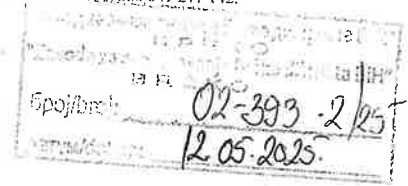




Број предмета: 33-000971/25
Број акта: 01.11-1186НК-007/25
Датум, 28. 4. 2025. године
Мјесто, Брчко



На основу члана 10 и члана 11, став (2) Закона о Влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине („Службени гласник Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“, бројеви: 27/23 – пречишћени текст и 23/24) а у складу са чланом 6, став (3) и чланом 17, став (1) тачка b) Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“, бројеви: 1/23 и 19/23), на Приједлог шефа Одјељења за здравство и остале услуге, број предмета: 33-000971/25 од 3. 4. 2025. године, Влада Брчко дистрикта Босне и Херцеговине на 1. наставку 14. редовне сједници одржане 28. априла 2025. године доноси

О Д Л У К У О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ

Члан 1

Влада Брчко дистрикта Босне и Херцеговине даје сагласност за План рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине за 2025. годину, број: 04-388/25 од 27. 2. 2025. године.

Члан 2

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“.

ДОСТАВИТИ:

1. Члановима Владе Брчко дистрикта БиХ,
2. Одјељењу за здравство и остале услуге,
3. Заводу за запошљавање,
4. Канцеларији за управљање јавном имовином,
5. Дирекцији за финансије Брчко дистрикта БиХ,
6. Канцеларији градоначелника,
7. Секретару Владе Брчко дистрикта БиХ,
8. Канцеларији за превенцију корупције и координацију активности на сузбијању корупције у Брчко дистрикту БиХ,
9. Канцеларији координатора Брчко дистрикта БиХ при Савјету министара БиХ,
10. Сектору за опште и заједничке послове,
11. „Службеном гласнику Брчко дистрикта БиХ“ и
12. Архиви.





Број: 04 - 388 /25
Датум: 27. 02. 2025. године

На основу члана 17. тачке б) Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" број: 1/23, 19/23 и 31/24) и члана 27. става (1) алинеја д) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ – пречишћени текст (број: 04-111/20 и 04-1372/20), Управни одбора Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, на својој 27. редовној сједници одржаној дана 26. 02. 2025. године, **доноси**

ОДЛУКУ

о усвајању Плана рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2025. годину

Члан 1.

Предлаже се Влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине давање сагласности на План рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине за 2025. годину, број: 04 - 388 /25 од 27. 02. 2025. године, који ће бити саставни дио исте, сходно члану 17. став (1) тачка б) Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ број: 1/23, 19/23 и 31/24).

Члан 2.

Саставни дио ове Одлуке чини План рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2025. годину.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а План рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2025. годину, примјењиват ће се након давања сагласности од стране оснивача.



ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Илија Горушкић, дипл.оец.

Доставити:

1. Влади Брчко дистрикта БиХ,
2. Члановима УО,
3. Директору,
4. Сектору за посредовање у запошљавању,
5. Сектору за правне и опште послове,
6. Служби за економске послове и анализу,
7. Архиви.

**ГОДИШЊИ ПЛАН РАДА
ЗАВОДА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БиХ
ЗА 2025. ГОДИНУ**

Увод

1) Увод (опће напомене о годишњем плану рада)

Обавеза израде годишњег плана рада прописана је одредбама члана 32. став (4). тачка ц) Закона о Буџет Брчко дистрикта БиХ (Службени гласник Брчко дистрикта БиХ број 34/19 и 22/23) и члана 15. Правилника о садржају и методологији израде, систему праћења и надзора провођења стратешких докумената и имплементационих докумената (Службени гласник Брчко дистрикта БиХ број 46/20 од 17.12.2020.г).

