



Број: 04-2299-2/25
Датум: 12.12.2025. године

На основу члана 17. тачка ц. Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" број 1/23, 19/23 и 31/24), члана 17. тачка г) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (бр.04-230/25), и члана 13. став (2) Правилника о мјерама за подстицај запошљавања (бр. 04-1918/25), (у даљем тексту: Правилник), а у складу с Одлуком Владе Брчко дистрикта БиХ о одобравању текућег трансфера и усвајања Програма утешка средстава у корист Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за реализацију Програма запошљавање приправника за 2025. годину у Брчко дистрикту БиХ (број: 13-002548/25, број акта: 01.11-1186НК-011/25 од 22.10.2025. године, Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, на својој 37. редовној сједници, донио је Одлуку број: 04-2299/25, дана 12.12.2025. године, да Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, објави

ЈАВНИ ПОЗИВ

послодавцима за запошљавање приправника за 2025. годину у Брчко дистрикту БиХ

Сврха овог Јавног позива је Програма запошљавање приправника је пружити могућност запошљавања и оспособљавања лица без радног стажа/радног искуства за самосталан рад у струци. Програмом ће бити обухваћено запошљавање незапослених лица са средњом стручном спремом (ИБ степен) и са високом стручном спремом (ВСС) са евиденције незапослених лица Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Завод).

I – Корисници Програма

Корисници програма (у даљем тексту Корисници) су пословни субјекти регистровани за обављање дјелатности у Брчко дистрикту БиХ који редовно измирују обавезе по основу директних пореза и доприноса за ПИО/МИО, доприноса за случај незапослености и здравствено осигурање.

II – Услов за ангажовање приправника

- Општи услови за ангажовање приправника су да:
 - имају пријављено пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ минимално од 31.12.2021. године или да је лице рођено у Брчком, или да је лице које је закључило брак са лицем које има пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ минимално од 31.12.2021. године;
 - да лица имају средњу стручну спрему (ИБ степен) или да имају високу стручну спрему (ВСС) са минимумом од 180 ецтс бодова;
 - се налазе на евиденцији незапослених лица Завода;
 - немају радног стажа/радног искуства у степену стручне спреме за који се пријављује по овом програму, што доказују увјерењем надлежног фонда ПИО/МИО и изјавом која се односи на радно искуство.
- Општи услови за ангажовање приправника за послодавце је да су привредни субјекти регистровани за обављање дјелатности у Брчко дистрикту БиХ и да редовно измирују обавезе по основу директних пореза и доприноса за ПИО/МИО, доприноса за случај незапослености и здравствено осигурање.

III – Критеријуми за ангажовање приправника

- Као критеријум за ангажовање приправника узима се вријеме проведено на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, рачунајући од дана последњег пријављивања на евиденцију са средњом/високом



стручном спремом.

Иста ће бити бодована за период вођења на евиденцији и то од датума посљедње пријаве на евиденцију, до датума објаве јавног позива, како слиједи: до 1 године- 1 бод; од 1 до 2 године – 2 бода; од 2 до 4 године - 3 бода; од 4 до 6 година – 4 бода; од 6 година и више – 5 бодова.

2. Послодавци који аплицирају за ангажовање особа без радног стажа/радног искуства биће бодовани како слиједи:

а) Претежна дјелатост послодавца

1. производна дјелатност- 10 бодова (основни број бодова);

2. остале дјелатности- 8 бодова (основни број бодова)

б) Послодавцима се додјељује одређен број бодова зависно од броја запослених лица на неодређено вријеме, по 1 бод за свако лице.

IV – Број ангажованих приправника

1. Број приправника које један послодавац може запослити зависи од броја запослених лица на неодређено вријеме у том привредном субјекту, у мјесецу који претходи мјесецу објаве јавног позива, и то:
- 1-9 запослених лица, максимално може запослити 1 (једно) лице из ове категорије;
 - 10-49 запослених лица, максимално може запослити 2 (два) лица из ове категорије;
 - 50 и више запослених лица, максимално може запослити 3 (три) лица из ове категорије.
2. Послодавци који аплицирају дужни су обезбиједити адекватно менторство над радом приправника за вријеме трајања уговорног односа, као и доставити план обављања приправничког стажа са описом послова које ће приправник обављати у периоду приправничког стажа.

