



Број: 04-1602- 2 /24

Датум: 31.07.2024. године

Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, на основу члана 17. тачка ц) Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" број 1/23 и 19/23), члана 27 тачка а) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ–пречишћени текст (бр. 04-111/20, 04-1372/20) и члана 17. став (2) Правилника о мјерама за подстицај запошљавања-пречишћен текст (бр. 04-115/20 и 04-170/23), реализујући Уговор о кориштењу грант средстава потписан између Министарства за људска права и избјеглице БиХ и Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ број: 01-1709-2/23 од 27.12.2023. године и акта Министарства за људска права и избјеглице БиХ број: 07-39-1904-4/23 од 19.07.2024. године, донио Одлуку број 04-1602/24 од 31.07.2024. године, да се објави

ЈАВНИ ПОЗИВ

послодавцима за запошљавање Рома са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

I – ПРЕДМЕТ ПОЗИВА

Подстицај за запошљавање незапослених лица, Рома, евидентираних у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Завод), у сврху имплементацију пројекта „**Инклузивно запошљавање Ром(а)/киња у Брчко дистрикту БиХ**“, средствима која обезбеђује Министарство за људска права и избјеглице БиХ у износу од

12.000,00 КМ.

II – ДОДЈЕЛА СРЕДСТАВА

Средства намијењена за суфинансирање запошљавања Рома код послодаваца могу бити пласирана, како слиједи:

- за суфинансирање послодаваца, на период од 12 мјесеци у износу од 6.000,00 КМ, за сваког запосленог Рома,

По овом Јавном позиву послодавцу се може се одобрити суфинансирање запошљавања, максимално, 1 (једног) лица из реда Рома са евиденције Завода .

Након потписивања уговора Завод, по достави документације предвиђене истим, исплаћује уговорени износ кориснику средстава, мјесечно, у 12 једнаких рата, или у једнократном износу под условом да је корисник средстава доставио банкарску гаранцију која гласи на укупан износ средстава подстицаја, на период од, минимално, 16 мјесеци, уколико је уговор закључен на 12 мјесеци, (уговором ће бити прецизиран рок на који гаранција треба бити издата).

III – ПРАВО И УСЛОВИ УЧЕШЋА

За средства из Јавног позива могу конкурисати послодавци који обављају регистровану дјелатност у Брчко дистрикту БиХ и који су/ће запослили/ти лице које је, изјашњен/а као Ром/Ромкиња на евиденцији Завода, под условима утврђеним Јавним позивом и Правилником.

IV – ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЈЕВА ЗА КОРИШТЕЊЕ СРЕДСТАВА

Уз захтјев за кориштење средстава, послодавац прилаже попуњен и овјерен образац програма запошљавања који садржи:

- изјаву да испуњава све услове тражене Јавним позивом за додјелу средстава подстицаја,
- податке о критеријима на основу којих ће се извршити бодовање програма послодаваца,
- преглед лица са евиденције Завода која је послодавац запослио/намјерава запослити по Јавном позиву,



Послодавци који испуњавају услове за додјелу средстава подстицаја, сагласно члану 10. Правилника дужни су, у року од 10 дана од дана објаве листе на огласној табли и интернет страници Завода, доставити сљедећу документацију:

- а) копију рјешења о оснивању правног лица или предузетника,
- б) копија обавештење о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности,
- д) копију овјерених спецификација / рекапитулација и МИП-ова, исплаћених бруто плата за све запослене раднике,
- е) доказ да се не води стечајни, односно ликвидациони поступак,
- ф) другу документацију за коју Завод оцијени да може бити од значаја приликом рјешавања захтјева.