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је основан на основу Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености и надлежан је за послове посредовања у запошљавању, обавјештавању о могућностима и условима за запошљавање, професионалној оријентацији и савјетовању о избору занимања, стручном оспособљавању и припрема за запошљавање, провођење програма активне политике запошљавања, осигурање за вријеме незапослености, права незапослених лица и друге послове из домена, горе наведеног, Закона. Функције Завода обављају се у оквиру два сектора и три службе: Сектор за посредовање у запошљавању и Сектор за опште и правне послове, Стручна служба директора, Служба за економске послове и анализу и Служба за послодавце. На основу Стратегије развоја Брчко дистрикта БиХ за период 2021-2027. године сачињен је трогодишњи план рада, на основу којег се приступило изради годишњег плана рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

2) Осврт на активности / пројекте реализоване годишњим планом рада за претходну календарску годину

Завод за запошљавање је у 2024. години реализовао неколико програма, и то: Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица која активно траже запослење, Програм samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2024. години, Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2023. години, Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – Каријерно усмјеравање и савјетовање – наставак Програма из 2023. године предвиђен за I и II квартал 2024. године, те нови Програм из 2024. године чија је прва активност планирана за IV квартал 2024. године, Програм стручног усавршавања незапослених лица, Програм запошљавања лица из реда Рома и Програм запошљавања приправника за 2024. годину. Дјелимично је реализован Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта у 2024. години, наставак реализације планиран за јануар 2025. године. Поред наведених програма, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у континуитету извршавао активности које произилазе из надлежности, као што је евиденција незапослених лица, савјетовање о начину тражења посла, исплата новчане накнаде за вријеме незапослености лицима која остварују наведено право, докуп стажа лицима којима недостаје до три године стажа ради одласка у пензију, рефундација трошкова обраде љекарских комисија за остваривање права на инвалидску пензију, издавање и продужавање радних дозвола и др.

3) Кратак опис кључних усмјерења годишњег плана рада иведеног процеса консултација

Годишњи план рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ сачињен је од 5 програма који су разрађени кроз 14 активности. То су: Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица која активно траже запослење, Програм samozapoшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ из претходне године, Програм samozapoшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2025. години, Програм samozapoшљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2025. години, Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – Каријерно усмјеравање и савјетовање, Програм стручног усавршавања незапослених лица која активно траже запослење и Програм из надлежности.

Кључна усмјерења годишњег плана рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су смањење броја незапослених лица која се налазе на евиденцији и која активно траже запослење кроз квалитет пружених услуга, савјетовање о могућности и начину тражења посла, докуп стажа ради остваривања права за одлазак у пензију, остваривање права на новчану накнаду за вријеме незапослености и друге активности из надлежности рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Почетком 2023. године, ступио је на снагу нови Закон о запошљавању и правима за вријеме незапослености, те је, у складу с тим, било потребно измијенити опште акте Завода.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је провео консултације са координаторима мјера, а у којима је Завод требао проводити један дио активности. Према добијеним одговорима, у планском периоду неће бити реализације предвиђених мјера, тако да Завод неће планирати активности по тим мјерама.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ доприноси Оквиру циљева одрживог развоја у Босни и Херцеговини, фокусирајући се на повећање запошљивости, потицање samozapoшљавања и усклађивање тржишта рада с образовним системом. Кроз стручно усавршавање незапослених, Завод промиче "Трећи Развојни правац СДГ Оквир: Друштво једнаких могућности" и "Акцелератор 2: Активација и запошљавање са фокусом на рањиве категорије", унапређујући запошљивост и инклузију рањивих категорија на тржишту рада. Програми усмјерени на теже запошљиве категорије и жене, као и подршка samozapoшљавању, су усклађени с "Другим Развојним правцем: Паметни раст" и "Акцелератором 3: Унапређење приступа и квалитете образовања и обуке", потичући курикуларну реформу и развој дигиталних вјештина. Додатно, Завод се фокусира на усклађивање тржишта рада и система образовања, доприносећи "Првом Развојном правцу: Добра управа и управљање јавним сектором" и "Акцелератором 1: Ефикасан, отворен, инклузиван и одговоран јавни сектор", промовишући одговорну управу фокусирану на грађане и пословни сектор. Све ове активности Завода за запошљавање су усмјерене на креирање повољног окружења за предузетништво и иновације, те придоносе стварању стабилног и просперитетног друштва једнаких могућности, у складу с глобалним циљевима одрживог развоја.

