



Broj: 04-2299-2/25

Datum: 12.12.2025. godine

Na osnovu člana 17. tačka c. Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH" broj 1/23, 19/23 i 31/24), člana 17. tačka g) Statuta Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (br.04-230/25), i člana 13. stav (2) Pravilnika o mjerama za podsticaj zapošljavanja (br. 04-1918/25), (u daljem tekstu: Pravilnik), a u skladu s Odlukom Vlade Brčko distrikta BiH o odobravanju tekućeg transfera i usvajanja Programa utroška sredstava u korist Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za realizaciju Programa zapošljavanje pripravnika za 2025. godinu u Brčko distriktu BiH (broj: 13-002548/25, broj akta: 01.11-1186NK-011/25 od 22.10.2025. godine, Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, na svojoj 37. redovnoj sjednici, donio je Odluku broj: 04-2299/25, dana 12.12.2025. godine, da Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, objavi

JAVNI POZIV poslodavcima za zapošljavanje pripravnika za 2025. godinu u Brčko distriktu BiH

Svrha ovog Javnog poziva je Programa zapošljavanje pripravnika je pružiti mogućnost zapošljavanja i osposobljavanja lica bez radnog staža/radnog iskustva za samostalan rad u struci. Programom će biti obuhvaćeno zapošljavanje nezaposlenih lica sa srednjom stručnom spremom (IV stepen) i sa visokom stručnom spremom (VSS) sa evidencije nezaposlenih lica Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (u daljem tekstu: Zavod).

I – Korisnici Programa

Korisnici programa (u daljem tekstu Korisnici) su poslovni subjekti registrovani za obavljanje djelatnosti u Brčko distriktu BiH koji redovno izmiruju obaveze po osnovu direktnih poreza i doprinosa za PIO/MIO, doprinosa za slučaj nezaposlenosti i zdravstveno osiguranje.

II – Uslov za angažovanje pripravnika

- Opšti uslovi za angažovanje pripravnika su da:
 - imaju prijavljeno prebivalište u Brčko distriktu BiH minimalno od 31.12.2021. godine ili da je lice rođeno u Brčkom, ili da je lice koje je zaključilo brak sa licem koje ima prebivalište u Brčko distriktu BiH minimalno od 31.12.2021. godine;
 - da lica imaju srednju stručnu spremu (IV stepen) ili da imaju visoku stručnu spremu (VSS) sa minimumom od 180 ects bodova;
 - se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica Zavoda;
 - nemaju radnog staža/radnog iskustva u stepenu stručne spreme za koji se prijavljuje po ovom programu, što dokazuju uvjerenjem nadležnog fonda PIO/MIO i izjavom koja se odnosi na radno iskustvo.
- Opšti uslovi za angažovanje pripravnika za poslodavce je da su privredni subjekti registrovani za obavljanje djelatnosti u Brčko distriktu BiH i da redovno izmiruju obaveze po osnovu direktnih poreza i doprinosa za PIO/MIO, doprinosa za slučaj nezaposlenosti i zdravstveno osiguranje.

III – Kriterijumi za angažovanje pripravnika

- Kao kriterijum za angažovanje pripravnika uzima se vrijeme provedeno na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, računajući od dana posljednjeg prijavljivanja na evidenciju sa srednjom/visokom stručnom spremom.



Ista će biti bodovana za period vođenja na evidenciji i to od datuma posljednje prijave na evidenciju, do datuma objave javnog poziva, kako slijedi: do 1 godine- 1 bod; od 1 do 2 godine – 2 boda; od 2 do 4 godine - 3 boda; od 4 do 6 godina – 4 boda; od 6 godina i više – 5 bodova.

2. Poslodavci koji apliciraju za angažovanje osoba bez radnog staža/radnog iskustva biće bodovani kako slijedi:
 - a) Pretežna djelatost poslodavca
 1. proizvodna djelatnost- 10 bodova (osnovni broj bodova);
 2. ostale djelatnosti- 8 bodova (osnovni broj bodova)
 - b) Poslodavcima se dodjeljuje određen broj bodova zavisno od broja zaposlenih lica na neodređeno vrijeme, po 1 bod za svako lice.