V – УСЛОВИ ЗА ОДОБРЕЊЕ СРЕДСТАВА

Средства из овог Јавног позива, сагласно члану 12. Правилника, могу се одобрити послодавцу уколико испуњава сљедеће услове:

- а) да је регистрован, односно да је извршена регистрација дјелатности у складу са законом,
- б) да измирује обавезе по основу директних пореза и доприноса у складу са законом,
- ц) да измирује обавезе по основу бруто плата,
- д) да се према послодавцу не води стечајни, односно ликвидациони поступак,
- е) да запошљава незапослено лице из реда Рома са евиденције Завода које има пребивалиште у Дистрикту, не краће од три мјесеца прије објављивања Јавног позива,
- ф) да не запошљава незапослено лице коме је радни однос престао код истог послодавца у посљедња 24 мјесеца (послодавац доставља копију радне књижице за лице које запошљава),
- г) да број запослених на неодређено вријеме, на дан објављивања Јавног позива, није мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12.2023. године,
- х) потписану и овјерену изјаву, од стране послодавца који аплицира, о пријави радника на Фонд пензијско-инвалидског осигурања Републике Српске - ПИО РС или Федерални Завод за пензијско-мировинско осигурање ПИО/МИО, или су радници пријављени код ПИО РС и ПИО/МИО Федерације БиХ,
- и) да испуњава и друге услове утврђене Законом, Правилником Завода и овим Јавним позивом.

Изузетно у односу на став (1) тачка г) овог члана, послодавцу који је имао смањење укупног броја запослених на неодређено вријеме, у наведеном периоду, могу се додијелити средства за подстицај запошљавања под условом да је до смањења дошло:

- а) због смрти или пензионисања радника,
- б) својевољног престанка радног односа али, под условом, да умјесто тог радника, до момента закључивања Јавног позива, послодавац прими другог радника у радни однос на неодређено вријеме.



VI – ОДБАЦИВАЊЕ ЗАХТЈЕВА

Сагласно члану 19. Правилника, Комисија неће вршити обраду и оцјену програма послодавца за кориштење средстава за суфинансирање запошљавања и предложиће одбацивање истог уколико:

- не испуњава услове из Закона, Правилника и овог Јавног позива,
- не достави потпун захтјев,
- надлежни орган управе у текућој години утврди и Заводу достави акт да је код послодавца утврђен рад лица без уговора о раду, или га послодавац није пријавио на здравствено и пензијско-инвалидско осигурање,
- надлежни орган управе у текућој години утврди да лице обавља самосталну дјелатност која није регистрована у складу са законом.

Послодавцу који, по претходно одобреном програму запошљавања, није уредно извршио уговором преузете обавезе, сагласно члану 20. став (2) Правилника, средства неће бити додијељена најмање у трајању од двије календарске године, почев од године у којој је раскинут уговор због неизвршења уговором преузетих обавеза.

Одредбе претходног става неће се примјењивати на оне послодавце са којима је раскинут уговор, а у тренутку раскида уговора према њима није било новчаних потраживања.

VII – ПРАВА И ОБАВЕЗЕ

Међусобна права, обавезе и одговорности између Завода и корисника средстава регулисаће се уговором у складу са Правилником о мјерама за подстицај запошљавања.

VIII – РОК ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЈЕВА

Јавни позив почиње тећи од 01.08.2024. године и исти ће бити отворен до утрошка средстава обезбијеђених Јавним позивом, а најкасније до 29.11.2024. године.

Завод ће континуирано рјешавати поднесене захтјеве послодавца по овом Јавном позиву, према динамици подношења истих. Предност приликом рангирања имаће послодавци који раније поднесу захтјев, под условом да и послодавац и незапослено лице испуњавају тражене услове.

Образац захтјева са прилозима заинтересовани послодавци могу преузети на страници Завода www.zzzbrcko.org или у канцеларији број 9., у Заводу, гдје се исти и предаје.

Све потребне информације заинтересовани послодавци могу добити у Заводу, или на сљедеће бројеве телефона број: 049/217-411, 049/233-661.

Неблаговремено достављени захтјеви неће бити узети у разматрање.

О резултатима Јавног позива учесници ће бити обавијештени, искључиво, путем Веб странице и огласне табле Завода.



Предсједник Управног одбора

/Татјана Вуковић, мр.сци /