4) Опис институционалних капацитета са аналитичким прегледом кључних недостатака и потреба надлежних тијела у односу на планиране мјере (програме) за наредни годишњи период, преузет из трогодишњег плана рада

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, тренутно има довољно капацитета за провођење предвиђених програма у годишњем плану рада. Доношењем новог Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености, те израдом Стратегије запошљавања, биће створена потреба за проширењем људских капацитета Завода. Уколико се, у планском периоду, усвоји Закон о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању особа са инвалидетом у Брчко дистрикту БиХ, који предвиђа посебну организациону јединицу у оквиру Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, биће, такође, потребно, додатно, проширити капацитете у погледу простора, људских и материјалних ресурса, усљед чега би дошло до већих финансијских издатака.

5) Могући проблеми и ризици за реализацију годишњег плана рада

Проблеми и ризици у реализацији годишњег плана рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ могу бити финансијски (смањење планираних прихода, изостанак уплате или кашњење уплата трансфера Владе Брчко дистрикта и Министарства за људска права и избјеглице БиХ за реализацију предвиђених програма), кадровски ризици (боловање упослених, непопуњавање свих позиција предвиђених систематизацијом), оперативни ризик (изостанак ефеката провођења програма), немогућност провођења програма усљед више силе, слаба заинтересованост лица за обуке у циљу оспособљавања за лакше проналажење запослења, миграције становништва.

Б. Преглед укупног финансирања програма надлежног тијела

Преглед програма	Шифра програма	Укупни извори и износи планираних финансијских средстава у КМ	
		Извори средстава	Износ
1. Стручно усавршавање незапослених лица која активно траже запослење	001-333	Буџетска средства	2.850.000,00
2. Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих и жена	002-333	Кредитна средства	0,00
3. Усклађивање тржишта рада и система образовања кроз каријерно усмјеравање и савјетовање	003-333	Средства ЕУ	0,00
4. Подршка samozапосљавању у приведи и пољопривреди	004-333	Остале Донације МЛБПИ	0,00
5. Стратешко планирање и администрација	005-333	Остала средства	5.357.530,00
Напомена:		Укупно	8.207.530,00

Б1. Програми (мјере) надлежног тијела

Назив програма (мјере)	Шифра програма	Индикатори ***	Полазна вредност	Циљна годишња вредност **
1. Стручно усавршавање незапослених лица која активно траже запослење	001-333	Процент незапослених који су стекли компетенције (нове вјештине) у складу са потребама тржишта рада	10% (2019)	0,5% (2025)
		Процент незапослених који су запослени на основу стечених нових знања	3% (2019)	0,5% (2025)
		Смањен број незапослених из категорије теже запошљивих	3000 лица (2019)	4% (2025)
2. Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих и жена	002-333	Смањен број незапослених жена	4078 (2019)	10% (2025)
		Смањен број незапослених из категорије Рома	1600 лица *1 (2020)	0% (2025)
		Смањење учешћа младих у структури незапослених	27,68%	1,5% (2025)
3. Усклађивање тржишта рада и система образовања кроз каријерно усмјеравање и савјетовање	003-333	Раст броја новорегистрованих бизниса из средстава за samozапосљавање	261 (2014-2018)	70 (2025)
		Раст броја новозапослених из средстава за samozапосљавање	295 (2014-2018)	10 (2025)
4. Подршка samozапосљавању у привреди и пољопривреди	004-333			

5. Стратешко управљање и администрација	005-333	Процент извршења годишњег плана рада	70%	80% (2025)
		Омјер трошкова административног програма у односу на укупан буџет (изражен у %)	31,87%	31% (2025)

Напомена:

Програми (мјере) и индикатори надлежног тијела преносе се из трогодишњег плана рада. У табелу Б1. додаје се онолико редова колико је програма Б, односно појединачних индикатора у склопу сваког програма.

