osnovnih funkcija i nadležnosti, kao i druge podatke o ključnim aspektima tržišta rada.

U izvještaju su, uz obrazloženje osnovnih pokazatelja, opisane realizirane aktivnosti iz oblasti nezaposlenosti i mjera aktivne politike zapošljavanja, kao i podaci ostalih pratećih aktivnosti i funkcija, kao što su: statističko i analitičko praćenje kretanja na tržištu rada, unapređenje rada Sektora, te saradnja sa drugim organizacijama i institucijama.

## **6. Stanje u oblasti rada i zapošljavanja**

### **Nezaposlenost**

Kada je u pitanju nezaposlenost u Brčko distriktu BiH, kao i u ostalom dijelu Bosne i Hercegovine sve je primjetniji pad broja nezaposlenih lica koja se vode na evidenciji Zavoda. Kako je vidljivo u tabeli broj 6., osvrćući se, posebno, na period 31.12.2018.godine i presjek broja lica sa 31.12.2019.godine, bilježimo pad broja lica na evidenciji Zavoda za 2.409 lica.

Tabela 6: Stanje na evidenciji Zavoda, po kvalifikacionoj strukturi, za period 2015/2019. godine



r/b	Aplikacija obilježja		Godina									
			2015. god		2016. god		2017. god		2018. god		2019. god	
			Br. lica	% str.	Br. lica	% str.	Br. lica	% str.	Br. lica	% str.	Br. lica	% str.
1.	VSS	Svega	1.291	10,65	1.224	10,27	1.104	10,01	974	10,41	823	11,85
		Žene	790	-	768	-	684	-	624	-	558	-
2.	VŠ	Svega	104	0,86	85	0,71	73	0,66	55	0,58	51	0,73
		Žene	51	-	44	-	33	-	29	-	27	-
3.	SSS	Svega	3.633	29,98	3.593	30,17	3.387	30,73	2.902	31,02	2.196	31,61
		Žene	2.263	-	2.253	-	2.163	-	1.913	-	1.489	-
4.	NSS	Svega	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Žene	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	VKV	Svega	52	0,43	54	0,45	42	0,38	35	0,37	16	0,23
		Žene	8	-	7	-	5	-	4	-	4	-
6.	KV	Svega	3.879	32,01	3.768	31,63	3.513	31,87	2.967	31,71	2.211	31,83
		Žene	1.649	-	1.632	-	1.586	-	1.397	-	1.086	-
7.	PK	Svega	194	1,60	193	1,62	174	1,57	141	1,50	55	0,79
		Žene	94	-	95	-	81	-	73	-	48	-
8.	NK	Svega	2.965	24,47	2.992	25,12	2.728	24,75	2.280	24,37	1.541	22,27
		Žene	1.614	-	1.640	-	1.477	-	1.242	-	859	-
9.	Ukupno	Svega	12.118	100	11.909	100	11.021	100	9.354	100	6.945	100
		Žene	6.469	-	6.439	-	6.029	-	5.282	-	4.078	-

Tabela 7: Broj nezaposlenih lica objavljenih sa evidencije Zavoda za period 2015-2019

Osnov objave sa evidencije	2015 Broj objavljenih lica	2016 Broj objavljenih lica	2017 Broj objavljenih lica	2018 Broj objavljenih lica	2019 Broj objavljenih lica
Brisanje po osnovu zaposlenja (ugovor o radu, ugovor o privremenim, i povremenim poslovima, ugovor o djelu, samozapošljavanje)	1.416	1.802	2.469	2.187	1.784
Brisani po osnovu rada na crno	36	46	50	47	17
Brisani po osnovu nepohađanja infoseminara i obuka	-	-	-	105	85
Odustao/la od traženja zaposlenja	1.328	1.553	1.205	1.325	1.232

/neredovno javljanje					
Brisani po drugim osnovama (promjena mjesta prebivališta, odlazak u penziju, odlazak na školovanje, brisanje po osnovu smrti i sl.)	1.423	1.233	812	831	524
<b>Ukupno:</b>	<b>4.203</b>	<b>4.734</b>	<b>4.536</b>	<b>4.495</b>	<b>3.642</b>

### Zaposlenost

Posmatrajući podatak Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine za područje Brčko distrikta BiH vidljivo je značajnije povećanje broja zaposlenih što ukazuje na pozitivne promjene na tržištu rada.

Tabela 8: Broj zaposlenih lica na području Brčko distrikta BiH – podatak Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
16.138	16.254	16.329	16.506	16.921	17.149	17.544	17.863

### 7. Mjere aktivne politike zapošljavanja

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja jedna je od redovnih aktivnosti Zavoda koja ima za cilj smanjenje stope nezaposlenosti kroz podršku programima poslodavaca za zapošljavanje lica sa evidencije. Zavod je, u prethodnom periodu, provodio programom rada predviđene aktivne mjere, kao i mjere aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH koje su finansirane iz budžeta Brčko distrikta BiH. Treba naglasiti da je osnovna namjera aktivnih mjera koje provodi Zavod, dugoročnost u zapošljavanju što postizemo stimulativnim bodovanjem onih poslodavaca koji prihvate takve uslove iz Javnog poziva, odnosno, onih koji su zadržali lica u radnom odnosu, a koja su finansirana predhodnim podsticajnim sredstvima Zavoda.

Aktivna posrednička uloga Zavoda i usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada realizovana je kroz slijedeće aktivnosti:

- Podjelom na evidentičarske i savjetodavne poslove te provođenjem individualnog i grupnog savjetovanja,
- Radom Mobilnog biroa radi lakšeg pristupa uslugama Zavoda nezaposlenih osoba iz ruralnih sredina,
- Unapređenjem programa aktivne politike zapošljavanja,
- Unapređenjem funkcije profesionalne orijentacije putem karijernog usmjeravanja kroz blagovremeno i cjelovito informisanje učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola o stanju na tržištu rada,
- Podsticanjem razvoja neformalnog obrazovanja i organizovanja stručne pripreme radnika prema potrebama tržišta rada,
- Unapređenjem stepena i kvalitete saradnje sa poslodavcima kroz rad Službe za poslodavce,
- Konstantnim oglašavanjem potreba koje iskažu poslodavci putem oglasa, neposrednom komunikacijom sa Zavodom ili anketnim ispitivanjem putem Web i FB stranice,
- Izdavanjem informacija i publikacija o kretanju na tržištu rada kao i publikacija iz oblasti zapošljavanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u 2019. godini, je u cilju podsticanja i efikasnijeg funkcionisanja tržišta rada i povećanja stope zaposlenosti, navedene aktivnosti realizovao kroz Programe aktivnih mjera zapošljavanja.

Aktivne mjere finansirane sredstvima Zavoda i VBDBiH

R/B	Program zapošljavanja	Izvor finansiranja	Iznos sredstava
-----	-----------------------	--------------------	-----------------

			<b>KM realizovano</b>
1.	Priprema za tržište rada	Zavod	25.502,66
2.	Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje	Zavod	70.000,00
3.	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih	Zavod	1.110.000,00
4.	Zapošljavanje Roma	Sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH	163.000,00
5.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini	Vlada Brčko distrikta BiH	555.800,00
6.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini	Vlada Brčko distrikta BiH	445.400,00
7.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini	Vlada Brčko distrikta BiH	500.000,00
8.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini	Vlada Brčko distrikta BiH	554.600,00
	<b>UKUPNO:</b>		<b>3.424.302,66</b>

### 7.1. Priprema za tržište rada

Planirana priprema za tržište rada izvedena je kroz kurseve iz različitih oblasti za koje su nezaposlena lica iskazala interesovanje, a ista je u funkciji osposobljavanja nezaposlenih lica za veću mobilnost na tržištu radne snage, odnosno, povećanja komparativnih prednosti nezaposlenih lica na istom. Obuka za sticanje novih znanja i vještina obavljena je prema interesu nezaposlenih lica – anketiranjem nezaposlenih lica, i obavljena iz oblasti informatike, vođenja poslovnih knjiga, učenja stranih jezika i preduzetništva, radi podizanja ukupnih kompetencija nezaposlenih lica.

Za 2019. godinu, takođe, na osnovu anketiranja nezaposlenih lica, predviđene su sljedeće vrste obuka sa ciljem pripreme za tržište rada, kako slijedi:

- Engleski jezik nivo 1
- Engleski jezik nivo 2
- Njemački jezik nivo 1
- Njemački jezik nivo 2
- Kurs informatike nivo 1
- Kurs informatike nivo 2
- Grafički i web dizajn
- Vođenje poslovnih knjiga za samostalne preduzetnike

Nakon provedenog postupka angažovanja izvođača putem Javnih nabavki, do kraja 2019. godine, realizovali smo sljedeće obuke:

Aplikacija obilježja	2019. godina
	Broj lica
Engleski jezik nivo 1	6
Engleski jezik nivo 2	13
Njemački jezik nivo 1	45

Njemački jezik nivo 2	10
Kurs informatike nivo 1	10
Kurs informatike nivo 2	3
Grafički i web dizajn	9
Vođenje poslovnih knjiga za samostalne preduzetnike	14
<b>Ukupno lica:</b>	<b>110</b>
<b>Ukupno sredstava:</b>	<b>25.502,66</b>

Kako je vidljivo iz tabele, najveće interesovanje nezaposlena lica su pokazala za obuku iz njemačkog jezika, što prati trendove na tržištu rada i brojne oglase za radna mjesta za koje se traži poznavanje njemačkog jezika.

## 7.2. Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje

Cilj Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje je stvaranje uslova za:

- Pomoć mladim u odabiru kvalitetnijeg i konkurentnijeg obrazovanja koje će im obezbijediti da lakše pronađu zaposlenje,
- Pomoć poslodavcima pri odabiru mladih kvalitetnih kadrova,
- Uspostave bolje komunikacije i saradnje sa poslodavcima u cilju dobijanja pravovremenih informacija o potrebama poslodavaca za radnicima određenih profila,
- Uspostava bolje komunikacije i saradnje sa sektorom obrazovanja u cilju obrazovanja kadrova potrebnih za tržište rada,
- Smanjenje broja dugoročno nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda,
- Smanjenje ukupnog broja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda,
- Pružiti mladima mogućnosti za brže zaposlenje i ostanak u Brčko distriktu BiH.

Uz Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH podršku ovom Programu su pružili Odjeljenje za privredni razvoj, sport i kulturu Vlade Brčko distrikta BiH, Odjeljenje za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH, Udruženje poslodavaca Brčko distrikta BiH i Civilni sektor.

