



Број: 04-1626 -2/24

Датум: 16.08.2024

На основу члана 17. тачка ц) Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" број 1/23 и 19/23), члана 27 тачка а) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ – пречишћени текст (бр. 04-111/20, 04-1372/20) и члана 17. став (2) Правилника о мјерама за подстицај запошљавања – пречишћен текст (бр. 04-115/20 и 04-170/23) а у складу с Одлуком Владе Брчко дистрикта БиХ о усвајању Програма запошљавање приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ (број: 13-000816/24, број акта: 01.11-0323CP-030/24, од 07.06.2024. године, Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, донио је Одлуку број: 04-1626/24, дана 06.08.2024.године, да Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, објави

ЈАВНИ ПОЗИВ

послодавцима за запошљавање приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ

Сврха овог Јавног позива је запошљавање приправника (високообразованих младих лица која немају радног стажа/радног искуства) и пружање могућности запошљавања и оспособљавања младих лица без радног стажа/радног искуства за самосталан рад у струци. Програмом ће бити обухваћено запошљавање незапослених младих лица са високом стручном спремом (ВСС) са евиденције незапослених лица Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Завод).

I - Финансијска средства

- (1) Висина средстава за ову намјену износи 1.000.000,00 КМ.
- (2) Укупан број, од 41 приправника-високообразованих младих лица без радног стажа/радног искуства, који ће бити запослени по овом програму, са трошком плате (на мјесечном нивоу у бруто износу) у износу од 2.032,52 КМ по једном запосленом лицу, усклађен је са износом обезбијеђених средстава у буџету.
- (3) Послодавац је дужан, лице чије се запошљавање финансира, задржати у радном односу 12 мјесеци. Трошкове плате (у бруто износу) сноси послодавац, а 100% се рефундира од стране Завода, у мјесечним износима по Програму из Буџета Брчко дистрикта БиХ, а у складу са чланом 7. Програма, што доказује потписаним и овјереним платним листама за плате лица чије се запошљавање финансира, уз обавезу да изврше уплате доприноса и нето плата на име запослених лица и за исто доставе извод из банке.
- (4) Средства за реализацију овог програма осигурана су у Буџету Брчко дистрикта БиХ за 2024. годину у Одјељењу за привредни развој, спорт и културу на организационом коду 17010001, економском коду 614100 -текући трансфери другим и истим нивоима власти - «Трансфер Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за реализацију Програма запошљавања приправника» у износу од 1.000.000,00 КМ.

II – Корисници Програма

Општи услови за привредне субјекте - послодавце:

- а) да је регистрован за обављање дјелатности у Брчко дистрикту БиХ;
- б) да редовно измирује обавезе по основу директних пореза и доприноса за ПИО/МИО, доприносе за случај незапослености и здравствено осигурање;
- ц) да није санкционисан због рада на црно у претходних дванаест мјесеци, закључно са даном објављивања Јавног позива;



д) уколико је користио средства из постицајних мјера за запошљавање Завода и Владе Брчко дистрикта БиХ у последње двије године, не рачунајући текућу фискалну годину, да је испоштовао у цијелости све уговорне обавезе;

е) да није смањео број запослених лица на неодређено вријеме у претходном периоду, рачунајући број запослених лица на дан 31.12.2023. године до мјесеца који претходи мјесецу објављивања јавног позива, изузев у случају смрти и пензионисања лица, с тим да је смањење броја запослених лица у привредним субјектима који имају више од 50 запослених лица дозвољено до 10% у односу на укупан број лица, уколико се ради о оправданим разлозима смањења броја запослених лица. Оправданост смањења броја запослених лица ће цијенити Комисија за одабир корисника. У случају својевољног напуштања радног мјеста послодавац је обавезан да умјесто тог лица запосли друго лице до момента закључивања јавног позива;

ф) да није регистрован у складу са Законом о удружењима и фондацијама Брчко дистрикта БиХ и Законом о мјесним заједницама у Брчко дистрикту БиХ;

г) да није уписан у подручје Р Дјелатност коцкања и клађења, област 92.00. у складу са Одлуком о класификацији дјелатности Брчко дистрикта БиХ.

III - Лица која могу бити запослена по овом Јавном позиву

Општи услови за ангажовање приправника-високообразованих младих лица без радног стажа/радног искуства:

а) имају пријављено пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ минимално од 31.12.2019. године или да је лице рођено у Брчком, или да је лице које је закључило брак са лицем које има пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ минимално од 31.12.2019. године;

б) су рођена 1994. године или касније;

ц) имају високу стручну спрему са минимумом од 180 ецтс бодова;

д) се налазе на евиденцији незапослених лица Завода;

е) немају радног стажа/радног искуства у степену стручне спреме за који се пријављује по овом програму, што доказују увјерењем надлежног фонда ПИО/МИО и изјавом.

IV – Критеријуми за ангажовање приправника-високообразованих младих лица без радног стажа/радног искуства

(1) Као критеријум за ангажовање високообразованих младих лица без радног стажа/радног искуства узима се вријеме проведено на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, рачунајући од дана посљедњег пријављивања на евиденцију са високом стручном спремом.