IV – Broj angažovanih pripravnika

1. Broj pripravnika koje jedan poslodavac može zaposliti zavisi od broja zaposlenih lica na neodređeno vrijeme u tom privrednom subjektu, u mjesecu koji prethodi mjesecu objave javnog poziva, i to:
 - 1-9 zaposlenih lica, maksimalno može zaposliti 1 (jedno) lice iz ove kategorije;
 - 10-49 zaposlenih lica, maksimalno može zaposliti 2 (dva) lica iz ove kategorije;
 - 50 i više zaposlenih lica, maksimalno može zaposliti 3 (tri) lica iz ove kategorije.
2. Poslodavci koji apliciraju dužni su obezbijediti adekvatno mentorstvo nad radom pripravnika za vrijeme trajanja ugovornog odnosa, kao i dostaviti plan obavljanja pripravničkog staža sa opisom poslova koje će pripravnik obavljati u periodu pripravničkog staža.

V – Privredni subjekti koji ne mogu da učestvuju na Javnom pozivu

U Programu ne mogu učestvovati privredni subjekti koji su:

- a) sankcionisani zbog rada na crno, u prethodnih dvanaest mjeseci, zaključno sa danom objavljivanja Javnog poziva;
- b) koristili sredstva iz podsticajnih mjera za zapošljavanje Zavoda i Vlade Brčko distrikta BiH u posljednje dvije godine, ne računajući tekuću fiskalnu godinu, a nisu ispoštovali obaveze u skladu sa zaključenim ugovorima;
- c) smanjili broj zaposlenih lica na neodređeno vrijeme u prethodnom periodu, računajući broj zaposlenih lica na dan 31.12.2024. godine do mjeseca koji prethodi mjesecu objavljivanja javnog poziva, izuzev u slučaju smrti i penzionisanja lica, s tim da je smanjenje broja zaposlenih lica u privrednim subjektima koji imaju više od 50 zaposlenih lica dozvoljeno do 10% u odnosu na ukupan broj lica, ukoliko se radi o opravdanim razlozima smanjenja broja zaposlenih lica. Opravdanost smanjenja broja zaposlenih lica će cijeniti Komisija za izbor korisnika iz člana 9. stav 2. U slučaju svojevrijednog raskida radnog odnosa poslodavac je obavezan da umjesto tog lica zaposli drugo lice do momenta zaključivanja javnog poziva;
- d) Javna preduzeća, Javne ustanove, Institucije Brčko distrikta BiH ili organ javne uprave Brčko distrikta BiH
- e) registrovani u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Brčko distrikta BiH, Zakonom o mjesnim zajednicama u Brčko distriktu BiH i Zakonom o pravnim licima koje osniva Brčko Distrikt;
- f) u skladu sa Odlukom o klasifikaciji djelatnosti Brčko distrikta BiH upisani u područje R Djelatnost kockanja i klađenja, oblast 92.00.



VI – Plasman finansijskih sredstva

1. Lica, koji će biti zaposlena po ovom programu, sa troškom plate na mjesečnom nivou u bruto iznosu:
 - za lica sa srednjom stručnom spremom (IV stepen) u iznosu od 1.700,00 KM po jednom zaposlenom licu na ugovorni period od 6 mjeseci,
 - za lica sa visokom stručnom spremom (VSS) u iznosu od 2.200,00 KM po jednom zaposlenom licu na ugovorni period od 12 mjeseci,

i usklađen je sa iznosom obezbijeđenih sredstava u budžetu.

2. Poslodavac je dužan, lice čije se zapošljavanje finansira, zadržati u radnom odnosu 6 ili 12 mjeseci, u zavisnosti od stručne spreme. Troškove bruto plate snosi poslodavac, a 100% se refundira od strane Zavoda, u mjesečnim iznosima po Programu iz Budžeta Brčko distrikta BiH, a u skladu sa članom 7, što dokazuje potpisanim i ovjerenim platnim listama za plate lica čije se zapošljavanje finansira, uz obavezu da izvrše uplate doprinosa i neto plata na ime zaposlenih lica i za isto dostave izvod iz banke.