Sam Program je realizovan kroz Javni poziv Organizacijama civilnog društva (OCD) / Nevladine organizacije (NVO) sa područja Brčko distrikta BiH, putem Javnog poziva, pozvane su da dostave prijedloge projekata, koji će se realizovati u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Odjeljenjem za privredni razvoj, sport i kulturu i Odjeljenjem za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH, prema navedenom cilju i aktivnostima Programa.

Aktivnosti koje su definisane Programom i Javnim pozivom, provodile su se u vremenskom terminu od pet mjeseci od februara do jula 2019.godine, kako slijedi:

- Uspostava saradnje Zavoda, poslovne zajednice, Vlade Brčko distrikta BiH (Odjeljenja za obrazovanje i Odeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu) i civilnog sektora
- Omogućeno kvalitetnije savjetovanje učenika osnovnih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira svog budućeg srednjoškolskog obrazovanja, odnosno, zanimanja
- Omogućeno kvalitetnije savjetovanje učenika srednjih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira daljnjeg fakultetskog obrazovanja i konkurentnijeg zanimanja na tržištu rada
- Izrada materijala kojim se vršila promocija srednjih škola i fakulteta i u kojima su bile dostupne sve potrebne informacije za osnovce i srednjoškolce
- Anketiranje poslodavaca u cilju prikupljanja podataka o traženim obrazovnim profilima/zanimanjima na tržištu rada
- Sačinjen materijala koji je omogućio mladima koji traže zaposlenje da dođu do neophodnih informacija

- Uspostavljena kancelariju za karijerno savjetovanje i koordinaciju aktivnosti u trajanju od minimalno devet mjeseci u kojoj su se mogle dobiti sve potrebne informacije uz angažovanje psihologa u cilju pružanja stručne pomoći i usmjeravanja
- Organizovan sajam obrazovanja i zapošljavanja koji je na jednom mjestu okupio sve srednje i visoke škole u Brčkom i okruženju koje su prezentovale svoje programe učenicima i studentima, dok su zainteresovani poslodavci iz Brčkog i okruženja prezentovali svoje potrebe za zapošljavanjem
- Sačinjena i provedena reklamna i promotivna kampanja

#### Rezultati Programa:

- Imajući u vidu sve veću zainteresovanost privrednika za aktivnosti provedene ovim projektom, obezbjedili smo veću uključenost privrednika u rješavanju problematike nezaposlenosti u Brčko Distriktu BiH.
- U svakoj školi oformljena je sekcija karijernog savjetovanja kao vid informisanja i edukacije učenika.
- Održane edukacije učenicima osnovnih i srednjih škola u svrhu boljeg predstavljanja sebe putem biografije, javnog nastupa, društvenih mreža itd, a njih 300 su sada osposobljeni multiplikatori znanja koje dalje prenose svojim vršnjacima.
- Realizovana anketa poslodavaca kao presjek stanja privrede u Brčko distriktu BiH, te kao osnova za djelovanje i uporedne podatke za anketiranje u budućim godinama.
- Objedinjeni svi akteri zainteresovani za unapređenje privrede u Brčko distriktu BiH, koji su na okruglom stolu jasno definisali problematiku.
- Uspostavljena Kancelarija za karijerno savjetovanje i usmjeravanje, koja i dalje redovno provodi svoje predviđene aktivnosti.
- Prezentovane sve 4 srednje škole Brčko distrikta BiH svakom učeniku u osnovnoškolskom obrazovanju u Distriktu i okolini, odnosno i na lokacijama Čelić, Žabari, Pelagićevo i Obudovac.
- Kvalitetne informacije distribuisane svim građanima Brčko distrikta BiH zainteresovanim za tematiku putem 4 brošure, i to: „Izbor srednje škole“, „Izaberi pravi smijer“, „Priručnik za lično osposobljavanje za pronalazak posla“ i „Anketa poslodavaca“.
- Održana simulacija razgovora za posao, gdje su komisiju sačinjavali poslodavci najprofitabilnijih preduzeća u Distriktu. Ovom prilikom 50 učenika je upoznato sa tokom intervjua za posao, te su se oprobali u ulozi kandidata.
- Održan Sajam zapošljavanja i obrazovanja, sa ukupno 60 institucija, privrednih subjekata, škola, fakulteta i univerziteta, kao i dvije panel diskusije na kojima su razmatrani problemi neusklađenosti obrazovanja sa tržištem rada.
- Potpisani Memorandumi o saradnji sa 20 fakultetom/univerzitetom, učesnicima sajma.
- Kroz sve projektne aktivnosti podignuta je svijest o problemu neusklađenosti obrazovanja sa tržištem rada.
- Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje I savjetovanje predstavljen je na tri Sajma (Bijeljina, Sarajevo, Banja Luka) čime se vršila promocija I animiranje novih učesnika.
- Šira javnost je informisana o projektnim aktivnostima, kao i postignutim rezultatima, u okviru promotivne kampanje, putem koje su svakodnevno oglašavane aktivnosti projekta na zvaničnoj web stranici Omladinskog centra „Vermont“, facebook i instagram profilima, brojnim portalima i drugim medijima, te je sačinjena reklama za Kancelariju za karijerno savjetovanje i usmjeravanje, koja se emituje na lokalnoj televiziji „Hit“.

Vrsta aktivnosti	Broj aktivnosti	Broj subjekata	Broj učesnika
Menadžment Karijernog usmjeravanja i savjetovanja	Saradnja kroz sve aktivnosti	6	30
Anketiranje privrednika	200	200	200
Edukacija timova za potrebe istraživanja	3	40	120

Obrađeni anketa privrednika	100	100	100
Seminar za koordinatore sekcija	2	40	80
Prezentacija u osnovnim školama	19	19	750
Kancelarija za karijerno usmjeravanje I savjetovanje	12 mjeseci	Učenici	800
Edukativne radionice	4	4 Srednje škole	80
Okrugli stolovi	2	6	25
Saradnja sa OSCE-om	Saradnja kroz sve aktivnosti	5	15
Saradnja sa Privrednom komorom	10	2	20
Sajam – Visoko školske ustanove	3	20	60
Sajam – Srednjoškolske ustanove	3	4	12
Sajam - Poslodavci	3	23	69
Sajam – Poslodavci Program samozapošljavanja	3	6	18
Panel diskusije	1	6	6
Posjetioci Sajma (učenici, nezaposlena lica, građani)			1.500

### 7.3. Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2019.

Programski zadatak zapošljavanja lica iz kategorije teže zapošljivih lica, nastao je kao rezultat prepoznavanja problema na tržištu rada po pitanju zapošljavanja teže zapošljivih ciljnih grupa i kao takav je planiran Programom rada Zavoda, a sredstva su namjenjena sljedećim ciljnim grupama:

1. Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci)
2. Lica koja stiču prvo radno iskustvo
3. Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti)
4. Lica starije životne dobi (50 godina i više)
5. Osobe sa invaliditetom (invalidnost 50% i više)
6. Djeca poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više)
7. Civilne žrtve rata i djeca civilnih žrtava rata

Ciljna grupa	Iznos po licu KM	Broj lica	Iznos sredstava KM
Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci) NK-SSS	6.000,00	60	360.000,00
Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci) VŠS - VSS	8.500,00	7	59.500,00
<b>Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci)</b>		<b>67</b>	<b>419.500,00</b>
Lica koja stiču prvo radno iskustvo NK-SSS	6.000,00	6	36.000,00
Lica koja stiču prvo radno iskustvo VŠS-VSS	8.500,00	2	17.000,00
<b>Lica koja stiču prvo radno iskustvo</b>		<b>8</b>	<b>53.000,00</b>
Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti) NK-SSS	6.000,00	56	336.000,00
Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti) VŠS-VSS	8.500,00	13	110.500,00
<b>Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti)</b>		<b>69</b>	<b>446.500,00</b>
Lica starije životne dobi (50 godina i više) NK-SSS	6.000,00	26	156.000,00
Lica starije životne dobi (50 godina i više) VŠS-VSS	8.500,00	2	17.000,00

<b>Lica starije životne dobi (50 godina i više)</b>		<b>28</b>	<b>173.000,00</b>
Djeca poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više) NK-SSS	6.000,00	3	18.000,00
<b>Djeca poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više)</b>		<b>3</b>	<b>18.000,00</b>
<b>Ukupno:</b>		<b>175</b>	<b>1.110.000,00</b>

Kao što je vidljivo iz predhodne tabele, ukupna plasirana sredstva iznose 1.110.000,00 KM, sklopljena su 133 ugovora sa poslodavcima a navedena planska aktivnost Zavoda rezultirala je zapošljavanjem 175 lica sa evidencije Zavoda.

Cilj ovog Javnog poziva bio je stvaranje uslova za odlazak u penziju lica starije životne dobi, dugoročnost u zapošljavanju lica starije životne dobi, povećanje socijalne uključenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom, smanjenje odliva nezaposlenih mladih osoba usljed odlaska u inostranstvo, sve navedeno, podrškom zapošljavanja kroz sufinansiranje bruto plate/a od strane Zavoda.

Nakon potpisivanja ugovora, Zavod isplaćuje ugovoreni iznos korisniku sredstava mjesečno u 24 jednake rate, po dostavljanju dokumentacije, ili u jednokratnom iznosu pod uslovom da je korisnik sredstava dostavio bankarsku garanciju koja glasi na ukupan iznos sredstava podsticaja, na period od, minimalno, 24 mjeseca.

Dokumentacija koju je poslodavac dužan mjesečno dostavljati Zavodu radi sačinjavanja Izvještaja o ispunjavanju uslova za isplatu i Izvještaja o poštovanju ugovornih obaveza je:

- potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje finansira,
- uplatnice za pojedinačne isplate plata ( za sufinansirana lica) u slučaju zbirne uplate plata, kopije izvoda banke iz kojih je vidljiva isplata pojedinačnih neto plata , poreza i doprinosa za sva zaposlena lica,
- mjesečni izvještaj o isplaćenim platama (obrazac MIP 1023 i obrazac 2002),
- pregled prisustva/odsustva sa posla.

Poslodavac, u periodu ugovornog odnosa, mora zadržati broj radnika na neodređeno vrijeme koje je imao u mjesecu koji prethodi mjesecu objave javnog poziva, uvećan za broj lica čije se zapošljavanje sufinansira po Javnom pozivu, izuzev u slučaju smanjenja ukupnog broja radnika po osnovu smrti ili penzionisanja radnika što se tretira kao opravdano smanjenje ukupnog broja radnika.