V – Привредни субјекти који не могу да учествују на Јавном позиву

У Програму не могу учествовати привредни субјекти који су:

- а) санкционисани због рада на црно, у претходних дванаест мјесеци, закључно са даном објављивања Јавног позива;
- б) користили средства из подстицајних мјера за запошљавање Завода и Владе Брчко дистрикта БиХ у посљедње двије године, не рачунајући текућу фискалну годину, а нису испоштовали обавезе у складу са закљученим уговорима;
- с) смањили број запослених лица на неодређено вријеме у претходном периоду, рачунајући број запослених лица на дан 31.12.2024. године до мјесеца који претходи мјесецу објављивања јавног позива, изузев у случају смрти и пензионисања лица, с тим да је смањење броја запослених лица у привредним субјектима који имају више од 50 запослених лица дозвољено до 10% у односу на укупан број лица, уколико се ради о оправданим разлозима смањења броја запослених лица. Оправданост смањења броја запослених лица ће цијенити Комисија за избор корисника из члана 9. став 2. У случају својевољног раскида радног односа послодавац је обавезан да умјесто тог лица запосли друго лице до момента закључивања јавног позива;
- д) Јавна предузећа, Јавне установе, Институције Брчко дистрикта БиХ или орган јавне управе Брчко дистрикта БиХ
- е) регистровани у складу са Законом о удружењима и фондацијама Брчко дистрикта БиХ, Законом о мјесним заједницама у Брчко дистрикту БиХ и Законом о правним лицима које оснива Брчко Дистрикт;



- f) у складу са Одлуком о класификацији дјелатности Брчко дистрикта БиХ уписани у подручје Р Дјелатност коцкања и клађења, област 92.00.

VI – Пласман финансијских средстава

1. Лица, који ће бити запослена по овом програму, са трошком плате на мјесечном нивоу у бруто износу:

- за лица са средњом стручном спремом (ИБ степен) у износу од 1.700,00 KM по једном запосленом лицу на уговорни период од 6 мјесеци,
- за лица са високом стручном спремом (ВСС) у износу од 2.200,00 KM по једном запосленом лицу на уговорни период од 12 мјесеци,

и усклађен је са износом обезбијеђених средстава у буџету.

2. Послодавац је дужан, лице чије се запошљавање финансира, задржати у радном односу 6 или 12 мјесеци, у зависности од стручне спреме. Трошкове бруто плате сноси послодавац, а 100% се рефундира од стране Завода, у мјесечним износима по Програму из Буџета Брчко дистрикта БиХ, а у складу са чланом 7, што доказује потписаним и овјереним платним листама за плате лица чије се запошљавање финансира, уз обавезу да изврше уплате доприноса и нето плата на име запослених лица и за исто доставе извод из банке.

VII – Средства за реализацију

1. Средства за реализацију овог Програма у износу од 500.000,00 KM, обезбијеђена су Буџетом Брчко дистрикта БиХ за 2025. годину и Одлуком о измјени Буџета Брчко дистрикта БиХ за 2025. годину, број: 01-02-1527/25 од 23.07.2025. године у Одјељењу за привредни развој, спорт и културу на организационом коду 17010001, економски код 614100-текући трансфери другим и истим нивоима власти, аналитичка ставка 614141 – „Трансфер Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за реализацију Програма запошљавања приправника“ у износу од 500.000,00 KM. Наведена средства се дијеле на слиједећи начин:

- a) средства у износу од 250.000,00 KM су намијењена за лица са средњом стручном спремом (ИБ степен);
- b) средства у износу од 250.000,00 KM су намијењена за лица са високом стручном спремом (ВСС);

2. Средства неутрошена из једне категорије могу се прерасподјелити на другу категорију.

VIII - Начин реализације Програма

1. Градоначелник на приједлог шефа Одјељења за привредни развој, спорт и културу именује посебну Комисију за избор послодаваца (у даљем тексту: Комисија за избор), коју чине два представника Одјељења и један представник Завода.
2. Комисија за избор ће донијети Пословник о раду којим се ближе одређује начин рада и одлучивања.
3. Након затварања Јавног позива Комисија за избор, у складу са објављеним критеријумима, приступа провјери достављене документације и рангирању захтјева послодаваца.
4. Комисија за избор сачињава прелиминарну ранг листу послодаваца са именима лица за која су поднијели пријаве према броју остварених бодова, уз напомену да уколико више ранжираних лица има исти број бодова приоритет



се даје незапосленом лицу са евиденције Завода сагласно дужини чекања, узимајући у обзир датум посљедње пријаве у том занимању. У случају истог броја бодова и након наведеног рангирања, приоритет се даје послодавцу који има већи број запослених лица на неодређено вријеме.

