



Na osnovu člana 22. Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik Brčko distrikta Bosne i Hercegovine”, broj 2/10 — prečišćeni tekst), Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na 16. redovnoj sjednici, održanoj dana 10. septembra 2025. godine, usvaja

ZAKON
O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI, OSPOSOBLJAVANJU I ZAPOŠLJAVANJU
OSOBA S INVALIDITETOM

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Član 1

(Predmet zakona)

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: Zakon) propisuje uslove i postupak profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i zapošljavanja osobe s invaliditetom, smanjenom odnosno preostalom radnom sposobnošću (u daljnjem tekstu: osoba s invaliditetom), zapošljavanje pod općim i posebnim uslovima, osnivanje i djelatnost pravnog lica koje se bavi zapošljavanjem osobe s invaliditetom i sva druga pitanja od značaja za profesionalnu rehabilitaciju, osposobljavanje i zapošljavanje osobe s invaliditetom.

Član 2

(Cilj Zakona)

Cilj Zakona je ravnopravno učešće osobe s invaliditetom na tržištu rada.

Član 3

(Osoba s invaliditetom)

(1) Osoba s invaliditetom, u smislu Zakona, jeste svaka osoba kod koje postoji dugotrajno tjelesno, intelektualno, mentalno ili senzorno oštećenje, koje u interakciji s preprekama u okruženju otežava pristup tržištu rada, odnosno za posljedicu ima dugotrajno smanjenu mogućnost rada i zadovoljavanja ličnih potreba u svakodnevnom životu.

(2) Osoba s invaliditetom je i:

- a) osoba sa smanjenom odnosno preostalom radnom sposobnošću u skladu s propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju,
- b) učenik s poteškoćama u psihofizičkom razvoju shodno propisima o osnovnom i srednjem obrazovanju,
- c) osoba koja je korisnik novčane naknade do zaposlenja, u skladu s propisima o socijalnoj zaštiti,
- d) osoba koja je ostvarila pravo na dodatak za pomoć i njegu druge osobe, u skladu s propisima o socijalnoj zaštiti.

Član 4

(Ostvarivanje prava)

Osoba s invaliditetom iz člana 3 Zakona, čiji invaliditet u odnosu na sposobnost osobe bez invaliditeta, jednake ili slične životne dobi, jednakog ili sličnog obrazovanja, u jednakim ili sličnim

uslovima rada, na jednakim ili sličnim poslovima ima za posljedicu trajno smanjenu mogućnost radnog osposobljavanja i zapošljavanja na tržištu rada pod općim uslovima, očuvanja posla i napredovanja u poslu, ostvaruje prava propisana Zakonom.

Član 5

(Utvrdjivanje invaliditeta i radne sposobnosti)

Invaliditet, smanjenu odnosno preostalu radnu sposobnost utvrđuje nadležno stručno tijelo iz entiteta.

Član 6

(Poslodavac)

Poslodavac u smislu Zakona je:

- a) budžetski korisnik, vanbudžetski fond, vanbudžetski korisnik i vanbudžetski korisnik koji je obveznik primjene budžetskog računovodstva definisani odredbama Zakona o budžetu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, uključujući i javna preduzeća,
- b) preduzeće i preduzetnik definisani odredbama Zakona o preduzećima Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Član 7

(Zabrana diskriminacije)

U postupku primjene ovog zakona zabranjena je diskriminacija i u svemu se primjenjuju odredbe Zakona o zabrani diskriminacije.

DIO DRUGI - PROFESIONALNA REHABILITACIJA I OSPOSOBLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

Član 8

(Profesionalna rehabilitacija i osposobljavanje)

- (1) Profesionalna rehabilitacija i osposobljavanje obuhvata mjere i aktivnosti koje se realizuju s ciljem da se osoba s invaliditetom na odgovarajući način osposobi za rad, zadrži zaposlenje, napreduje u zaposlenju ili promijeni svoju profesionalnu karijeru.
- (2) Profesionalna rehabilitacija i osposobljavanje, u smislu Zakona, obuhvata sljedeće mjere i aktivnosti:
 - a) procjenu preostale radne sposobnosti,
 - b) savjetovanje, podsticanje i motivisanje osobe s invaliditetom na aktivno traženje zaposlenja,
 - c) podršku u savladavanju izazova invaliditeta i stvaranju mogućnosti za osposobljavanje i rad,
 - d) podršku prilikom izbora odgovarajućih profesionalnih ciljeva,
 - e) razvijanje socijalnih spretnosti i vještina,
 - f) pomoć prilikom traženja odgovarajućeg radnog mjesta,
 - g) analiza određenog radnog mjesta i radnog okruženja za osobu s invaliditetom,
 - h) izradu plana potrebne opreme i sredstava za rad za osobu s invaliditetom na tom radnom mjestu,
 - i) osposobljavanje za rad na određenom radnom mjestu,
 - j) praćenje i stručnu podršku prilikom osposobljavanja i obrazovanja,
 - k) praćenje osobe s invaliditetom na radnom mjestu, nakon zaposlenja,

- l) evaluaciju uspješnosti procesa rehabilitacije za pojedinu osobu s invaliditetom,
m) ocjenu radnih rezultata zaposlene osobe s invaliditetom.
- (3) Standarde za provođenje mjera i aktivnosti iz stava 2 ovog člana utvrđuje Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Zavod).

