



ОПИС ПОСЛОВА РАДНОГ МЈЕСТА ДИПЛОМИРАНИ ПРАВНИК / ПРИПРАВНИК

Назив институције	Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ
Организациона јединица	Сектор за правне и опште послове
Назив радног мјеста на које се прима приправник	Стручни савјетник за правне послове и људске ресурсе
Опис послова радног мјеста:	<ul style="list-style-type: none">• утврђује права и израђује управне акте у поступку рјешавања о правима незапослених лица у првостепеном и другостепеном управном поступку;• учествује у изради општих аката Завода• пружа правну и стручну подршку процедурима јавних набавки те осигурува њихову тачност и законитост;• прати евиденције и рокове остваривања права незапослених лица;• израђује нацрте и приједлоге одлука и других појединачних аката из радног односа;• заприма документе, поднеске, жалбе, приједлоге, иницијативе, сугестије;• креира уговоре за запосленике;• обавља административне послове организовања радног времена;• обавља административно - стручне послове везане уз кадровске послове;• прати кориштење годишњих одмора, боловања и одсуства по другим основама;• прави процјену потреба за обуком запосленника;• сарађује са међународним пројекатима на реализацији плана обука;• координира провођење обука са осталим јавним службама за запошљавање у БиХ;• надзорише план реализације обуке особља према процјени потреба;• одговоран је за контролу присуства на раду;• по потреби обавља и друге послове по налогу непосредног руководиоца и директора



ОПИС ПОСЛОВА РАДНОГ МЈЕСТА СТРУЧНИ САВЈЕТНИК-САВЈЕТОДАВЦ ЗА ПОСЛОДАВЦ / ПРИПРАВНИК

Назив институције	Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ
Организациона јединица	Сектор за посредовање у запошљавању
Назив радног мјеста на које се прима приправник	Стручни савјетник-савјетодавац за послодавце
Опис послова радног мјеста:	<ul style="list-style-type: none">• прати краткорочне и средњорочне потребе послодавца у области посредовања у запошљавању предлаже мјере за унапређење у усаглашавању понуде и потражње на тржишту рада;• обезбеђује квалитетну сарадњу са послодавцима кроз редовно информирање послодавца о услугама које нуди Завод за запошљавање;• прати и анализира потребе послодавца и упоређује их са расположивом понудом у сарадњи са другим службама Сектора;• врши надзор и контролу прикупљања пријава/конкурса отворених радних мјеста;• у сарадњи са свјетодавцима, прати селекцију кандидата за интервјује или организује интервјује и представљање послодавца и њихових потреба из области запошљавања;• по потреби организује индивидуалне и групне облике сарадње/комуникације са послодавцима;• прати ефикасност постојећих мјера запошљавања, прати специфичне потребе различитих циљних група незапослених и предлаже примјену нових мјера програма подршке, у складу са идентификованим потребама;• обезбеђује уредно и тачно вођење базе података о послодавцима, и предлаже, евентуално, унапређење исте;• доставља шефу Сектора извјештаје и информације из дјелокруга рада службе;• организује процес анкетирања послодавца и незапослених лица, Сајмове и Форуме запошљавања;• обавља стручне, оперативне и друге послове у припреми и реализацији програма запошљавања и других активних мјера;• учествује у изради програма подстицајних мјера запошљавања и самозапошљавања;• заприма, комплетира и врши обраду захтјева по програмима за подстицај запошљавања;• у сарадњи са Сектором за правне и опште послове, који пружа цјеловиту стручну помоћ из домена свог рада, учествује у изради уговора за реализацију програма за подстицај запошљавања;• прати реализацију закључених уговора и сачињава анексе уговора, уколико се за истим укаже потреба; ;• упућује опомене послодавцима који не извршавају уговорене обавезе;• извјештава и предлаже мјере за наплату потраживања;



- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• доставља потпуну документацију за наплату потраживања, односно за измирење дуговања, одговорном запосленiku у Заводу;• води евиденцију о корисницима средстава по програмима запошљавања са свим релевантним подацима;• води евиденцију о степену реализације сваког програма понаособ;• врши мониторинг и евалуацију ефеката програма за подстицај запошљавања по закљученим уговорима за финансирање/суфинансирање истих;• сачињава, у сарадњи са директором и шефом Сектора, динамички годишњи план рада са послодавцима;• обавља и друге послове по налогу шефа Сектора и директора. |
|--|---|



ОПИС ПОСЛОВА РАДНОГ МЈЕСТА ВСС / ПРИПРАВНИК

Назив институције	Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ
Организациона јединица	Сектор за посредовање у запошљавању
Назив радног мјеста на које се прима приправник	Стручни савјетник-савјетодавац за незапослене
Опис послова радног мјеста:	<ul style="list-style-type: none">• ради са новопријављеним незапосленим особама;• дневно ажурира информације и материјале у инфо зони (посебно огласној табли) и надограђује информације за самоуслуживање;• пружа подршку незапосленим особама у кориштењу ресурса инфо зоне;• врши прву пријаву незапослених особа;• води први интервју са тријажом, са незапосленим лицем израђује ИПЗ-а (Индивидуални плана запошљавања), прати реализацију и ревидира исти;• врши селекцију кандидата и усмјерава активне тражиоце посла ка посlodавцима са отвореним радним мјестима која одговарају вјештинама незапослене особе;• према плану запошљавања клијента усмјерава на обуке, клуб за тражење посла, због развоја вјештина тражења посла и каријерног савјетовања;• сачињава листе кандидата по пријавама/конкурсима за отворена радна мјеста, о истим води евидентију, по плану мониторинга у координацији са осталим службама Сектора о истим припрема извјештај;• упућује по потреби клијенте на специјализовану стручну подршку (правно савјетовање итд);• брише клијенте са евидентије незапослених због запослења;• редовно и ажурано, у складу са законским прописима, врши унос и обраду одговарајућих података о активним тражиоцима запослења и води евидентију о истим;• пружа стручну помоћ и информише незапослене о правима по основу незапослености, у складу са Законом;• упућује клијенте у отворене програме и пројекте активних мјера;• одговоран је за квалитетно савјетовање и усмјеравање активних тражиоца посла те за реализацију пријава потреба посlodавца и квалитет упућених кадрова;• обавља и друге послове по налогу шефа Сектора и директора.