5. Непотпуни, неблаговремени и захтјеви поднесени од неовлаштеносг лица, неће бити узети у разматрање.
6. Комисија за избор ће прелиминарну ранг листу објавити на веб страници и огласној табли Завода, на коју подносиоци пријава имају право поднијети приговор, у року од пет дана, од дана објављивања листе.
7. Приговор се подноси Комисији за избор, на начин да се исти преда на протокол Завода.
8. Комисија за избор уз писмено изјашњавање на наводе из приговора, исте доставља на даље поступање и одлучивање Управном одбору Завода.
9. О приговорима одлучује Управни одбор Завода.
10. Након истека рока за приговоре, односно доношења одлуке по приговору/има, Комисија за избор утврђује коначну ранг листу послодаваца са именима лица за која су поднијели пријаве. Листа се објављује на веб страници и огласној плочи Завода.
11. Након усвајања коначне ранг-листе послодавци су дужни доставити Заводу, у року од десет дана од дана објављивања коначне ранг-листе, потребну документацију наведену у пријави и изјави након чега се са истима закључује уговор о ангажовању приправника.
12. Уколико послодавци са ранг листе не доставе тражену документацију, доставе непотпуну документацију или документацију која не одговара датој изјави, те уколико послодавац одустане од поднесеног захтјева или траженог лица и слично, средства ће бити додијељена сљедеће ранжираним послодавцима, сагласно редослиједу на ранг листи.
13. Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ крајњем кориснику средстава у 6 једнаких рата у мјесечним износима од по 1.700,00 КМ за сваког приправника са средњом стручном спремом, односно у 12 једнаких рата у мјесечним износима од по 2.200,00 КМ за сваког приправника са високом стручном спремом, што представља 100% уговореног трошка плате, а по достављању документације наведене под ставом 1. поглавље VI, овог Јавног позива.
14. Послодавац је дужан мјесечно достављати Заводу, као доказ о испуњавању услова за исплату, сљедећу документацију:
 - а) потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање финансира (уз обавезу да за свако појединачно лице које се финансира, на име, изврши уплата обавеза што доказује потписаним и овјереним платним листама за плате лица чије се запошљавање финансира, као и да изврше уплате доприноса и нето плата на име запослених лица и за исто доставе извод/е из банке);
 - б) извод/е из банке из којег је видљиво да су уплаћене нето плате и обавезе по основу плата за све запослене, у случају збирне уплате нето плата доставити списак са појединачним износима нето плате овјерен од стране банке, са припадајућим изводом/има;
 - ц) Мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002);
 - д) Преглед присуства /одсуства на/са послу /а лица финансираних овим Програмом.



IX - Начин и контрола утрошка средстава

1. Контролу и праћење извршавања уговорних обавеза врши Завод за запошљавање.
2. Завод континуирано прати реализацију уговорених обавеза послодавца на следећи начин:
 - a) Провјером документације из поглавља VIII, тачка (14), коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава,
 - b) Контролом провођења уговорених обавеза непосредно код послодавца, уколико се за то укаже потреба.
3. Уколико се утврди да послодавац не испуњава уговорене обавезе, покреће се поступак раскида уговора и наредних пет година неће моћи учествовати у програмима запошљавања из буџета Брчко дистрикта БиХ.
4. У случају раскида уговора о раду са финансираним лицем, послодавац је дужан одмах о томе обавијестити Завод. Од дана раскида уговора престаје обавеза Завода из поглавља VIII, тачка (13).
5. Послодавац у периоду уговорног односа мора задржати број запослених лица на неодређено вријеме које је имао на дан 31.12.2024. године, увећан за број лица чије се запошљавање финансира по овом Програму, изузев у случају смрти и пензионисања радника.