Zavod kontinuirano prati realizaciju ugovornih obaveza poslodavca provjerom dokumentacije koju poslodavac mjesečno dostavlja radi pravdanja odobrenih sredstava, ili kontrolom provođenja ugovornih obaveza neposredno kod poslodavca ukoliko se za to ukaže potreba.

#### **7.4. Zapošljavanje nezaposlenih lica iz reda romske populacije**

Ovaj program se realizuje u saradnji sa Ministarstvom za ljudska prava i izbjeglice BiH, te je sa aktivne evidencije Zavoda u 2019. godini, radno angažovano četrnaest lica romske nacionalnosti.

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva/KM</b>
Zapošljavanje Roma	1	12 mjeseci	6.000,00
Zapošljavanje Roma NK-SSS	10	24 mjeseca	120.000,00
Zapošljavanje Roma VŠS-VSS	2	24 mjeseca	32.000,00
Samozapošljavanje Romi	1	12 mjeseci	5.000,00
<b>Ukupno</b>	<b>14</b>		<b>163.000,00</b>

Sredstva namijenjena za sufinansiranje zapošljavanja Roma kod poslodavaca i za sufinansiranje samozapošljavanja Roma dodjeljivana su na sljedeći način:

- a) za sufinansiranje poslodavaca :
  - na period od 12 mjeseci u iznosu od 6.000,00 KM, za svakog zaposlenog Roma,
  - na period od 24 mjeseca u iznosu od 12.000,00 KM, za svakog zaposlenog Roma,
  - na period od 12 mjeseci u iznosu od 8.000,00 KM, za svakog zaposlenog Roma sa visokom stručnom spremom,
  - na period od 24 mjeseca u iznosu od 16.000,00 KM, za svakog zaposlenog Roma sa visokom stručnom spremom.
- b) za sufinansiranje samozapošljavanja Roma:
  - na period od 12 mjeseci u iznosu od 5.000,00 KM.

Uzimajući u obzir ukupan broj lica romske nacionalnosti prijavljene na evidenciji Zavoda, kao i rezultate koji se ostvaruju u entitetskim Zavodima za zapošljavanje, broj zaposlenih lica romske nacionalnosti sa evidencije Zavoda u 2019. godini predstavlja izuzetno dobar rezultat.

#### **7.5. Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2018.godini**

Program koji se provodi u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH, a odnosi se na sufinansiranje pokretanja vlastitog biznisa za lica sa aktivne evidencije Zavoda, svih stepena obrazovanja, čiji biznis planovi budu ocijenjeni kao oni koji će svojim angažmanom, pored smanjenja broja nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda doprinijeti i poboljšanju ekonomske situacije na području Distrikta.

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva/KM</b>
Samozapošljavanje	51	24 mjeseca	555.800,00

Praćenje uspješnosti u održavanju biznisa Zavod vrši tako što poslodavca ugovorom obavezuje na dostavljanje dokaza da je isplatio plate i obaveze po osnovu plata, za svaki mjesec, za cijeli period trajanja ugovorne obaveze.

Poslodavci koji kasne u izvršenju ugovorom preuzetih obaveza bivaju pismenim putem obaviješteni, ili opomenuti od strane Zavoda ukoliko su ta kašnjenja značajna.

Pored kontrole poslovanja ovih poslodavaca, na način kako je to opisano u gornjem dijelu (dostavljanje dokumentacije), predstavnici Zavoda su, zajedno sa predstavnicima Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu, u više navrata vršili kontrolu poslovanja istih na način da su odlazili na lice mjesta sa ciljem ustanovljavanja svrsishodnog i namjenskog utroška dobivenih sredstava o čemu su sačinjavali zapisnike.

#### **7.6. Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2018.godini**

Programa Vlade Brčko distrikta BiH vezan za samozapošljavanja u poljoprivredi, na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini, za cilj ima doprinos razvoju poljoprivrede kroz stvaranje uslova za samozapošljavanje lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u vidu finansijske podrške za lica koja otpočinju ili su otpočela poljoprivrednu proizvodnju.

Ukupan iznos sredstava za realizaciju Programa u iznosu od 500.000,00 KM obezbijeđen je Budžetom Brčko distrikta BiH za 2018. godinu u Odjeljenju na ekonomskom kodu 614312 Grantovi ostalim organizacijama „Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za realizaciju programa samozapošljavanja u poljoprivredi“.

Sredstva za realizaciju Programa se dijele na sljedeći način:

- sredstva u iznosu od 80 % (400.000,00 KM) su namijenjena za aplikante koji pokreću novi biznis,
- sredstva u iznosu od 20% (100.000,00 KM) su namijenjena za aplikante koji su već u 2018.godini pokrenuli poslovnu djelatnost.



Program samozapošljavanja u poljoprivredi Vlade Brčko distrikta BiH, na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini, zbog kašnjenja u usvajanju istog, realizovao se u 2019. godini.

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	24	24 mjeseca	445.400,00

#### 7.7. Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2019.godini

Program koji se provodi u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH, a odnosi se na sufinansiranje pokretanja vlastitog biznisa za lica sa aktivne evidencije Zavoda, svih stepena obrazovanja, čiji biznis planovi budu ocijenjeni kao oni koji će svojim angažmanom, pored smanjenja broja nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda doprinijeti i poboljšanju ekonomske situacije na području Distrikta.

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	*Realizacija u toku	24 mjeseca	500.000,00

#### 7.8. Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2019.godini

Programa Vlade Brčko distrikta BiH vezan za samozapošljavanja u poljoprivredi, na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini, za cilj ima doprinos razvoju poljoprivrede kroz stvaranje uslova za samozapošljavanje lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u vidu finansijske podrške za lica koja otpočinjaju ili su otpočela poljoprivrednu proizvodnju.

Ukupan iznos sredstava za realizaciju Programa u iznosu od 554.600,00 KM, kako slijedi:

- 500.000,00 KM obezbijeđeno je Budžetom Brčko distrikta BiH za 2019. godinu u Odjeljenju na ekonomskom kodu 614312 Grantovi ostalim organizacijama „Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za realizaciju programa samozapošljavanja u poljoprivredi“,
- 54.600,00 KM sredstva koja su preostala iz Programa samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini a nalaze se na žiro računu Zavoda.

Iznos sredstava po jednom projektu za aplikante iz poglavalja 2 ovog Javnog poziva je od 20.000,00 do 25.000,00 KM.

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	*Realizacija u toku	24 mjeseca	554.600,00

#### 7.9. Analiza efekata programa aktivne politike zapošljavanja 2015-2018

U ovom izvještajnom periodu vidljive su povećane aktivnosti Zavoda, koji je aktivno učestvovao u nivelisanju posljedica svjetske ekonomske krize koja je preokrenula trend u oblasti zapošljavanja.

Realizacijom mjera aktivne politike zapošljavanja nastojalo se ostvariti zapošljavanje što većeg broja osoba sa evidencije nezaposlenih sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, te stvaranja uvjeta za sticanje prvog radnog iskustva. Podrška je pružena ciljnim grupama nezaposlenih osoba koje su kroz razna strateška dokumenta utvrđene kao teže zapošljive, a posebno mladim osobama i ženama.

Dobre prakse zemalja EU pokazuju da se razvojnim strategijama može postići željeni cilj, kad je u pitanju povećana stopa zaposlenosti, a da se kroz procese podrške poslodavcima u zapošljavanju i prekvalifikaciji smanjenje ukupne stope nezaposlenosti.

Analizom ostvarenih rezultata može se zaključiti da je došlo do pada nezaposlenosti i da je realizacija mjera utvrđenih Planom rada Zavoda doprinjela povećanom zapošljavanju u tom periodu.

#### **7.10. Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2015. godina (presjek praćenja - decembar 2019.godine)**

##### **Zapošljavanje lica starije životne dobi (muškarci preko 50.godina, žene preko 45.godina)**

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva/KM</b>
Muškarci – preko 50 godina	10	12 mjeseci	73.800,00
Žene – preko 45 godina	10	12 mjeseci	67.780,00
<b>Ukupno</b>	<b>20</b>		<b>141.580,00</b>
<b>Osnov posmatranja</b>		<b>Broj korisnika</b>	<b>Procenat %</b>
Zaposleno kod istog poslodavca		4	20,00
Zaposleno kod drugog poslodavca		1	05,00
Ostvarili pravo na penziju		7	35,00
Nalaze se na evidenciji Zavoda		8	40,00
<b>Ukupno:</b>		<b>20</b>	<b>100</b>

##### **Lica sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH**

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva/KM</b>
NK-SSS	51	12 mjeseci	374.400,00
VSS	24	24 mjeseca	244.800,00
<b>Ukupno</b>	<b>75</b>		<b>619.200,00</b>
<b>Osnov posmatranja</b>		<b>Broj korisnika</b>	<b>Procenat %</b>
Zaposleno kod istog poslodavca		36	48,00
Zaposleno kod drugog poslodavca		22	29,33
Nalaze se na evidenciji Zavoda		12	16,00
Nije na evidenciji Zavoda		5	6,66
<b>Ukupno:</b>		<b>75</b>	<b>100</b>

##### **Program zapošljavanja visokoobrazovanih mladih lica koja nemaju radnog staža**

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva/KM</b>
VSS	28	24 mjeseci	341.463,36
<b>Ukupno</b>	<b>28</b>		<b>341.463,36</b>
<b>Osnov posmatranja</b>		<b>Broj korisnika</b>	<b>Procenat %</b>
Zaposleno kod istog poslodavca		11	39,28
Zaposleno kod drugog poslodavca		11	39,28
Nalaze se na evidenciji Zavoda		4	14,28
Nije na evidenciji Zavoda		2	8,33
<b>Ukupno:</b>		<b>28</b>	<b>100</b>

**Program aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH u 2015.godini.**

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva/KM</b>
NK - SSS	30	24 mjeseca	366.120,00
VŠS - VSS	112	24 mjeseca	841.720,32
<b>Ukupno</b>	<b>142</b>		<b>1.207.840,32</b>
<b>Osnov posmatranja</b>		<b>Broj korisnika</b>	<b>Procenat %</b>
Zaposleno kod istog poslodavca		54	38,02
Zaposleno kod drugog poslodavca		31	21,83
Nalaze se na evidenciji Zavoda		42	29,57
Nije na evidenciji Zavoda		15	10,56
<b>Ukupno:</b>		<b>142</b>	<b>100</b>

Od ukupno 82 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovornog perioda raskinuto je 16 ugovora.

**Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2016. godina**

**Zapošljavanje lica starije životne dobi (muškarci preko 50.godina, žene preko 45.godina)**

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva</b>
Muškarci – preko 50 godina	12	18 mjeseci	62.172,00
Žene – preko 45 godina	21	18 mjeseci	124.344,00
<b>Ukupno</b>	<b>33</b>		<b>186.516,00</b>
<b>Osnov posmatranja</b>		<b>Broj korisnika</b>	<b>Procenat %</b>
Zaposleno kod istog poslodavca		10	30,30
Zaposleno kod drugog poslodavca		7	21,21
Ostvarili pravo na penziju		5	15,15
Nalaze se na evidenciji Zavoda		11	33,33
<b>Ukupno:</b>		<b>33</b>	<b>100</b>

Od ukupno 33 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovornog perioda raskinuto je 4 ugovora.

**Lica sa aktivne evidencije zavoda za zapošljavanje**

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva/KM</b>
NK-SSS	43	24 mjeseca	374.400,00
VŠS	1	24 mjeseca	12.048,00
VSS	14	24 mjeseca	323.160,48
<b>Ukupno</b>	<b>58</b>		<b>503.880,48</b>
<b>Osnov posmatranja</b>		<b>Broj korisnika</b>	<b>Procenat %</b>
Zaposleno kod istog poslodavca		22	37,93
Zaposleno kod drugog poslodavca		17	29,31
Nalaze se na evidenciji Zavoda		12	20,68

Nije ne evidenciji Zavoda	7	12,06
Ukupno:	58	100

Od ukupno 43 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovorenog perioda raskinuto je 8 ugovora.

#### Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2017. godina

##### Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih (lica starije životne dobi, lica sa invaliditetom, mladi do 35 godina)

Ciljna grupa	Ukupan broj lica	Iznos/KM
Lica starije životne dobi	25	192.416,64
Lica sa invaliditetom	2	31.301,28
Mladi do 35 godina starosti	97	634.301,28
Ukupno:	124	858.548,40
Osnov posmatranja	Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca	89	71,77
Zaposleno kod drugog poslodavca	14	11,29
Nalaze se na evidenciji Zavoda	19	15,32
Nije ne evidenciji Zavoda	2	1,61
Ukupno:	124	100

Od ukupno 93 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovornog perioda raskinuto je 9 ugovora.

#### Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2015. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	1	24 mjeseca	12.000,00
Zapošljavanje Roma	1	12 mjeseci	6.000,00
Ukupno	2		18.000,00
Osnov posmatranja	Broj korisnika	Procenat %	
Zaposleno kod istog poslodavca	1	50	
Nalaze se na evidenciji Zavoda	1	50	
Ukupno:	2	100	

#### Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2016. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	1	12 mjeseci	6.000
Ukupno	1		6.000
Osnov posmatranja	Broj korisnika	Procenat %	
Zaposleno kod istog poslodavca	0	0	
Nalaze se na evidenciji Zavoda	1	100	
Ukupno:	1	100	

### Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2017. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	4	12 mjeseci	24.000,00
Ukupno	4		<b>24.000,00</b>
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		3	75,00
Nalaze se na evidenciji Zavoda		1	25,00
Ukupno:		4	100

### 7.11. Analiza efekata samozapošljavanja po programima samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH

U nastavku će biti evaluirani efekti samozapošljavanja, po programima samozapošljavanja finansiranim od strane Vlade Brčko distrikta BiH, za Programe kojima je istekao period ugovorne obaveze (2014., 2015. i 2016.godina) kao i podaci o broju lica i sredstvima za 2017.godinu i 2018.godinu (Presjek praćenja - decembar 2019.godine)

#### Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2014.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	29	24 mjeseca	410.000,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Ukupno novootvorenih preduzeća		29	100
Preduzeća koja su prestala sa radom – vlasnici se vratili na evidenciju Zavoda		6	20,68
Korisnik sredstava nakon odjave djelatnosti zaposlen po drugom osnovu		2	6,89
Broj preduzeća koji nisu ispoštovali ugovornu obavezu – tražen povrat sredstava putem Pravobranilaštva		2	6,8
Preduzeća koja ne uplaćuju redovno obaveze po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti		17	58,62
Aktivno biznisa		12	41,38
Od ukupnog broja aktivnih preduzeća – zaposlili dodatna lica		6	20,68

#### Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2015.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	74	24 mjeseca	1.041.670,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Ukupno novootvorenih preduzeća		74	100
Preduzeća koja su prestala sa radom – vlasnici se vratili na evidenciju Zavoda		14	18,91
Korisnik sredstava nakon odjave djelatnosti zaposlen po drugom osnovu		8	10,81

Broj preduzeća koji nisu ispoštovali ugovornu obavezu – tražen povrat sredstava putem Pravobranilaštva	2	2,70
Preduzeća koja ne uplaćuju redovno obaveze po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti	24	32,43
Aktivno biznisa	50	67,56
Od ukupnog broja aktivnih preduzeća – zaposlili dodatna lica	17	22,97

#### Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2016.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	43	24 mjeseca	452.000,00
<b>Osnov posmatranja</b>		<b>Broj korisnika</b>	<b>Procenat %</b>
Ukupno novootvorenih preduzeća		43	100
Preduzeća koja su prestala sa radom – vlasnici se vratili na evidenciju Zavoda		9	20,93
Korisnik sredstava nakon odjave djelatnosti zaposlen po drugom osnovu		3	6,97
Broj preduzeća koji nisu ispoštovali ugovornu obavezu – tražen povrat sredstava putem Pravobranilaštva		4	9,30
Preduzeća koja ne uplaćuju redovno obaveze po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti		10	23,25
Aktivno biznisa		33	76,74
Od ukupnog broja aktivnih preduzeća – zaposlili dodatna lica		8	18,60

#### Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2017.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	78	24 mjeseca	704.600,00

\*Ugovorna obaveza od 24 mjeseca je do 30.08.2020.godine

#### Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2018.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	51	24 mjeseca	555.800,00

\*Ugovorna obaveza od 24 mjeseca je do 30.04.2021.godine

#### Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH – 2018.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	24	24 mjeseca	445.400,00

\*Ugovorna obaveza od 24 mjeseca je do 30.09.2021.godine

## 8. Poslovi posredovanja u zapošljavanju

Poslovi posredovanja u zapošljavanju, januar - decembar 2019. godine	Broj
Listing – posredovanje po zahtjevu poslodavca	137
Oglasi poslodavaca	210
Slobodna radna mjesta / po oglasima	496 i više

Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se aktivnosti i mjere kojima se uspostavlja veza između lica koje traži zaposlenje i poslodavca u cilju zasnivanja radnog odnosa ili zaključenja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, posebnih poslova i sl.

Poslovi posredovanja u zapošljavanju obavljaju se na osnovu podataka iz evidencije o nezaposlenom, zaposlenom koji traži promjenu zaposlenja, slobodnim poslovima, prijave potrebe za zapošljavanjem i u neposrednoj saradnji sa poslodavcem i licem koje traži zaposlenje. U ovoj aktivnosti Zavod djeluje nepristrasno u odnosu na lica koja traže zaposlenje i poslodavce.

U gornjoj tabeli, vidljivo je da je u 2019. godini, Sektor za posredovanje u zapošljavanju obradio 137 zahtjeva poslodavaca za listingom/posredovanjem za nezaposlena lica sa evidencije Zavoda koja imaju tražene uslove upražnjenih ili novootvorenih radnih mjesta.

U istom periodu poslodavci su objavili 210 oglasa, sa preko 496 raspoloživih radnih mjesta. Svi ovi oglasi oglašeni su na oglasnoj ploči, web stranici i facebook profilu Zavoda.

### Informativni seminari i individualno savjetovanje

U sklopu reformskog paketa koji je rezultat zajedničkog rada Zavoda i Projekta zapošljavanja mladih (YEP), Zavod je aktivirao uslugu informativnog seminara sa fokusom na savjetodavnu funkciju, a u svrhu unapređenja posredničke funkcije Zavoda.

Informativni seminar ima za cilj informirati nezaposlene osobe o svemu što bi im koristilo u procesu aktivnog traženja posla, kao i da potaknu nezaposlene osobe na njihovu obavezu aktivnog traženja posla. Učešćem u seminaru nezaposlene osobe imaju priliku upoznati se sa radom Zavoda te radom Kluba za traženje posla. Informativni seminari pored informisanja, imaju i animacionu komponentu. Ovi seminari daju priliku nezaposlenim osobama da se upoznaju sa pravima i obavezama nezaposlenih osoba po osnovu nezaposlenosti, kao i da se upoznaju sa aktivnostima koje provodi Zavod.

Na informativnom seminaru nezaposlene osobe informisane su o svojim pravima i obavezama, novim uslugama koje pruža Zavod, te sa trenutnim uslovima na tržištu rada i tehnikama traženja posla. Cilj informativnog seminara jeste, da pruži najbolju moguću uslugu u skladu sa individualnim potrebama nezaposlenih lica, odnosno da nezaposlene osobe iskoriste vlastite potencijale kako bi što lakše pronašli zaposlenje.

Cilj individualnog savjetovanja jeste individualni pristup nezaposlenoj osobi u smislu pružanja podrške i pomoći u procesu aktivnog traženja zaposlenja, kroz četiri osnovne faze: uvod, prikupljanje informacija, identifikacija potreba i donošenje plana aktivnosti. Individualnim savjetovanjem ostvarujemo individualan (1:1) kontakt sa nezaposlenom osobom, u cilju prikupljanja informacija (formalno obrazovanje, radno iskustvo, vještine i sposobnosti kroz neformalno obrazovanje, socijalne prilike i zdravstvene karakteristike, želje i mogućnosti na tržištu rada i sl.), zatim u cilju

identifikacije potreba nezaposlene osobe, što u konačnici dovodi do konsolidacije i plana aktivnosti koji obavezuje nezaposlenu osobu da zaista aktivno traži posao. Individualno savjetovanje namijenjeno je nezaposlenim osobama koje se prvi put prijavljuju na evidenciju Zavoda, nakon završenog školovanja ili po prestanku radnog odnosa, kao i za sve nezaposlene osobe koje samoinicijativno izraze želju pri redovnoj prijavi ili za koje savjetodavci odluče da bi im individualno savjetovanje pomoglo u procesu aktivnog traženja zaposlenja.

Godina	Broj održanih Info seminara	Broj lica koja su prisustvovala Info seminarima	Individualno savjetovanje IPZ
2019	157	3256	2350

### Grupno savjetovanje - Klub za traženje posla

Klub za traženje posla predstavlja model grupnog savjetovanja kojom se nezaposlenim licima pomaže da steknu ili unaprijede vještine traženja posla, definisanja ciljeva zapošljavanja ili samozapošljavanja. Osnovni moto rada Kluba za traženje posla jeste da posla ima za one koji ga žele.