Član 9

(Postupak za ostvarivanje prava na profesionalnu rehabilitaciju i osposobljavanje)

- (1) Postupak za ostvarivanje prava na profesionalnu rehabilitaciju i osposobljavanje pokreće se na zahtjev osobe s invaliditetom iz člana 3 Zakona, odnosno zakonskog zastupnika ili punomoćnika osobe s invaliditetom.
- (2) Zahtjev iz stava 1 ovog člana nezaposlena osoba s invaliditetom podnosi Zavodu, a zaposlena osoba s invaliditetom poslodavcu iz člana 6 Zakona, ukoliko je do promjene radne sposobnosti došlo kod poslodavca.
- (3) Postupak, način i uslove ostvarivanja prava iz stava 1 ovog člana uređuju se aktom koji donosi Zavod.

Član 10

(Organizacija profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja)

- (1) Profesionalnu rehabilitaciju i osposobljavanje osobe s invaliditetom organizuje i izvodi ustanova za profesionalnu rehabilitaciju ili drugo pravno lice koje ispunjava uslove za obavljanje profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja u skladu sa Zakonom (u daljnjem tekstu: izvođač profesionalne rehabilitacije).
- (2) Za izbor izvođača profesionalne rehabilitacije Zavod može raspisati javni poziv.
- (3) Poziv iz stava 2 ovog člana najmanje sadrži:
- vrstu i obim mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije;
 - mjesto na kojem će se provoditi mjere i aktivnosti zavisno od broja osoba s invaliditetom, vrsti i stepenu invaliditeta i potrebama osoba s invaliditetom;
 - vrijeme trajanja provođenja mjera i aktivnosti;
 - kriterije za izbor izvođača profesionalne rehabilitacije i
 - rok za podnošenje prijave na javni poziv.
- (4) Način izbora izvođača profesionalne rehabilitacije i uslovi koje izvođač profesionalne rehabilitacije mora ispuniti, uređuju se aktom koji donosi Zavod.

Član 11

(Kvalitet provođenja mjera i aktivnosti)

- (1) Izvođač profesionalne rehabilitacije provodi mjere i aktivnosti iz člana 8 Zakona, i vrednuje kvalitet provedenih mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja u kojima je osoba s invaliditetom učestvovala.
- (2) Pojedine mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja izvođač profesionalne rehabilitacije može izvoditi kod poslodavca.
- (3) Izvještaj o rezultatima vrednovanja kvaliteta provođenja mjera i aktivnosti profesionalne rehabilitacije, izvođač profesionalne rehabilitacije dostavlja Zavodu.

Član 12

(Opći i posebni uslovi profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja)

- (1) Profesionalna rehabilitacija i osposobljavanje provodi se pod općim i posebnim uslovima.
- (2) Profesionalnom rehabilitacijom i osposobljavanjem pod općim uslovima smatra se rehabilitacija i osposobljavanje koja se organizuje i izvodi u sistemu redovnog i inkluzivnog obrazovanja u ustanovama ili dijelovima ustanova usmjerenih na obrazovanje djece, mladih ili odraslih.
- (3) Profesionalna rehabilitacija i osposobljavanje pod posebnim uslovima izvodi se u okviru izvođača profesionalne rehabilitacije ili drugog pravnog lica, po prilagođenim ili posebnim programima ako je to potrebno zbog vrste invaliditeta ili uspješnosti rehabilitacijskog procesa.

Član 13

(Trajanje profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja)

- (1) Trajanje profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja zavisi od složenosti organizovanja i izvođenja kao i preostale radne sposobnosti osobe s invaliditetom.
- (2) Praktični dio osposobljavanja za rad u toku profesionalne rehabilitacije izvodi se u organizaciji izvođača profesionalne rehabilitacije.