X – Попис документације коју достављају послодавци који буду подржани

Послодавци чије апликације буду подржане дужни су, у остављеном року, доставити следећу документацију:

1. рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
2. обавјештење о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности издатог од Агенције за статистику, Експозитура Брчко, са назначеном претежном дјелатношћу;
3. копију картона депонованог/их потпис/а овлаштене/их лица у пословној банци на коју ће средства бити уплаћивана;
4. увјерење/а о измиреним обавезама са стањем мјесеца који претходи мјесецу објаве Јавног позива (новембар 2025. године), по основу директних пореза и доприноса за ПИО/МИО, за случај незапослености и здравствено осигурање, оригинал или овјерену копију;
5. образац МИП (мјесечни извјештај о платама) за децембар 2024. године и за мјесец који претходи мјесецу објаве Јавног позива (новембар 2025. године), којим се доказује да број запослених на неодређено вријеме, на дан објављивања Јавног позива није мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12.2024. године (Изјава у прилогу);
6. потписану и овјерену изјаву, од стране фирме која аплицира, о обавези пријаве радника на Фонд за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске – Фонд ПИО РС или Федерални Завод за мировинско/пензијско и инвалидско осигурање – ФЗ МИО/ПИО, или су обавезе настале и код ПИО РС и МИО/ПИО Федерације БиХ (Изјава у прилогу);
7. потписану и овјерену изјаву, од стране послодавца, да је испоштовао у цијелости све уговорне обавезе, уколико је користио средства из постицајних мјера за запошљавање Завода и Владе Брчко дистрикта БиХ у последње двије године, не рачунајући текућу фискалну годину, (Изјава у прилогу);
8. и другу документацију за коју Комисија оцијени да може бити од значаја приликом рјешавања пријаве.



XI – Објава Јавног позива - трајање

Јавни позив ће бити објављен на веб страници Завода www.zzzbrcko.org

Саставни дио Јавног позива је Пријава за учешће на Јавном позиву послодавцима за запошљавање приправника за 2025. годину у Брчко дистрикту БиХ и Изјаве. Образац Пријаве за учешће на Јавном позиву послодавцима за запошљавање приправника за 2025. годину у Брчко дистрикту БиХ и Изјаве, могу се преузети у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ или са веб странице www.zzzbrcko.org.

Позив остаје отворен од 15.12.2025. године, до 30.12.2025. године.

Захтјев и Пријаву са Изјавама и потребном документацијом на Јавни позив послодавцима за запошљавање приправника за 2025. годину у Брчко дистрикту БиХ доставити путем протокола Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, канцеларија број 9., закључно са 30.12.2025. године.

XII – Потребна документација уз Пријаву за учешће на Јавном позиву

У горе наведеном термину послодавци су дужни доставити:

- Уредно попуњену Пријаву са Изјавама,
- Незапослена лица са евиденције Завода за која послодавци аплицирају по Програму запошљавање приправника за 2025. годину у Брчко дистрикту БиХ, обавезна су приложити увјерење/а надлежних органа, односно, Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске – Фонд ПИО РС и Федерални Завод за мировинско/пензијско и инвалидско осигурање – ФЗ МИО/ПИО, издато у периоду од момента објаве, до најкасније, дана затварања Јавног позива, а које послодавац доставља Заводу, да у стручној спреми у којој се води, немају радног стажа, као и потписану Изјаву која је саставни дио Пријаве послодавца.
- Незапослена лица са евиденције Завода за која послодавци аплицирају по Програму запошљавање приправника за 2025. годину у Брчко дистрикту БиХ, обавезна су приложити увјерење Јавног регистра Брчко дистрикта БиХ о евиденцији пребивалишта – образац ПБА 4.
- Обавјештење о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности издатог од Агенције за статистику, Експозитура Брчко, са назначеном претежном дјелатношћу.

XIII – Рок жалбе

Жалбе на објављену прелиминарну ранг листу могу се упутити Управном одбору Завода, у писаној форми у року од пет дана од дана објављивања, са назнаком „Жалба на Ранг листу по Јавном позиву послодавцима за запошљавање приправника за 2025. годину у Брчко дистрикту БиХ“, предајом истих на протокол у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, улица Фра Шимуна Филиповића бр. 2.



Председник Управног одбора Завода

/ Илија Горичкић, дипл.оец. /