Иста ће бити бодована за период вођења на евиденцији и то од датума посљедње пријаве на евиденцију, до датума објаве јавног позива, како слиједи: до 1 године- 1 бод; од 1 до 2 године – 2 бода; од 2 до 4 године - 3 бода; од 4 до 6 година – 4 бода; од 6 година и више – 5 бодова.

(2) Послодавци који аплицирају за ангажовање високообразованих младих лица без радног стажа/радног искуства биће бодовани како слиједи:

а) Претежна дјелатост послодавца:

1. производна дјелатност- 10 бодова (основни број бодова);



2. остале дјелатности- 8 бодова (основни број бодова).

б) Послодавцима се додјељује одређен број бодова зависно од броја запослених лица на неодређено вријеме, по 1 бод за свако лице.

(3) Број приправника-високообразованих младих лица које један привредни субјект може запослити зависи од броја запослених лица на неодређено вријеме у том привредном субјекту, у мјесецу који претходи мјесецу објаве јавног позива, и то:

- 1-9 запослених лица, максимално може запослити 1 (једно) лице из ове категорије;
- 10-49 запослених лица, максимално може запослити 2 (два) лица из ове категорије;
- 50 и више запослених лица, максимално може запослити 3 (три) лица из ове категорије.

(4) Послодавци који аплицирају дужни су обезбиједити адекватно менторство над радом приправника за вријеме трајања уговореног односа.

V - Начин додјеле средстава

(1) Градоначелник ће на приједлог шефа Одјељења за привредни развој, спорт и културу именовати посебну Комисију за одабир послодаваца (у даљем тексту: Комисија за одабир), коју чине два представника Одјељења и један представник Завода.

(2) Након затварања Јавног позива Комисија за одабир, у складу са објављеним критеријумима приступа провјери достављене документације и рангирању захтјева послодаваца.

(3) Непотпуни, неблаговремени и захтјеви поднесени од неовлаштеног лица, неће бити узети у разматрање.

(4) Комисија за одабир сачињава прелиминарну ранг листу послодаваца са именима лица за која су аплицирали према броју остварених бодова уз напомену да, уколико више ранжираних лица има исти број бодова приоритет се даје незапосленом лицу са евиденције Завода сагласно дужини чекања, узимајући у обзир датум посљедње пријаве у том занимању. У случају истог броја бодова и након наведеног рангирања приоритет се даје послодавцу који има већи број запослених лица на неодређено вријеме.

(5) Комисија за одабир ће донијети Пословник о раду којим се ближе одређује начин рада и одлучивања.

(6) Комисија за одабир ће прелиминарну ранг листу објавити на веб страници и огласној плочи Завода на коју апликанти имају право поднијети приговор у року од пет дана од дана објављивања исте.

(7) О приговору одлучује Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

(8) Приговор се подноси путем Комисије за одабир, на начин да се исти преда на протокол Завода.

(9) Комисија за одабир уз писмено читавање на наводе из приговора, исте доставља на даље одлучивање Управном одбору Завода.



(10) Након протока рока за приговоре, односно доношења одлуке по приговору/има, Комисија за одабир утврђује коначну ранг листу ранжираних кандидата. Листа се објављује на веб страници и огласној плочи Завода.

(11) Након усвајања коначне листе приправника-високообразованих младих лица без радног стажа/радног искуства у струци, послодавци су дужни доставити Заводу, у року од десет дана од дана објављивања коначне ранг-листе потребну документацију наведену у пријави и изјави, након чега се са истима закључује уговор о ангажовању приправника-високообразованих младих лица без радног стажа/радног искуства у струци.

(12) Уколико послодавци са ранг листе не доставе тражену документацију, доставе непотпуну документацију или документацију која не одговара датој изјави, те уколико послодавац одустане од поднесеног захтјева или траженог лица и слично, средства ће бити додијељена сљедеће ранжираним послодавцима, сагласно редослиједу на ранг листи.

(13) Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ кориснику средстава мјесечно, у 12 једнаких рата, што представља 100% уговореног трошка плате, по достављању документације наведене под тачком (14), поглавље В, овог Јавног позива.

(14) Послодавац је дужан мјесечно достављати Заводу као доказ о испуњавању услова за исплату сљедећу документацију:

а) потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање финансира (уз обавезу да за свако појединачно лице које се финансира, на име, изврши уплата обавеза, што доказује потписаним и овјереним платним листама за плате лица чије се запошљавање финансира, уз обавезу да изврше уплате доприноса и нето плата на име запослених лица и за исто доставе извод из банке);

б) извод/е из банке из којег је видљиво да су уплаћене нето плате и обавезе по основу плата за све запослене, у случају збирне уплате нето плата доставити списак са појединачним износима нето плате овјерен од стране банке, са припадајућим изводом;

ц) Мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002);

д) Преглед присуства /одсуства на/са послу /а лица финансираних овим Програмом.

VI - Начин и контрола утрошка средстава

(1) Контролу и праћење извршавања уговорних обавеза врши Завод за запошљавање.