Klub predstavlja formalnu grupu osoba koje traže zaposlenje. Njegova svrha jeste da nezaposlenim osobama, članovima Kluba, pruži kontinuiranu pomoć u traženju posla, odnosno da im pomogne da pronađu najbolji mogući posao u najkraćem mogućem vremenu. U Klubu se naglašava samopomoć, gdje voditelj Kluba radi sa članovima, kako bi isti stekli vještine i motivaciju koja je potrebna da sami sebe što bolje predstavljaju na tržištu rada.

Korisnici Kluba su kratkoročno i dugoročno nezaposlene osobe koje se nalaze na evidenciji Zavoda, starosne dobi do 30 godina, s tim, da su sve nezaposlene osobe koje žele da postanu članom Kluba, dobrodošle u Klub. Savjetodavac-trener (voditelj) odabere grupu do 10 osoba („članova Kluba”), koja pohađa Klub za traženje posla 3 sata dnevno, 4 dana sedmično tokom 3 sedmice.

Klub za traženje posla vodi voditelj Kluba, obučeni savjetodavac za podršku u traženju posla, koji obučava članove Kluba nizu vještina traženja posla, postavlja im zadatke i ciljeve prijave na konkurse (objavljene i neobjavljene) i podstiče ih da postignu svoje ciljeve.

Klub za traženje posla sadrži tri glavne faze, kako slijedi:

- faza 1 (prva i druga sedmica): Obuka za sticanje vještina traženja posla;
- faza 2 (druga i treća sedmica): Prijave na radna mjesta koristeći vještine traženja posla;
- faza 3 (do 6 mjeseci nakon završene obuke u Klubu): Praćenje rezultata traženja posla članova.

Nove prostorije omogućile su adekvatnije uslove za grupno informisanje i rad sa nezaposlenim licima, a krajnji cilj je njihova brža integracija na tržište rada, što su i rezultati rada pokazali.

Godina	Broj grupa	Broj članova	Zaposleno
2019	11 grupa	68	51,47%

### Mobilni biro

Uzimajući u obzir socio-ekonomsku situaciju i geografsku sliku Distrikta, odlučili smo krenuti sa inovativnom praksom u cilju unaprjeđenja kvaliteta naših usluga i pružanja pomoći u aktivnom traženju posla svim nezaposlenim osobama, sa fokusom na nezaposlene osobe u ruralnim i teže dostupnim područjima Distrikta.

U skladu sa Sporazumom o suradnji i pružanju podrške između Odjeljenja za stručne i administrativne poslove Vlade Brčko distrikta BiH i Zavoda, uspostavljen je institucionalni mehanizam za koordinaciju i implementaciju aktivnosti Mobilnog biroa (u daljem tekstu MB Brčko distrikta BiH) čiji je nosilac Zavod .

Za nezaposlene osobe MB Brčko distrikta BiH pruža sljedeće usluge:

- Nove prijave na evidenciju Zavoda (registracija novih lica)
- Redovne prijave u evidenciju Zavoda
- Odjave iz evidencije Zavoda na lični zahtjev



- Izdavanje potvrda i uvjerenja
- Informisanje o raspoloživim radnim mjestima, aktivnim mjerama i sl.

Za poslodavce MB Brčko distrikta BiH pruža sljedeće usluge:

- Uspostavljanje i održavanje kontakata sa poslodavcima
- Posredovanje u zapošljavanju
- Izdavanje potvrda i uvjerenja

Mobilni biro je zvanično počeo sa radom u oktobru 2017. godine, a usluge su se pružale u pet mapiranih mjesnih zajednica (Gornji Rahić, Brezovo Polje, Krepšić, Bijela i Trnjaci). U 2018. godini, zbog tehničkih poteškoća u realizacije internet konekcije, lokacije Brezovo Polje i Trnjaci su isključene iz terenskog obilaska do sticanja boljih tehničkih uslova.

Usluge Mobilnog biroa provodili su mobilni timovi u sastavu 1 savjetodavac i 1 evidentičar. Od 2019.godine usluge pružaju evidentičari. Terenske usluge MB Brčko distrikta BiH provode se dva puta sedmično (utorak i četvrtak), od 11 : 00 do 13 : 00 časova, po unaprijed isplaniranom mjesečnom rasporedu plana rada MB Brčko distrikta BiH, na destinacijama : Bijela, Gornji Rahić i Krepšić. Mobilni timovi sa sobom nose tehničku opremu (laptop, štampač, papir, oglase , plakate itd.), te koriste službeno vozilo Zavoda prilikom odlaska na teren.

Iz dnevnih izvještaja timova o radu tekstu Mobilnog biroa isti su prepoznali da korisnici usluga pozitivno reaguju na ovaj način pružanja usluga.

<b>Mobilni biro - lokacija</b>	<b>Ukupan broj posjeta nezaposlenih lica po lokacijama</b>	<b>Broj posjeta MB Brčko distrikta BiH</b>
Bijela	100	24
Gornji Rahić	358	24
Krepšić	79	24
<b>Ukupno</b>	<b>537</b>	<b>72</b>

## **5. Profesionalno informisanje i savjetovanje**

Zavod, u sklopu programskih zadatka omogućava profesionalno informisanje i savjetovanje o izboru zanimanja učenika srednjih i osnovnih škola.

Profesionalno informisanje je postupak pomoću kojeg se pojedinci usmjeravaju na područja rada koja najbolje odgovaraju njihovim psihofizičkim sposobnostima, osobinama ličnosti i profesionalnim interesima. Osnovni cilj profesionalnog informisanja Zavoda je pružanje usluga potrebnih informacija kod odabira upisa u srednju školu ili fakultet i to prema potrebama tržišta rada, kao i o slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta je u saradnji sa Omladinskim centrom „Vermont“ pokrenuo projekt „Program karijernog usmjeravanja i savjetovanja“ koji omogućava učenicima pomoć u odabiru nastavka školovanja, a samim time budućeg zanimanja i profesije.

Cilj projekta je težnja da se što više uskladi sistem obrazovanja sa potrebama tržišta rada, te mladima omogući uvid u mogućnosti njihovog daljeg obrazovanja i osnivanja karijera. Aktivnosti projekta doprinose i promovisanju srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja u Bosni i Hercegovini ali i u regionu, kao i poslodavaca i privrednika na području Brčko distrikta.

U periodu u 2019. godine, Zavod je, u saradnji sa omladinskim centrom „Vermont“ realizovao prezentacije o profesionalnom informisanju učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola. Učenicima je predstavljena trenutna situacija u Distriktu sa posebnim naglaskom na nezaposlenost, te su sugerisane suficitarna i deficitarna zanimanja što ima preventivni značaj, odnosno, predstavlja pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja. Prezentacija je održana u 19 škola, a istoj je prisustvovalo ukupno 750 učenika.

Nakon uspješno održanih prezentacija učenici završnih razreda osnovne škole, u pratnji roditelja, dolazili su na individualne konsultacije o deficitarnim i suficitarnim zanimanjima, te tražili pomoć pri adekvatnom izboru zanimanja u skladu sa individualnim potrebama učenika.

U sklopu projekta, početkom maja 2019.godine Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH uz podršku Vlade Brčko distrikta BiH i pomoć OC „Vermont“ iz Brčkog. Sajmu je prisustvovalo oko 1500 učenika osnovnih i srednjih škola i nezaposlenih lica sa aktivne evidencije Zavoda. Jedan od ciljeva sajma je na jednom mjestu okupiti zainteresovane poslodavce i nezaposlena lica. Poslodavcima je pružena mogućnost da na jednostavan i neposredan način dođu do kvalitetnih radnika a nezaposlenim licima da se na jednom mjestu predstave većem broju poslodavaca.

## **7. Aktivnosti koje se realiziraju u saradnji sa Agencijom za rad zapošljavanje BiH - Radne migracije**

### **R Slovenija**

Zapošljavanje radnika migranata, građana Brčko distrikta BiH, Zavod realizuje u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH koja je nadležna za zapošljavanje na međunarodnom tržištu rada, prvenstveno u zemljama sa kojim postoje potpisani Sporazumi o socijalnom osiguranju. Agencija za rad i zapošljavanje BiH dostavlja Zavodu spisak izdatih radnih dozvola, odnosno, lica koja su potpisala ugovor sa poslodavcima iz R Slovenije.

Za period od 01.01.2019.godine do 31.10.2019. godine po osnovu stečene radne dozvole, 168 lica brisano je sa evidencije Zavoda. U skladu sa Sporazumom o zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u R Sloveniji i Protokolu o provođenju ovog sporazuma, od strane Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine u periodu od 01.01.2019. godine do 31.12.2019. godine, dostavljeno nam je 79 oglas za 297 radnih mjesta.

Tokom 2019. godine vezano za realizaciju Sporazuma o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u R Sloveniji, najviše su traženi radnici iz Bosne i Hercegovine sa sljedećim zanimanjima:

<b>r.br</b>	<b>Najtraženija zanimanja</b>	<b>Broj izvršioca</b>
1.	Varioc	59
2.	Zidar	35
3.	Električar	34
4.	Elektrotehničar energetike	30
5.	Elektroinstalater	25
6.	Nk radnik	20
7.	Tesar	16
8.	Vozač teretnih kola	13
9.	Kuhar	11
10.	Ključar-ključavničar	11
11.	KV	11
12.	Fasader	9
13.	Asfalter	5
14.	Osnovna škola	4
15.	Monter	4
16.	Nepoznato	2
17.	Krovopokrivač	2
18.	Elektromonter	2
19.	Izolater	2
20.	Automehaničar	1
21.	Mašinski tehničar	1
22.	Inenjer građevine	1
23.	Operater na cn stroju	1
24.	Keramičar	1
25.	Pekar	1
26.	Vodoinstalater	1
27.	Traktorist	1
	<b>UKUPNO:</b>	<b>297</b>

### **SR Njemačka**

Na osnovu dogovora o zapošljavanju radnika medicinske struke iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj na poslovima njegovatelja, po proceduri poznatog poslodavca za 2019. godinu, dostavljen je jedan zaključen ugovor o radu, odnosno saglasnosti za zaposlenje (radne dozvole) i boravišne dozvole po osnovu rada za dva lica sa evidencije Zavoda.

### **Saradnja sa Projektom zapošljavanja mladih (YEP)**

Projekat zapošljavanja mladih u Bosni i Hercegovini (YEP) podržava Ambasada Švicarske u BiH, a realizira ga njemačka konsultantska firma GOPA. Projekat se implementira u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, sa ciljem zajedničke realizacije procesa reformi službi zapošljavanja.

