



ОПИС ПОСЛОВА РАДНОГ МЈЕСТА СТРУЧНИ САВЈЕТНИК-САВЈЕТОДАВЦ ЗА ПОСЛОДАВЦЕ

Назив институције	Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ
Организациона јединица	Сектор за посредовање у запошљавању
Назив радног мјеста на које се прима приправник	Стручни савјетник-савјетодавац за послодавце
Опис послова радног мјеста:	<ul style="list-style-type: none">• прати краткорочне и средњорочне потребе послодавца у области посредовања у запошљавању предлаже мјере за унапређење у усаглашавању понуде и потражње на тржишту рада;• обезбеђује квалитетну сарадњу са послодавцима кроз редовно информирање послодавца о услугама које нуди Завод за запошљавање;• прати и анализира потребе послодавца и упоређује их са расположивом понудом у сарадњи са другим службама Сектора;• врши надзор и контролу прикупљања пријава/конкурса отворених радних мјesta;• у сарадњи са свјетодавцима, прати селекцију кандидата за интервјуе или организује интервјуе и представљање послодавца и њихових потреба из области запошљавања;• по потреби организује индивидуалне и групне облике сарадње/комуникације са послодавцима;• прати ефикасност постојећих мјера запошљавања, прати специфичне потребе различитих циљних група незапослених и предлаже примјену нових мјера програма подршке, у складу са идентификованим потребама;• обезбеђује уредно и тачно вођење базе података о послодавцима, и предлаже, евентуално, унапређење исте;• доставља шефу Сектора извјештаје и информације из дјелокруга рада службе;• организује процес анкетирања послодавца и незапослених лица, Сајмове и Форуме запошљавања;• обавља стручне, оперативне и друге послове у припреми и реализацији програма запошљавања и других активних мјера;• учествује у изради програма подстицајних мјера запошљавања и самозапошљавања;• заприма, комплетира и врши обраду захтјева по програмима за подстицај запошљавања;• у сарадњи са Сектором за правне и опште послове, који пружа цјеловиту стручну помоћ из домена свог рада, учествује у изради уговора за реализацију програма за подстицај запошљавања;• прати реализацију закључених уговора и сачињава анексе уговора, уколико се за истим укаже потреба; ;• упућује опомене послодавцима који не извршавају уговорене обавезе;• извјештава и предлаже мјере за наплату потраживања;



- доставља потпуну документацију за наплату потраживања, односно за измирење дуговања, одговорном запосленiku у Заводу;
- води евиденцију о корисницима средстава по програмима запошљавања са свим релевантним подацима;
- води евиденцију о степену реализације сваког програма понаособ;
- врши мониторинг и евалуацију ефеката програма за подстицај запошљавања по закљученим уговорима за финансирање/суфинансирање истих;
- сачињава, у сарадњи са директором и шефом Сектора, динамички годишњи план рада са послодавцима;
- обавља и друге послове по налогу шефа Сектора и директора.