(2) Завод континуирано прати реализацију уговорених обавеза послодавца на сљедећи начин:

а) Провјером документације из поглавља В - Начин додјеле средстава, тачка (14), коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава,

б) Контролом провођења уговорених обавеза непосредно код послодавца, уколико се за то укаже потреба.



(3) Уколико се утврди да послодавац не испуњава уговорене обавезе, покреће се поступак раскида уговора и наредних пет година неће моћи учествовати у програмима запошљавања из буџета Брчко дистрикта БиХ.

(4) У случају раскида уговора о раду са финансираним лицем, послодавац је дужан одмах о томе обавијестити Завод. Од дана раскида уговора, а самим тим престаје обавеза Завода из поглавља В - Начин додјеле средстава тачка (13).

(5) Послодавац у периоду уговорног односа мора задржати број запослених лица на неодређено вријеме које је имао на дан 31.12.2023. године, увећан за број лица чије се запошљавање финансира по овом Програму, изузев у случају смрти и пензионисања радника.

VII – Попис документације коју достављају послодавци који буду подржани

Послодавци чије апликације буду подржане, дужни су, у остављеном року доставити сљедећу документацију:

1. рјешење о оснивању правног лица или предузетника;
2. обавјештење о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности издатог од Агенције за статистику, Експозитура Брчко, са назначеном претежном дјелатношћу;
3. копију картона депонованог/их потпис/а овлаштене/их лица у пословној банци на коју ће средства бити уплаћивана;
4. увјерење/а о измиреним обавезама са стањем мјесеца који претходи мјесецу објаве Јавног позива (јул 2024. године), по основу директних пореза и доприноса за ПИО/МИО, за случај незапослености и здравствено осигурање, оригинал или овјерену копију;
5. образац МИП (мјесечни извјештај о платама) за децембар 2023. године и за мјесец који претходи мјесецу објаве Јавног позива (јул 2024. године), којим се доказује да број запослених на неодређено вријеме, на дан објављивања Јавног позива није мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12.2023. године (Изјава у прилогу);
6. потписану и овјерену изјаву, од стране фирме која аплицира, о обавези пријаве радника на Фонд за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске – Фонд ПИО РС или Федерални Завод за мировинско/пензијско и инвалидско осигурање – ФЗ МИО/ПИО, или су обавезе настале и код ПИО РС и МИО/ПИО Федерације БиХ (Изјава у прилогу);
7. потписану и овјерену изјаву, од стране послодавца, да уколико је уколико је користио средства из постицајних мјера за запошљавање Завода и Владе Брчко дистрикта БиХ у последње двије године, не рачунајући текућу фискалну годину, да је испоштовао у цијелости све уговорне обавезе (Изјава у прилогу);
8. и другу документацију за коју Комисија оцијени да може бити од значаја приликом рјешавања пријаве.

VIII – Објава Јавног позива - трајање

Јавни позив ће бити објављен на веб страници Завода www.zzzbrcko.org.

Саставни дио Јавног позива је Пријава за учешће на Јавном позиву послодавцима за запошљавање приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ и Изјаве. Образац Пријаве за учешће на Јавном позиву послодавцима за запошљавање приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ и Изјаве, могу се преузети у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ или са веб странице www.zzzbrcko.org.

Позив остаје отворен од 19.08.2024. године, до 02.09.2024. године.



Захтјев и Пријаву са Изјавама и потребном документацијом на Јавни позив послодавцима за запошљавање приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ доставити путем протокола Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, канцеларија број 9., закључно са 02.09.2024. године.

IX – Потребна документација уз Пријаву за учешће на Јавном позиву

У горе наведеном термину послодавци су дужни доставити:

- Уредно попуњену Пријаву са Изјавама,
- Незапослена лица са евиденције Завода за која послодавци аплицирају по Програму запошљавање приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ, а спадају у циљну групу високообразованих младих лица које немају радног стажа/радног искуства, обавезна су приложити увјерење/а надлежних органа, односно, Фонда за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске – Фонд ПИО РС и Федерални Завод за мировинско/пензијско и инвалидско осигурање – ФЗ МИО/ПИО, издато у периоду од момента објаве, до најкасније, дана затварања Јавног позив, а које послодавац доставља Заводу, да у стручној спремности у којој се води, немају радног стажа, као и потписану Изјаву која је саставни дио Пријаве послодавца.
- Обавјештење о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности издатог од Агенције за статистику, Експозитура Брчко, са назначеном претежном дјелатношћу.

X – Рок жалбе

Жалбе на објављену прелиминарну ранг листу могу се упутити Управном одбору Завода, у писаној форми у року од пет дана од дана објављивања, са назнаком „Жалба на Ранг листу по Јавном позиву послодавцима за запошљавање приправника за 2024. годину у Брчко дистрикту БиХ“, предајом истих на протокол у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, улица Фра Шимуна Филиповића бр. 2.


Предсједник Управног одбора Завода
/ Илија Горичкић, дипл.оец. /