U 2019. godini nastavili smo sa implementacijom Reformskog paketa koji se u potpunosti odražava kroz rad Sektora za posredovanje u zapošljavanju i to kroz implementaciju savremenih metoda u radu, unapređenja savjetodavne funkcije i funkcije posredovanja u zapošljavanju, uspostavljanje novog pristupa u radu sa korisnicima usluga. Projekat YEP je pružio podršku Zavodu kroz jačanje kompetencija zaposlenih kroz obuke za interne trenere, kao i obuku i izradu Startegije komunikacije Zavoda.

U sklopu Projekta, u službama za zapošljavanje, uspostavljena je aktivna mjera zapošljavanja Kluba za traženje posla i Mobilnog biroa.

Takođe u 2019. godini, u okviru saradnje Projekta zapošljavanja mladih (YEP) i Agencije za rad i zapošljavanje BiH, a u cilju ostvarivanja bolje koordinacije reforme javnih službi za zapošljavanje realizovani su i Forumi službi zapošljavanja koji predstavlja platformu za razmjenu iskustava i praksi, ali i platformu za razmatranje najvažnijih tema koje se odnose na taj sektor te razmjenu iskustava i dobrih praksi iz regionalnih službi za zapošljavanje.

Razvijen je i usvojen Kompetencijski okvir za ključne poslovne procese koji je nakon provedene analize potreba za obukama u gore navedenim službama osnova za izradu Planova obuka službi za zapošljavanje, pri čemu Projekat YEP pruža podršku u realizaciji prioriternih obuka u kontekstu provedbe novih metoda rada.

## II - ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU STRANACA U BRČKO DISTRIKTU BIH

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju stranaca u Brčko distriktu BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ br. 15/09, 19/09 i 20/10), Zavod je nadležan organ za izdavanje radnih dozvola za rad stranaca u Brčko distriktu BiH. Implementirajući odredbe navedenog Zakona, Zavod je u izvještajnom periodu izdao 71, produžio 74 i poništio 14 izdatih radnih dozvola, što znači da je u 2019. godini na snazi 131 radna dozvola.

Poređenja radi, u 2018. godini ukupno je izdato 135 radnih dozvola, od čega je izdato 47, produžene 93 i poništeno 5, što ukazuje da se stanje u ukupnom broju izdatih radnih dozvola nije promijenilo u odnosu na prethodnu godinu.

Pregled izdatih radnih dozvola po zemljama porijekla vidljiv je iz niže navedene tabele.

Tabela 18: Radne dozvole prema zemlji porijekla

R/B	Država porijekla	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Kina	23	24	5	42
2.	Srbija	17	21	2	36
3.	Turska	12	13	3	22
4.	Hrvatska	5	4	1	8
5.	Italija	2	2	0	4
6.	Slovenija	2	0	0	2
7.	Mađarska	2	0	0	2
8.	Austrija	1	3	0	4
9.	Španija	0	2	2	0
10.	BJR Makedonija	1	1	0	2
11.	Slovačka	1	1	0	2
12.	Grčka	1	0	0	1
13.	Kanada	1	0	0	1
14.	Švajcarska	0	1	1	0
15.	Pakistan	0	1	0	1
16.	Njemačka	2	0	0	2
17.	Crna Gora	1	1	0	2
<b>Ukupno:</b>		<b>71</b>	<b>74</b>	<b>14</b>	<b>131</b>

U narednom tabelarnom pregledu prikazan je broj izdatih, produženih i poništenih radnih dozvola, prema djelatnostima u kojima su strani državljani zasnovali radni odnos. Najveći broj izdatih radnih dozvola odnosi se na sektor trgovine.

Tabela 19: Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja

R/B	Djelatnost	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Trgovina	41	52	7	86
2.	Građevinarstvo	1	3	2	2
3.	Prerađivačka industrija	13	7	1	19
4.	Obrazovanje	2	8	1	9
5.	Umjetnost, zabava i rekreacija	10	0	1	9

6.	Djelatnost zdravstvene i socijalne zaštite	0	1	0	1
7.	Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	0	2	0	2
8.	Hotelijerstvo i ugostiteljstvo	2	0	0	2
9.	Prijevoz, skladištenje i veze	2	1	2	1
<b>Ukupno:</b>		<b>71</b>	<b>74</b>	<b>14</b>	<b>131</b>

U tabelarnom pregledu koji slijedi vidljivo je da je u Brčko distriktu BiH znatno više zaposlenih muškaraca stranaca nego žena .

Tabela 20: Radne dozvole prema polnoj pripadnosti

R/B	Polna pripadnost	Ukupne radne dozvole
1.	Muškarci	112
2.	Žene	19
<b>Ukupno:</b>		<b>131</b>

Od ukupnog broja izdatih radnih dozvola, muškarcima je izdato 119, a ženama 21 radna dozvola.

### III - GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU BUDŽETA ZA 2019. GODINU

#### 1. Prihodi i primici

Ekonomski kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2018. god.	Poslovna 2019. god.		Index 5/4
			Plan	Izvršenje	
1.	2.	3.	4.	5.	6.
712000	Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	3.340.770	3.200.000	3.643.271	13,85
721200	Ostali prihodi od imovine	96,656	35.500	92.223	159,78
722100	Administrativne takse	20,365	20.000	19.605	0,98
732000	Tekuće potpore od ostalih nivoa vlasti	869.580	2.221.369	1.218.192	0,55
<b>Ukupno prihodi i primici:</b>		<b>4.327.371</b>	<b>5.476.869</b>	<b>4.973.291</b>	<b>0,91</b>

Kod izvršenja budžeta, kad su u pitanju prihodi i primici, ostvarenje prihoda po osnovu stope doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti veće je za 13,85 indeksnih poena u odnosu na planirane. Prihodi po osnovu administrativne takse manji su od planiranih za 0,02 indeksna poena. Prihod po osnovu granta, manji su od planiranih za 0,45 indeksna poena.

#### 2. Rashodi finansiranja

Ekonom. kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2018. god.	Poslovna 2019. god.	
			Plan	Izvršenje
	<b>UKUPNI RASHODI, IZDACI I FINANSIRANJE (I+II+III)</b>	<b>3.537.476</b>	<b>6.139.523</b>	<b>4.556.452</b>
<b>610000</b>	<b>I – TEKUĆI IZDACI</b>	<b>3.421.745</b>	<b>5.902.625</b>	<b>4.499.122</b>
611100	Bruto plate i naknade	601.269	687.239	630.665
611200	Naknade troškova zaposlenih	30.036	57.578	51.245
<b>611000</b>	<b>Ukupno plate i naknade</b>	<b>631.305</b>	<b>744.817</b>	<b>681.910</b>
612100	Doprinos na teret poslodavca	16.090	17.884	16.703
<b>612000</b>	<b>Ukupno doprin. na teret poslodav.</b>	<b>16.090</b>	<b>17.884</b>	<b>16.703</b>
613100	Putni troškovi	7.218	15.090	7.704
613200	Izdaci za energiju	15.618	20.338	18.487

613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	14.978	21.370	18.213
613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	12.719	23.500	18.964
613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	5.836	6.000	4.009
613600	Unajmljivanje prostora- PDV	0,00	9.400	9.378
613700	Troškovi tekućeg održavanja	14.523	32.000	17.868
613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i i usluga platnog prometa	6.036	11.050	9.342
613900 Ugovorene i druge posebne usluge	Usluge javnog informisanja i odnosa sa javnošću	5.803	7.000	6.611
	Usluge reprezentacije	6.699	7.000	6.277
	Reklamni materijal i pokloni	1.483	2.000	1.657
	Usluge održavanja konvencija i obrazovanja	0,00	500	485
	Usluge stručnog obrazovanja	2.623	5.500	2.611
	Ostali izdaci za informisanje- literatura	1.914	2.200	1.839
	Kurs njemačkog jezika I i II nivo	5.031	0,00	0,00
	Kurs engleskog jezika I i II nivo	4.095	0,00	0,00
	Kurs informatike I i II nivo	4.600	0,00	0,00
	Kurs iz osnova grafičkog i WEB dizajna	4.600	0,00	0,00
	Usluge stručnog usavršavanja nezaposlenih i invalida	0,00	25.503	25.503
	Usluge po ugovorima o djelu	4.265		
	Izdaci za hardverske i softverske usluge	0,00	10.248	9.325
	Izdaci za privremene i povremene poslove, ugovori o djelu i komisije	0,00	7.000	1.742
	Usluge zdravstvene zaštite	2.000	3.500	3.500
	Troškovi ugovorenih usluga	30.538		
	Troškovi naknade članovima Upravnog odbora, Nadzornog odbora i komisijama za utvrđivanje ispravnosti i korektnosti u rangiranju poslodavaca kod Javnih poziva u Zavodu	102.556	0,00	0,00
	Ostali izdaci za druge samostalne djelatnosti i povremenog samostalnog rada	0,00	93.050	93.044
	Ostale nespomenute usluge	10.470	86.306	25.188
	<b>613000</b>	<b>Ukupno nabavka i ugovorene usluge</b>	<b>263.605</b>	<b>388.555</b>
	Program Zavoda -Zapošljavanje lica iz kategorije teže zapošljivih	709.000	0,00	0,00
	Program Zavoda - Zapošljavanje Roma-sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH	32.000	0,00	0,00
	Refundacija troškova ljekarskog uvjerenja za invalidsku penziju	1.300	2.000	1.900
	Bruto novčane naknade	821.906	980.000	979.987
	Dokup staža	121.938	140.000	138.683
	Program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje u 2017. god.	704.600	0,00	0,00
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Engleski Jezik za početnike	5.000	0,00	0,00
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Engleski poslovni Jezik	5.000	0,00	0,00