Član 14

(Doprinos osobe s invaliditetom profesionalnoj rehabilitaciji i osposobljavanju)

Osoba s invaliditetom doprinosi svojoj profesionalnoj rehabilitaciji i osposobljavanju:

- a) brigom o svom školovanju i stručnom osposobljavanju, zavisno od svojih mogućnosti, sklonosti i sposobnosti,
- b) prijavom na oglas o zapošljavanju za poslove za koje ispunjava predviđene uslove i koje je u stanju da obavlja, kao i prihvatanjem ponuđenog zaposlenja na takvim poslovima,
- c) poštovanjem radne i tehnološke discipline tokom stručnog osposobljavanja i rada,
- d) saradnjom u okviru stručnog osposobljavanja i rada sa stručnim timom i članovima radnog kolektiva,
- e) prihvatanjem opravdane ponude promjene posla, odnosno rasporeda na druge odgovarajuće poslove zbog nemogućnosti obavljanja dotadašnjih poslova i
- f) stručnim osposobljavanjem tokom rada, po potrebi i dokvalifikacijom ili prekvalifikacijom, radi zadržavanja zaposlenja.

DIO TREĆI - ORGANIZACIONA JEDINICA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU, OSPOSOBLJAVANJE I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM U ZAVODU

Član 15

(Organizaciona jedinica Zavoda)

- (1) U Zavodu se osniva organizaciona jedinica za profesionalnu rehabilitaciju, osposobljavanje i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu: organizaciona jedinica).
- (2) Sredstva za rad organizacione jedinice osiguravaju se u okviru sredstava namijenjenih zapošljavanju osoba s invaliditetom i budžeta Distrikta.
- (3) Organizacija i rad organizacione jedinice uređuje se aktom koji donosi Zavod u skladu sa zakonom koji propisuje rad Zavoda.

Član 16

(Nadležnosti organizacione jedinice)

Organizaciona jedinica nadležna je za:

- a) unapređivanje profesionalne rehabilitacije i zapošljavanje osobe s invaliditetom,
- b) finansiranje ili sufinansiranje poslodavca koji zapošljava osobu s invaliditetom, izuzev poslodavca iz člana 6 stava 1 tačke a) Zakona,
- c) isplatu novčanog stimulansa,
- d) isplatu novčane naknade,
- e) sufinansiranje programa za održavanje zaposlenosti osoba s invaliditetom,
- f) sufinansiranje programa formalnog obrazovanja osoba s invaliditetom,
- g) druge poslove predviđene propisima iz oblasti zapošljavanja.

DIO ČETVRTI - ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

POGLAVLJE I. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM POD OPŠTIM USLOVIMA

Član 17

(Pravo na zapošljavanje)

- (1) Pravo na zapošljavanje u smislu Zakona ima osoba s invaliditetom kod koje je utvrđena smanjena, odnosno preostala radna sposobnost.
- (2) Ukoliko se radno osposobljavanje vrši dokvalifikacijom ili prekvalifikacijom osobe s invaliditetom radi njenog zapošljavanja, taj vid radnog osposobljavanja može ostvariti osoba s invaliditetom koja se s obzirom na prirodu i vrstu preostale radne sposobnosti može osposobiti za rad na odgovarajućem poslu s punim radnim vremenom, što utvrđuje stručno tijelo iz člana 5 Zakona.

Član 18

(Zapošljavanje pod općim uslovima)

- (1) Poslodavac iz člana 6 stava 1 tačke a) Zakona, a koji nije osnovan za zapošljavanje osoba s invaliditetom u skladu sa Zakonom, dužan je zaposliti osobu s invaliditetom pod općim uslovima na otvorenom tržištu rada.
- (2) Poslodavac iz stava 1 ovog člana dužan je osigurati praktične mjere za prilagođavanje radnog mjesta osobi s invaliditetom kao što su prilagođavanje prostorija i opreme, rasporeda radnog vremena ili raspodjele zadataka u skladu s mogućnostima i potrebama osobe s invaliditetom.

Član 19

(Prednost pri zapošljavanju)

- (1) Osoba s invaliditetom ima prednost pri zapošljavanju kod poslodavca iz člana 6 stava 1 tačke a) Zakona, ako pored općih ispunjava i posebne uslove za radno mjesto.
- (2) Prednost pri zapošljavanju iz stava 1 ovog člana osoba s invaliditetom ostvaruje ukoliko u okviru procedure za prijem u radni odnos ostvari isti broj bodova kao drugo lice kod kojeg nije utvrđen invaliditet.
- (3) Da bi ostvarila pravo na prednost pri zapošljavanju, osoba s invaliditetom je dužna uz prijavu na konkurs za prijem u radni odnos pozvati se na to pravo te, pored dokaza predviđenih konkursom, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom u smislu Zakona.
- (4) U slučaju kada dva ili više lica ostvaruju pravo na prednost pri zapošljavanju, poslodavac samostalno donosi odluku o izboru kandidata uzimajući u obzir potrebe posla te interes i motivaciju kandidata.