VII – Sredstva za realizaciju

1. Sredstva za realizaciju ovog Programa u iznosu od 500.000,00 KM, obezbijeđena su Budžetom Brčko distrikta BiH za 2025. godinu i Odlukom o izmjeni Budžeta Brčko distrikta BiH za 2025. godinu, broj: 01-02-1527/25 od 23.07.2025. godine u Odjeljenju za privredni razvoj, sport i kulturu na organizacionom kodu 17010001, ekonomski kod 614100-tekući transferi drugim i istim nivoima vlasti, analitička stavka 614141 – „Transfer Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za realizaciju Programa zapošljavanja pripravnika“ u iznosu od 500.000,00 KM. Navedena sredstva se dijele na sljedeći način:
 - a) sredstva u iznosu od 250.000,00 KM su namijenjena za lica sa srednjom stručnom spremom (IV stepen);
 - b) sredstva u iznosu od 250.000,00 KM su namijenjena za lica sa visokom stručnom spremom (VSS);
2. Sredstva neutrošena iz jedne kategorije mogu se preraspodjeliti na drugu kategoriju.

VIII - Način realizacije Programa

1. Gradonačelnik na prijedlog šefa Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu imenuje posebnu Komisiju za izbor poslodavaca (u daljem tekstu: Komisija za izbor), koju čine dva predstavnika Odjeljenja i jedan predstavnik Zavoda.
2. Komisija za izbor će donijeti Poslovnik o radu kojim se bliže određuje način rada i odlučivanja.
3. Nakon zatvaranja Javnog poziva Komisija za izbor, u skladu sa objavljenim kriterijumima, pristupa provjeri dostavljene dokumentacije i rangiranju zahtjeva poslodavaca.
4. Komisija za izbor sačinjava preliminarnu rang listu poslodavaca sa imenima lica za koja su podnijeli prijave prema broju ostvarenih bodova, uz napomenu da ukoliko više rangiranih lica ima isti broj bodova prioritet se daje nezaposlenom licu sa evidencije Zavoda saglasno dužini čekanja, uzimajući u obzir datum posljednje prijave u tom zanimanju. U slučaju istog broja bodova i nakon navedenog rangiranja, prioritet se daje poslodavcu koji ima veći broj zaposlenih lica na neodređeno vrijeme.



5. Nepotpuni, neblagovremeni i zahtjevi podneseni od neovlaštenog lica, neće biti uzeti u razmatranje.
6. Komisija za izbor će preliminarnu rang listu objaviti na web stranici i oglasnoj tabli Zavoda, na koju podnosioci prijava imaju pravo podnijeti prigovor, u roku od pet dana, od dana objavljivanja liste.
7. Prigovor se podnosi Komisiji za izbor, na način da se isti preda na protokol Zavoda.
8. Komisija za izbor uz pismeno izjašnjavaње na navode iz prigovora, iste dostavlja na dalje postupanje i odlučivanje Upravnom odboru Zavoda.
9. O prigovorima odlučuje Upravni odbor Zavoda.
10. Nakon isteka roka za prigovore, odnosno donošenja odluke po prigovoru/ima, Komisija za izbor utvrđuje konačnu rang listu poslodavaca sa imenima lica za koja su podnijeli prijave. Lista se objavljuje na web stranici i oglasnoj ploči Zavoda.
11. Nakon usvajanja konačne rang-liste poslodavci su dužni dostaviti Zavodu, u roku od deset dana od dana objavljivanja konačne rang-liste, potrebnu dokumentaciju navedenu u prijavi i izjavi nakon čega se sa istima zaključuje ugovor o angažovanju pripravnika.
12. Ukoliko poslodavci sa rang liste ne dostave traženu dokumentaciju, dostave nepotpunu dokumentaciju ili dokumentaciju koja ne odgovara datoj izjavi, te ukoliko poslodavac odustane od podnesenog zahtjeva ili traženog lica i slično, sredstva će biti dodijeljena sljedeće rangiranim poslodavcima, saglasno redosljedu na rang listi.
13. Nakon potpisivanja ugovora, Zavod isplaćuje ugovoreni iznos krajnjem korisniku sredstava u 6 jednakih rata u mjesečnim iznosima od po 1.700,00 KM za svakog pripravnika sa srednjom stručnom spremom, odnosno u 12 jednakih rata u mjesečnim iznosima od po 2.200,00 KM za svakog pripravnika sa visokom stručnom spremom, što predstavlja 100% ugovorenog troška plate, a po dostavljanju dokumentacije navedene pod stavom 1. poglavlje VI, ovog Javnog poziva.
14. Poslodavac je dužan mjesečno dostavljati Zavodu, kao dokaz o ispunjavanju uslova za isplatu, sljedeću dokumentaciju:
 - a) potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje finansira (uz obavezu da za svako pojedinačno lice koje se finansira, na ime, izvrši uplata obaveza što dokazuje potpisanim i ovjerenim platnim listama za plate lica čije se zapošljavanje finansira, kao i da izvrše uplate doprinosa i neto plata na ime zaposlenih lica i za isto dostave izvod/e iz banke);
 - b) izvod/e iz banke iz kojeg je vidljivo da su uplaćene neto plate i obaveze po osnovu plata za sve zaposlene, u slučaju zbirne uplate neto plata dostaviti spisak sa pojedinačnim iznosima neto plate ovjeren od strane banke, sa pripadajućim izvodom/ima;
 - c) Mjesečni izvještaj o isplaćenim platama (obrazac MIP 1023 i obrazac 2002);
 - d) Pregled prisustva /odsustva na/sa poslu /a lica finansiranih ovim Programom.