	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Informatika	4.999	0,00	0,00
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija - osnove grafičkog i web dizajna	5.001	0,00	0,00
	Karijerno usmjeravanje – Program obuke, prekvalifikacije i dokvalifikacije iz sredstava Vlade Brčko distrikta BiH za 2018. godinu.	0,00	70.000	70.000
	Karijerno usmjeravanje- Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2019. godinu	100.000	70.000	70.000
	Program samozapošljavanja u privredi 2018.godina.	0,00	555.800	540.900
	Program samozapošljavanja u poljoprivredi 2018. g	0,00	445.400	445.400
	Program samozapošljavanja u privredi 2019.godina	0,00	500.000	0,00
	Program samozapošljavanja u poljoprivredi 2019.godina	0,00	554.600	0,00
	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih u 2019.godini.	0,00	1.268.000	1.110.000
	Program Zapošljavanje lica iz romske populacije sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	0,00	165.569	161.892
<b>614000</b>	<b>Ukupno tekući grantovi</b>	<b>2.510.745</b>	<b>4.751.369</b>	<b>3.518.762</b>
<b>821300</b>	<b>Nabavka opreme</b>	<b>58.687</b>	<b>76.098</b>	<b>53.610</b>
821311	Namještaj	6.999	27.698	0,00
821312	Oprema	45.561	7.000	0,00
821313	Softverska aplikacija	2.000	0,00	0,00
821314	Oprema-klima uređaj	3.000	0,00	0,00
821315	Mrežna oprema	1.127	0,00	0,00
821319	Ostale kancelarijske mašine	0,00	1.400	0,00
821321	Motorna vozila	0,00	40.000	0,00
<b>821500</b>	<b>Nabavka stalnih sredstava u obliku prava</b>	<b>57.044</b>	<b>160.800</b>	<b>3.720</b>
821512	Licence za korištenje zemljišta, patenata,softvera itd	0,00	10.800	0,00
821513	Ulaganja u tuđa stalna sredstva	0,00	150.000	3.720
821600	Rekonstrukcija i invest. održavanje	57.044	0,00	0,00
<b>820000</b>	<b>II – KAPITALNI IZDACI</b>	<b>115.731</b>	<b>236.898</b>	<b>57.330</b>

Ukupno ostvareni rashodi finansiranja, su u granicama planiranih, a to su rashodi vezani za funkcionisanje Zavoda, rashodi koji su finansirani iz tekućih grantova, iz kojih su finansirani programi aktivnih mjera zapošljavanja, kao i prava po osnovu pasivnih mjera, te rashodi po osnovu kapitalnih izdataka.

Rashodi po osnovu funkcionisanja Zavoda obuhvataju rashode po osnovu:

- plata i naknada, za zaposlene radnike Zavoda u skladu sa Pravilnikom o platama i naknadama zaposlenih,
- nabavke koje se odnose na materijalne troškove primjerene prirodi poslovanja Zavoda

Rashodi po osnovu tekućih grantova obuhvataju podsticaje poslodavcima za zapošljavanje:

- lica iz kategorije nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih,
- lica iz reda Roma,
- lica koja se samozapošljavaju,
- Obuke, prekvalifikacija-karijerno usmjeravanje.



Rashodi po osnovu pasivnih mjera obuhvataju:

- Novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti,
- Dokup staža,
- Refundaciju troškova ljekarskih pregleda.

Planirano ulaganje u stalnu imovinu u 2019.godini izvršeno je u većem dijelu, dok ulaganje u poslovni prostor kao prioritet nije izvršeno u cjelosti stim u vezi izvršeno je rezervisanje za kapitalne investicije.

Dio stvorenih obaveza po osnovu kojih će sredstva biti plasirana u narednom periodu – narednoj/im fiskalnoj/im godini/ama, a prema dinamici dospjeća po osnovu zaključenih ugovora ili donjetih rješenja, su rezervisani i vremenski razgraničeni rashodi, i isti će biti ukalkulisani u obračunskom periodu kad nastane finansijska transakcija. U ovu vrstu rashoda spadaju i rashodi po osnovu: prava na novčanu naknadu, stvaranja uslova za odlazak u penziju.

#### **IV – REFORMA ZAVODA**

Uz jednoglasnu odluku Upravnog odbora Zavoda krenuo je proces reforme Zavoda. U skladu sa ovom odlukom Upravnog odbora, 08.12.2015. godine potpisan je Memorandum o razumjevanju sa njemačkom konsultantskom firmom GOPA koja sredstvima Vlade Švajcarske kroz Projekt YEP vrši reformske procese u zavodima i službama za zapošljavanje u Republici Srpskoj i Federaciji BiH. Prvi korak reforme predstavljala je izrada situacione analize u Zavodu koja je osnovni dokument u kojem se daju smjernice i prijedlozi za dalje korake u pravcu ojačavanja rada Zavoda. Na osnovu provedene situacione analize, a uzimajući u obzir principe reformskog paketa, predložena su sljedeća rješenja i nadogradnje pojedinih sklopova sistema sektora za posredovanje pri zapošljavanju Zavoda:

- Izrada organizacijskih sredstava za održavanje i unapređivanje Zavoda:
  - Izrada novog Pravilnika o sistemizaciji rada i opisa poslova te unutrašnjeg Uputstva za sprovođenje funkcije posredovanja i savjetovanja na tržištu rada, te rad sa nezaposlenim licima,
  - Izrada novog Pravilnika o sprovođenju aktivnih mjera zapošljavanja,
  - Standardizacija analitike i praćenja trendova na tržištu rada, osobito strukture nezaposlenih i ključnih poslodavaca te trendova na tržištu rada,
  - Uvođenje info seminara za sva novoprijavljena lica
  - Uvođenje individualnog savjetovanja nezaposlenih lica
  - Uvođenje Kluba za traženje posla kao forme grupnog savjetovanja nezaposlenih lica
  - Uvođenje Mobilnog biroa,
  - Obučavanje osoblja za rad po novoj metodologiji rada,
  - Metodologija rada s poslodavcima,
  - Metodologija mjerenja učinaka,
  - Uvođenje metodologije stvaranja lokalnih partnerstava za zapošljavanje,
  - Standardizacija procesa rada aktivacije različitih ciljnih grupa nezaposlenih: mladih, dugoročno nezaposlenih, žena, lica iz ruralnih područja, osoba sa invaliditetom, Roma.
- Nadogradnja informacijsko-komunikacijskog sistema Zavoda:
  - Prijenos trenutnog informacionog sistema iz susjednih službi,
  - Unapređenje Web portala;
  - Izrada informacionih materijala, infozone i infopaketa.
- Investiranje u poslovnu infrastrukturu Zavoda:
  - Investicija u adaptaciju i opremanje novih prostorija.

- Modernizacija Programa za podsticanje zapošljavanja i drugih mjera AMZ:
  - Stvaranje saradnje između Zavoda sa komplementarnim akterima, ali i unutar regije te jačanje kapaciteta za iniciranje zajedničkih projekata koji će imati veći i održljiviji uticaj,
  - Dizajniranje i primjena aktivnih mjera samozapošljavanja, osobito u vezi sa samozapošljavanjem i podrškom projektima razvoja socijalnog poduzetništva.
- Uvođenje, planiranje, izvještavanje i mjerenje ishoda utjecaja:
  - Monitoring rezultata rada Zavoda i evaluacija usluga prema klijentima (nezaposleni, poslodavci).

Zavod, ulaskom u reformski proces kroz YEP Projekt unaprijedit će rad u većini segmenata svog djelovanja. U suštini, ulaskom u saradnju sa Projektom YEP, Zavod želi svojim korisnicima usluga, svojim klijentima, na što lakši i jednostavniji način omogućiti da ostvare svoja traženja. Novi model rada podrazumijeva odvajanje administrativnih usluga preko uspostavljanja šalter sale do savjetodavnih usluga karakterističnih za individualni ili grupni rad na jačanju vještina i brzoj integraciji nezaposlenih lica na tržište rada. Da bi realizacija bila uspješna Zavod se početkom 2016. godine priključio kantonalnim službama za zapošljavanje u reformi, te je od tada pripremljen novi prijedlog sistematizacije radnih mjesta, a u konsultaciji sa Projektom YEP, Uputstvo za rad Sektora za posredovanje Zavoda, otvoren je Klub za traženje posla u Brčko distriktu BiH, realizovana i implementirana aktivnost Mobilnog biroa, te je nabavljena nova aplikacija za evidenciju i posredovanje (ProMan aplikacija na IBM platformi), koja je omogućila punu primjenu novih metoda rada, prije svega savjetovanja, izradu Individualnih planova zapošljavanja, njihovo praćenje, pretraživanje kandidata te kvalitetnije posredovanje od kojih će benefite imati, kako nezaposlena lica, tako i poslodavci Brčko distrikta BiH.

I u 2019.godini nastavili smo sa implementacijom Reformskeg paketa koji se u potpunosti odražava kroz rad Sektora za posredovanje u zapošljavanju i to kroz implementaciju savremenih metoda u radu unapređenja savjetodavne funkcije i funkcije posredovanja u zapošljavanju, uspostavljanje novog pristupa u radu sa korisnicima usluga. Projekat YEP je pružio i podršku Zavodu kroz jačanje kompetencija zaposlenih te se isti prošli kroz Program uvodne obuke – nivo 1, koji podrazumijeva osposobljavanje zaposlenika javnih službi za zapošljavanje (evidentičara i savjetodavaca za rad prema novom modelu rada sa ciljem sticanja općih i posebnih znanja i napredne obuke sa ciljem sticanja vještina za rad sa nezaposlenima osobama i poslodavcima, obuhvaćeno (educirano i certificirano), koju od novembra mjeseca 2019.godine provodi certifikovani interni trener Zavoda. Takođe uz podršku Projekta YEP u 2019.godini izrađena je Strategija komunikacije Zavoda, kao i pokrenuta izrada e-biroa, koja će na jednostavan i kvalitetan način putem internet omogućiti korisnicima usluga Zavoda pristup potrebnim informacijama.

## **V – PRESELJENJE U NOVI OBJEKAT ZAVODA**

Vlada Brčko distrikta BiH i Zavod su 2016.godine zajedno pokrenuli proces renoviranja bivše zgrade “Mercur” za potrebe preseljenja Zavoda za zapošljavanje BDBiH. Renoviranje je okončano u maju 2018.godine. te se u avgustu 2018. godine izvršilo trajno preseljenje u novi prostor. Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je od preseljenja započeo sa radom po novim procedurama, uvodeći na taj način šaltersko poslovanje i savjetodavne usluge za svoje korisnike. Nove prostorije, osim što pružaju adekvatne uslove za rad podižu i reputaciju Zavoda. Tome su prethodili višemjesečne pripreme na radnim procedurama, izrada Uputstva za rad sa korisnicima usluga, priprema metodoloških alata i obuka radnika i u konačnici građevinski radovi i opremanje savremenom opremom kako bi na najbolji mogući način isporučili kvalitetnu uslugu. U narednom periodu je planirano uređenje dodatnih prostorija Zavoda u cilju otvaranja Službe za savjetovanje po finskom modelu rada, završetak arhive, uređenje podrumskih prostorija, uređenje parking i ugradnja rampe za invalidna lica.

## VI - SUMARNI REZULTATI RADA ZAVODA

U 2019. godini je primjetan pozitivan trend smanjenja broja nezaposlenih a povećanja broja zaposlenih lica.