Напомена:

** - У колони „Циљана годишња вриједност“ унесени проценти или број лица додаје се на Полазну вриједност у складу са дефиницијом у тексту (смањења или раста).

Код програма/мјере број 1. при изradi Стратегије, наведени индикатори, тј. Полазне вриједности везани за обуке незапослених лица, узети су из свих активности које за циљ имају информисање кроз програме, припреме за запошљавање, као и обуке које финансира директно Завод. Како сам план који достављамо се произилази из других мјера.

Код програма/мјере број 2. и број 3. битно је напоменути да полазне вриједности означавају стање на евиденцији незапослених лица на дан 31.12.2019. године, те да, у складу са наведеним, циљ је смањење процента истих кроз дате мјере.

*1- Погрешна полазна вриједност – полазна вриједност за 2019. годину је 19 лица.

***- Усвајање Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености (Сл. Гласник Брчко дистрикта БиХ број 1/23), који је ступио на снагу 21.01.2023. године, имплементирао је пораст броја незапослених лица на евиденцији Завода, што полазне вриједности обесмишљава.

Б2. Активности / пројекти којим се реализују програми (мјере) из табеле Б1.

Редни број и назив програма (мјере) ¹ (преноси се из табеле Б1):	Рок извршења	Очекивани резултат активности/пројекта	Носилац (најмањи организациони дио)	ПЈ И ²	Усваја се ³ (Да/Не)	Извори и износи планираних финансијских средстава у КМ	
						Извори	Износ
1. Стручно усавршавање незапослених лица која активно траже запослење						Износ	0,00
Назив стратешког документа, ознака стратешког циља, приоритета и мјере, чијој реализацији доприноси програм:						Буџетска средства	
1.5. Развој тржишта рада, 1.5.1. Стручно усавршавање незапослених лица која активно траже запослење							

1.1. Анкетирање незапослених лица за коју врсту обуке/припреме су заинтересовани, одабир врсте обуке	II и III квартал	Око 100 лица анкетирано и извршена селекција најмање три врсте обука	Сектор за посредовање у запошљавању	НЕ	Кредитна средства	0,00
					Средства ЕУ	0,00
					Остале донације	0,00
					Остала средства	0,00
Укупно					0,00	
1.2. Објава јавног позива или јавне набавке и одабир најповољнијег понуђача	III квартал	Закључен уговор са извођачем обука	Сектор за посредовање у запошљавању, Стручни савјетник за јавне набавке	НЕ	Буџетска средства	0,00
					Кредитна средства	0,00
					Средства ЕУ	0,00
					Остале донације	0,00
Остала средства					0,00	
Укупно					0,00	
1.3. Праћење извођења и ефеката обуке и исплата по завршеним обукама	III и IV квартал	Извршене обуке за око 20% анкетираних пријављених лица која су тиме стекла нове вјештине у складу са потребама тржишта рада	Сектор за посредовање у запошљавању, Служба за економске послове и анализу	НЕ	Буџетска средства	0,00
					Кредитна средства	0,00
					Средства ЕУ	0,00
					Остале донације	0,00
Остала средства					30.000,00	
Укупно					30.000,00	
Укупно за програм (мјеру) 1.					Буџетска средства	0,00
					Кредитна средства	0,00
					Средства ЕУ	0,00
					Остале донације	0,00
Остала средства					30.000,00	
Укупно					30.000,00	

Редни број и назив програма (мјере)¹ (преноси се из табеле Б1):

2. Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих и жена

Назив стратешког документа, ознака стратешког циља, приоритета и мјере, чијој реализацији доприноси програм:

Стратегија развоја Брчко дистрикта БиХ 2021-2027,

1.5. Развој тржишта рада, 1.5.2. Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих и жена

Назив активности/пројекта	Рок извршења	Очекивани резултат активности/пројекта	Носилац (најмањи организациони дио)	ПЈИ ²	Усваја се ³ (Да/Не)	Извори и износи планираних финансијских средстава у КМ	
						Извори	Износ
2.1 Објава јавног позива послодавцима и прикупљање документације послодавца који су испунили услове по ЈП	II квартал	Закључени уговори са послодавцима о запошљавању, око, 130 лица из категорије теже запошљивих лица	Сектор за посредовање у запошљавању		НЕ	Буџетска средства	0,00
						Кредитна средства	0,00
						Средства ЕУ	0,00
						Остале донације	0,00
						Остала средства	0,00
						Укупно	0,00
2.2 Праћење реализације уговора кроз мјесечну рефундацију средстава и оцјена ефеката Програма	Континуирано	100% исплата рефундације послодавцима по запримљеној и одобреној документацији	Сектор за посредовање у запошљавању, Служба за економске послове и анализу		НЕ	Буџетска средства	0,00
						Кредитна средства	0,00
						Средства ЕУ	0,00
						Остале донације	0,00
						МЛБГИ	
						Остала средства	1.300.000,00
						Укупно	1.300.000,00
Укупно за програм (мјеру) 2.							
						Буџетска средства	0,00
						Кредитна средства	0,00
						Средства ЕУ	0,00
						Остале донације	0,00
						МЛБГИ	
						Остала средства	1.300.000,00
						Укупно	1.300.000,00

Редни број и назив програма (мјере) ¹ (преноси се из табеле Б1):						
3. Усклађивање тржишта рада и система образовања кроз каријерно усмјеравање и савјетовање						
Назив стратешког документа, ознака стратешког циља, приоритета и мјере, чијој реализацији доприноси програм:						
1.5. Развој тржишта рада, 1.5.3. Усклађивање тржишта рада и система образовања кроз каријерно усмјеравање и савјетовање						
Назив активности/пројекта	Рок извршења	Очекивани резултат активности/пројекта	Носилац (најмањи организациони дио)	ПЈИ ²	Усваја се ³ (Да/Не)	Извори и износи планираних финансијских средстава у КМ
						Извори
3.1 Објава јавног позива и одабир најповољнијег понуђача	III квартал	Закључен уговор са правним или физичким лицем о финансирању Програма усклађивања тржишта рада и система образовања кроз каријерно усмјеравање и савјетовање	Сектор за посредовање у запошљавању, Комисија за одабир и оцјену најповољнијег понуђача		НЕ	Буџетска средства 0,00 Кредитна средства 0,00 Средства ЕУ 0,00 Остале донације 0,00 Остала средства 70.000,00 Укупно 70.000,00
	IV квартал 2024 (I полугодје) I и II квартал 2025 (II полугодје)	Анкетирано најмање 200 послодавца у циљу истраживања тржишта рада Савјетовање ученика завршних разреда свих основних и средњих школа Организован Сајам запошљавања и образовања	Сектор за посредовање у запошљавању, Комисија за праћење резултата		НЕ	Буџетска средства 0,00 Кредитна средства 0,00 Средства ЕУ 0,00 Остале донације 0,00 Остала средства 0,00 Укупно 0,00
Укупно за програм (мјеру) 3.						
Редни број и назив програма (мјере) ¹ (преноси се из табеле Б1):						
Укупно за програм (мјеру) 3.						
Буџетска средства 0,00 Кредитна средства 0,00 Средства ЕУ 0,00 Остале донације 0,00 Остала средства 70.000,00 Укупно 70.000,00						