IX - Način i kontrola utroška sredstava

1. Kontrolu i praćenje izvršavanja ugovornih obaveza vrši Zavod za zapošljavanje.
2. Zavod kontinuirano prati realizaciju ugovorenih obaveza poslodavca na sljedeći način:
 - a) Provjerom dokumentacije iz poglavlja VIII, tačka (14), koju poslodavac mjesečno dostavlja radi pravljanja odobrenih sredstava,
 - b) Kontrolom provođenja ugovorenih obaveza neposredno kod poslodavca, ukoliko se za to ukaže potreba.



3. Ukoliko se utvrdi da poslodavac ne ispunjava ugovorene obaveze, pokreće se postupak raskida ugovora i narednih pet godina neće moći učestvovati u programima zapošljavanja iz budžeta Brčko distrikta BiH.
4. U slučaju raskida ugovora o radu sa finansiranim licem, poslodavac je dužan odmah o tome obavijestiti Zavod. Od dana raskida ugovora prestaje obaveza Zavoda iz poglavlja VIII, tačka (13).
5. Poslodavac u periodu ugovornog odnosa mora zadržati broj zaposlenih lica na neodređeno vrijeme koje je imao na dan 31.12.2024. godine, uvećan za broj lica čije se zapošljavanje finansira po ovom Programu, izuzev u slučaju smrti i penzionisanja radnika.

X – Popis dokumentacije koju dostavljaju poslodavci koji budu podržani

Poslodavci čije aplikacije budu podržane dužni su, u ostavljenom roku, dostaviti sljedeću dokumentaciju:

1. rješenje o osnivanju pravnog lica ili preduzetnika;
2. obavještenje o razvrstavanju poslovnog i drugog subjekta prema djelatnosti izdatog od Agencije za statistiku, Ekspozitura Brčko, sa naznačenom pretežnom djelatnošću;
3. kopiju kartona deponovanog/ih potpis/a ovlaštene/ih lica u poslovnoj banci na koju će sredstva biti uplaćivana;
4. uvjerenje/a o izmirenim obavezama sa stanjem mjeseca koji prethodi mjesecu objave Javnog poziva (novembar 2025. godine), po osnovu direktnih poreza i doprinosa za PIO/MIO, za slučaj nezaposlenosti i zdravstveno osiguranje, original ili ovjerenu kopiju;
5. obrazac MIP (mjesečni izvještaj o platama) za decembar 2024. godine i za mjesec koji prethodi mjesecu objave Javnog poziva (novembar 2025. godine), kojim se dokazuje da broj zaposlenih na neodređeno vrijeme, na dan objavljivanja Javnog poziva nije manji od broja zaposlenih na neodređeno vrijeme na dan 31.12.2024. godine (Izjava u prilogu);
6. potpisanu i ovjerenu izjavu, od strane firme koja aplicira, o obavezi prijave radnika na Fond za penzijsko i invalidsko osiguranje Republike Srpske – Fond PIO RS ili Federalni Zavod za mirovinsko/penzijsko i invalidsko osiguranje – FZ MIO/PIO, ili su obaveze nastale i kod PIO RS i MIO/PIO Federacije BiH (Izjava u prilogu);
7. potpisanu i ovjerenu izjavu, od strane poslodavca, da je ispoštovao u cijelosti sve ugovorne obaveze, ukoliko je koristio sredstva iz posticajnih mjera za zapošljavanje Zavoda i Vlade Brčko distrikta BiH u posljednje dvije godine, ne računajući tekuću fiskalnu godinu, (Izjava u prilogu);
8. i drugu dokumentaciju za koju Komisija ocijeni da može biti od značaja prilikom rješavanja prijave.

XI – Objava Javnog poziva - trajanje

Javni poziv će biti objavljen na web stranici Zavoda www.zzzbrcko.org.

Sastavni dio Javnog poziva je Prijava za učešće na Javnom pozivu poslodavcima za zapošljavanje pripravnika za 2025. godinu u Brčko distriktu BiH i Izjave. Obrazac Prijave za učešće na Javnom pozivu poslodavcima za zapošljavanje pripravnika za 2025. godinu u Brčko distriktu BiH i Izjave, mogu se preuzeti u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH ili sa web stranice www.zzzbrcko.org.



Poziv ostaje otvoren od 15.12.2025. godine, do 30.12.2025. godine.

Zahtjev i Prijavu sa Izjavama i potrebnom dokumentacijom na Javni poziv poslodavcima za zapošljavanje pripravnika za 2025. godinu u Brčko distriktu BiH dostaviti putem protokola Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, kancelarija broj 9., zaključno sa 30.12.2025. godine.

XII – Potrebna dokumentacija uz Prijavu za učešće na Javnom pozivu

U gore navedenom terminu poslodavci su dužni dostaviti:

- Uredno popunjenu Prijavu sa Izjavama,
- Nezaposlena lica sa evidencije Zavoda za koja poslodavci apliciraju po Programu zapošljavanje pripravnika za 2025. godinu u Brčko distriktu BiH, obavezna su priložiti uvjerenje/a nadležnih organa, odnosno, Fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje Republike Srpske – Fond PIO RS i Federalni Zavod za mirovinsko/penzijsko i invalidsko osiguranje – FZ MIO/PIO, izdato u periodu od momenta objave, do najkasnije, dana zatvaranja Javnog poziva, a koje poslodavac dostavlja Zavodu, da u stručnoj spremi u kojoj se vodi, nemaju radnog staža, kao i potpisanu Izjavu koja je sastavni dio Prijave poslodavca.
- Nezaposlena lica sa evidencije Zavoda za koja poslodavci apliciraju po Programu zapošljavanje pripravnika za 2025. godinu u Brčko distriktu BiH, obavezna su priložiti uvjerenje Javnog registra Brčko distrikta BiH o evidenciji prebivališta – obrazac PBA 4.
- Obavještenje o razvrstavanju poslovnog i drugog subjekta prema djelatnosti izdatog od Agencije za statistiku, Ekspozitura Brčko, sa naznačenom pretežnom djelatnošću.

XIII – Rok žalbe

Žalbe na objavljenu preliminarnu rang listu mogu se uputiti Upravnom odboru Zavoda, u pisanoj formi u roku od pet dana od dana objavljivanja, sa naznakom „Žalba na Rang listu po Javnom pozivu poslodavcima za zapošljavanje pripravnika za 2025. godinu u Brčko distriktu BiH“, predajom istih na protokol u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, ulica Fra Šimuna Filipovića br. 2.

Predsjednik Upravnog odbora Zavoda



/ Ilija Goričkić, dipl.oec. /