Trend smanjenja broja nezaposlenih lica na aktivnoj evidenciji je svakako pozitivan ali je mnogo bitniji ukoliko imamo u vidu da je istovremeno došlo do rasta broja zaposlenih za 319 lice što je mnogo značajniji pokazatelj od pada broja nezaposlenih za 2.409 lica.

<b>Stavka za pregled</b>	<b>Ukupno na 31.12.2019. god.</b>	
Broj nezaposlenih lica u Brčko distriktu BiH		6.945
Broj zaposlenih lica u Brčko distriktu BiH		17.863
Smanjenje broja nezaposlenih lica u 2019. god. u odnosu na 2018. god.		2.409
Povećanje broja zaposlenih lica u 2019. god. u odnosu na 2018. god.		319
Broj zaposlenih lica po osnovu Javnog poziva za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih 2019. god.		175
Broj zaposlenih lica po osnovu Javnog poziva za zapošljavanje lica iz reda romske populacije		14
Broj lica za koja je finansirana obuka za sticanje novih znanja i vještina		110
Broj novootvorenih preduzeća po osnovu Programa samozapošljavanja 2014. - 2019.		310
Broj objavljenih oglasa za posao		210
Broj izdatih radnih dozvola		???
Broj izdatih uvjerenja za nezaposlene za potrebe drugih institucija		15.423
Broj javljanja nezaposlenih lica na evidenciju		50.823
<b>Stavka za pregled</b>	<b>Broj korisnika</b>	<b>Ukupno sa 31.12.2019. god.</b>
Iznos isplaćenih sredstava po osnovu aktivne politike zapošljavanja	1.950	3.424.302,66
Iznos isplaćenih sredstava po osnovu obuke nezaposlenih lica	110	25.502,66
Iznos isplaćenih novčanih naknada	636	979.987,00
Iznos isplaćenih sredstava za dokup staža	84	138.683,00

Iznos isplaćenih sredstava za zdravstvene preglede	19	1.900,00
<b>Ukupno utrošeno sredstava na nezaposlena lica u 2019. god.</b>	<b>2.689</b>	<b>4.544.872,66</b>

Putem programa aktivne politike zapošljavanja koje je Zavod proveo u 2019. godine sopstvenim sredstvima zaposleno 175 lica što je u skladu sa planiranim veličinama. Upoređujući podatke o ukupnom povećanju broja zaposlenih lica u 2019. godini od 319 lica sa brojem lica koja su se nalazila u radnom odnosu zahvaljujući aktivnoj politici zapošljavanja, možemo zaključiti da je do rasta broja zaposlenih došlo zahvaljujući i rezultatima zapošljavanja kroz aktivnu politiku zapošljavanja koju provodi Zavod.

U 2019. godini Zavod je realizovao program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje za 2018.godinu, privreda i poljoprivreda, putem kojeg su otvorena 75 nova privredna subjekta, što će čini ukupno 310 novih privrednih subjekata koji su otvoreni od početka realizacije ovog programa. Ova preduzeća bi trebala biti okosnica budućeg razvoja privrede Brčko distrikta BiH i osnova za nova zapošljavanja.

Kako bi ovi rezultati bili ostvareni, u 2019. godini je samo kroz sve programe aktivne politike zapošljavanja Zavod je poslodavcima i nezaposlenim licima isplatio ukupno 3.424.302,66 KM.

Zavod je istovremeno provodio i pasivne mjere koje nas obavezuju zakonom. U 2019. godini novčanu naknadu u slučaju nezaposlenosti je koristilo 636 lica po ovom osnovu je isplaćeno ukupno 979.987,00 KM. Pored ovoga, u 2019. godini je za 84 lica uplaćen ukupan iznos od 138.683,00 KM u cilju dokupa staža osiguranja, a od ovog broja njih 26 je steklo uslove za odlazak u starosnu penziju, tako da su po tom osnovu ova lica brisana sa aktivne evidencije Zavoda. Za trinaest nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda, koji su postali potpuno nesposobni za rad uplaćen je iznos od 1.900,00 KM na ime refundacije troškova ljekarske obrade.

Po osnovu pasivnih mjera, Zavod je u 2019. godini nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda direktno uplatio ukupno 1.120.570,00 KM.

Ukupan iznos novčanih sredstava koje je Zavod u 2019. godini uplatio privredi, građanima i institucijama u cilju smanjenja nezaposlenosti, povećanja zaposlenosti kao i rješavanja statusa nezaposlenih lica je iznosio 3.424.302,66 KM što je svakako iznos koji je, pored ostalih mjera koje provodi Zavod u redovnom radu i kroz proces reforme, u velikoj mjeri doveo do smanjenja broja nezaposlenih i povećanja broja zaposlenih lica.

Zavod je organizovao obuku za 110 nezaposlenih lica u cilju pripreme nezaposlenih lica za tržište rada odnosno njihovo dodatno osposobljavanje u sledećim oblastima: engleski i njemački jezik, kao i kurs informatike i grafičkog web dizajna. Obuke su vršile renomirane ovlaštene institucije, a polaznici koji su završili kurseve su dobili sertifikate i znanje koje će moći da koristi prilikom aplikacija za nove poslove, i isto finansirao u ukupnom iznosu od 25.502,66 KM.

Ova sredstava su u velikoj mjeri obezbijeđena su iz sredstava Zavoda u iznosu od 1.250.502,66 KM, te sredstava Vlade Brčko distrikta BiH plasirana kroz više programa Samozapošljavanja u iznosu od 2.005.800,00 KM, kao i dio obezbijeđen je iz sredstava Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH u iznosu od 163.000,00 KM.

U skladu sa Zakonom o zapošljavanju stranaca, Zavod je u toku 2018. godine izdao 47 radne dozvola za strance, produžio 93 postojeće i poništio 5 radnih dozvola tako da je u Brčkom na 31.12.2018. godine ukupno radilo 135 stranaca sa regularnim radnim dozvolama.

Pored gore navedenih aktivnosti koje daju direktne rezultate po pitanju smanjenja nezaposlenosti, povećanja zaposlenosti kao i rješavanja statusa nezaposlenih lica jedan od najobimnih poslova koje obavlja Zavod, jeste vođenje evidencije o nezaposlenim licima. Kako bi povećali broj aktivnosti sa nezaposlenim licima, od septembra mjeseca

izmjenom Pravilnika o vođenju evidencija, aktivnom traženju zaposlenja, prijavi i javljanju lica na evidenciju Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, uvodeći savjetodavne aktivnosti, smanjili smo rok javljanja nezaposlenih lica koja aktivno traže zaposlenje, te su ista dužna da se javljaju svaka dva mjeseca na evidenciju Zavoda. Ova promjena je svakako povećala obim poslova zaposlenicima Zavoda koji rade na poslovima evidencije, ali je takođe dobar alat za češću i bolju komunikaciju sa nezaposlenim licima, jer na ovaj način češće su im dostupne informacije sa tržišta rada i aktuelni oglasi. Lica sa polupasive evidencije i dalje se javljaju svako šest mjeseci, a lica koja primaju novčanu naknadu javljaju svaki mjesec.

Zahvaljujući redovnom i urednom vođenju evidencije o nezaposlenim licima veliki broj naših sugrađana ima pravo da koristi veći broj pogodnosti od kojih su najčešći besplatna zdravstvena zaštita, dječiji doplatak, boračka prava, konkursi, zaposlenja, regulisanje poreskih obaveza, prava na podsticaj u poljoprivredi, radne dozvole i sl. Kako bi koristili ove pogodnosti nezaposlenim licima je neophodno uvjerenje o nezaposlenosti koju izdaje Zavod. Za ove potrebe, u toku 2019. godine uposlenici Zavoda su nezaposlenim licima izdali ukupno 15.497 uvjerenja

Zavod ima u planu nabavku programa za praćenje efekata aktivnih politika zapošljavanja koji će ubuduće pratiti rezultate svih programa aktivnih politika zapošljavanja koje provodi Zavod u cilju mjerenja efekata i njihovog daljeg usavršavanja i prilagođavanja. Pored ovog, planirana je i nabavka programa za praćenje učinaka uposlenika Zavoda kako bi menadžment u svakom trenutku imao potpun uvid u rad svakog uposlenika. Nabavka ove aplikacije je već dogovorena da se izvrši putem donacije od strane YEP projekta sredstvima Švajcarske Vlade.

WEB i Facebook stranica Zavoda ima 12.477 pratioca. Na WEB i Facebook stranici Zavoda je u 2019. godine objavljeno 210 oglasa za posao sa preko 490 traženih pozicija. Uvođenjem web stranice, elektronski mediji nam postaju glavno mjesto oglašavanja i poslovanja. U periodu od 01.01.2019. do 31.12.2019. godine, samo na Facebook stranici Zavoda, imali smo ukupno 1.998.994 pregleda oglasa za posao, ne računajući WEB stranicu.



## VII - ZAVRŠNA RAZMATRANJA

- Prihodi Zavoda su u granicama planiranih, te obezbjeđuju solidnu osnovu za implementaciju Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti,
- Iz pregleda prihoda i rashoda vidi se da je Zavod, Program rada za tekuću fiskalnu godinu i izvršavajući odluke Upravnog odbora, raspolagao sredstvima u okviru:
  - planiranih pozicija utvrđenih finansijskim planom za 2019. godinu, te da nije bilo neovlaštenog trošenja sredstava;
  - svaki poslovni događaj koji predstavlja izvršenje programske aktivnosti Zavoda ima pravni osnov u zakonu ili podzakonskom aktu;
  - svaki poslovni događaj proveden je po predviđenoj proceduri, kako bi se obezbijedila transparentnost;
- Normativni akti Zavoda su testirani kroz primjenu, i permanentno dograđivani, a sve u funkciji unapređenja rada Zavoda i boljeg obezbjeđenja plasmana sredstava kojima raspolaže Zavod,
- Monitoring i evaluacija aktivnih mjera zapošljavanja, s tim u vezi iniciranje dogradnje pravnog okvira s ciljem podizanja kvaliteta u pružanju usluga licima koja traže zaposlenje i poslodavcima,
- Sistem knjigovodstvenih evidencija, pored glavne knjige u analitičkim evidencijama se sve više prilagođava potrebama praćenja programskih aktivnosti i obaveza po osnovu istih.
- Uspješno provedena prva faza reforme Zavoda u skladu sa principima rada Službi za zapošljavanje u Švajcarskoj – kanton Cug kroz Reformski paket koji provodi njemačka konsultantska firma GOPA.

Broj:

Datum:

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

---

Rasim Smajlović, dipl. pravnik