подручју Брчко дистрикта БиХ и Програма самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ	Континуирано	Праћење степена извршења обавеза новооснованих предузећа	Сектор за посредовање у запошљавању, Служба за економске послове и анализу	НЕ	Кредитна средства Средства ЕУ Остале донације МЛБПИ Остала средства	0,00 0,00 0,00 0,00
Укупно за програм (мјеру) 4.					Укупно	1.350.000,00
Редни број и назив програма (мјере) ¹ (преноси се из табеле Б1):					Буџетска средства	2.850.000,00
5. Стратешко управљање и администрација					Кредитна средства	0,00
Назив стратешког документа, ознака стратешког циља, приоритета и мјере, чијој реализацији доприноси програм:					Средства ЕУ	0,00
Програм из надлежности					Остале донације МЛБПИ	0,00
					Остала средства	0,00
					Укупно	2.850.000,00

Назив активности/пројекта	Рок извршења	Очекивани резултат активности/пројекта	Носилац (најмањи организациони дио)	ПЈ И ²	Усваја се ³ (Да/Не)	Извори и износи планираних финансијских средстава у КМ	
						Извори	Износ
5.1. Стратешко управљање и администрација Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (брuto плате и доприноси послодавца, накнаде трошкова запосленика, издаци за материјал, ситан инвентар и услуге ...)	Континуирано	Процент извршења финансијског плана 80% у односу на планирана средства	Сектори и службе Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ		НЕ	Буџетска средства	0,00
						Кредитна средства	0,00
						Средства ЕУ	0,00
						Остале донације	0,00
						Остала средства	1.807.530,00
						Укупно	1.807.530,00
5.2. Исплата новчане накнаде незапосленим лицима						Буџетска средства	0,00

	Континуи рано	100% реализовано у односу на позитивно ријешене захтјеве	Сектор за опште и правне послове	НЕ	Кредитна средства ЕУ	0,00
					Остале донације	0,00
					Остала средства	1.500.000,00
					Укупно	1.500.000,00
5.3 Докул стажа ради стварања услова за одлазак у пензију	Континуи рано	100% реализовано у односу на позитивно ријешене захтјеве	Сектор за опште и правне послове Служба за економске послове и анализу	НЕ	Буџетска средства	0,00
					Кредитна средства	0,00
					Средства ЕУ	0,00
					Остале донације	0,00
					Остала средства	650.000,00
					Укупно	650.000,00
Укупно за програм (мјеру) 5.					Буџетска средства	0,00
					Кредитна средства	0,00
					Средства ЕУ	0,00
					Остале донације	0,00
					Остала средства	3.957.530,00
					Укупно	3.957.530,00

Напомена:

- ¹ Програм (мјера), назив стратешког документа, ознака стратешког циља, приоритета и мјере, преносе се из трогодишњег плана рада.
² ПЈИ статус се уноси само за пројекте из Програма јавних инвестиција и то за кандидоване пројекте се уноси (К); за одобрене пројекте се уноси (О); за пројекте који су у имплементацији уноси се (И).
³ Влада БД БиХ усваја (Да / Не).
У табелу Б2 додаје се онолико редова колико је програма (мјера), односно појединачних активности/пројеката у склопу сваког програма.

Б3. План израде прописа по програмима (мјерама)

Редни број	Назив прописа	Планирани рок за припрему	Предлагач прописа	Да ли је потребно усклађивање са правним наслијеђем ЕУ	Разлози за доношење
Програм (мјера) 1. надлежног тијела (навести назив из трогодишњег – годишњег плана рада)					
	А. Прописи за које се неће проводити свеобухватна процјена утицаја				
	Б. Прописи за које ће се проводити свеобухватна процјена утицаја				
Програм (мјера) 2. надлежног тијела (навести назив из трогодишњег – годишњег плана рада)					
	А. Прописи за које ће се неће проводити свеобухватна процјена утицаја				
	Б. Прописи за које ће се проводити свеобухватна процјена утицаја				