Član 20

(Sistem zapošljavanja i poseban doprinos)

(1) Poslodavac iz člana 6 stava 1 tačke a) Zakona dužan je na odgovarajućem radnom mjestu, u odgovarajućim radnim uslovima i s odgovarajućim prilagođavanjem radnog mjesta, zaposliti osobu s invaliditetom na sljedeći način:

- a) u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu Zakona, najmanje jednu osobu s invaliditetom zaposlenu na svakih 40 zaposlenih,
- b) u roku od dvije godine od dana stupanja na snagu Zakona, najmanje jednu osobu s invaliditetom zaposlenu na svakih 30 zaposlenih,
- c) u roku od tri godine od dana stupanja na snagu Zakona, najmanje jednu osobu s invaliditetom zaposlenu na svakih 25 zaposlenih,
- d) u roku od četiri godine od dana stupanja na snagu Zakona, najmanje jednu osobu s invaliditetom zaposlenu na svakih 20 zaposlenih,
- e) u roku od pet godina od dana stupanja na snagu Zakona, najmanje jednu osobu s invaliditetom, ukoliko poslodavac iz stava 1 ovog člana zapošljava do 20 zaposlenih.

(2) Poslodavac koji nije ispunio obavezu iz stava 1 ovog člana, dužan je svakog mjeseca prilikom obračuna plate uplaćivati na račun Zavoda poseban doprinos u visini 25% (dvadeset pet posto) prosječne neto plate u Distriktu za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj se plaća poseban doprinos, prema podacima Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine, podružnica Brčko (u daljnjem tekstu: Agencija za statistiku).

(3) Poseban doprinos iz stava (2) ovog člana poslodavac je dužan uplatiti za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti.

(4) Izuzetno od stavova 1 i 2 ovog člana, ako poslodavac zaposli osobu s invaliditetom od najmanje 90% (devedeset posto) invaliditeta, smatra se kao da je zaposlio dvije osobe s invaliditetom.

(5) Rok uplate posebnog doprinosa iz stava 2 ovog člana je do kraja tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.

Član 21

(Obaveze poslodavca koji ne podliježe obavezi zapošljavanja osoba s invaliditetom)

(1) Poslodavac iz člana 6 stava 1 tačke b) Zakona koji ne podliježe obavezi zapošljavanja osoba s invaliditetom, može zaposliti osobu s invaliditetom na odgovarajuće poslove u skladu sa Zakonom i po tom osnovu ostvarivati određene stimulanse i olakšice.

(2) Poslodavac iz stava 1 ovog člana dužan je, osim ako u skladu s članom 20 Zakona ima zaposlenu osobu s invaliditetom, svakog mjeseca prilikom obračuna plate uplaćivati na račun Zavoda poseban doprinos u visini 0,2% (nula zarez dva posto) od iznosa obračunate bruto plate svih zaposlenih kod tog poslodavca.

(3) Ukoliko poslodavac iz stava 1 ovog člana zaposli osobu s invaliditetom dužan je da postupi na način propisan članom 18 stavom 2 Zakona.

(4) Poslodavac iz stava 1 ovog člana se oslobađa obaveze uplate posebnog doprinosa iz stava 2 ovog člana ukoliko osobi s invaliditetom osigura mogućnost obučavanja za rad na poslovima u skladu sa stručnom spremom i kvalifikacijama shodno propisima koji uređuju oblast zapošljavanja pripravnika i oblast volontiranja, za vrijeme trajanja takve obuke.

(5) Oslobođanje iz stava 4 ovog člana ne može biti duže od perioda propisanog aktom kojim se uređuje oblast polaganja stručnog ispita za stručnu spremu, odnosno zanimanje koje osoba s invaliditetom ima.

(6) Poslodavac je dužan da postupi na način propisan stavom 2 ovog člana u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu Zakona.

(7) Obaveza iz stava 2 ovog člana ne odnosi se na novoosnovanog poslodavca u periodu do 12 mjeseci poslovanja.

Član 22

(Kontrola uplate doprinosa)

Kontrolu uplate posebnog doprinosa iz člana 20 stava 2 i člana 21 stava 2 Zakona vrši Direkcija za finansije Brčko distrikta Bosne i Hercegovine — Porezna uprava.

POGLAVLJE II. ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM POD POSEBNIM USLOVIMA

Član 23

(Zapošljavanje pod posebnim uslovima)

(1) Pravo na zapošljavanje pod posebnim uslovima imaju osobe s invaliditetom s najmanje 50% (pedeset posto) invaliditeta i osobe s intelektualnim teškoćama kod kojih postoji smanjena odnosno, preostala radna sposobnost.

(2) Zapošljavanjem osoba s invaliditetom pod posebnim uslovima smatra se:

- a) zapošljavanje u pravnom licu osnovanom radi zapošljavanja osoba s invaliditetom koja su za te svrhe osnovana u skladu sa Zakonom i posebnim zakonom;
- b) samozapošljavanje, odnosno obavljanje samostalne djelatnosti, kao i poljoprivredne djelatnosti kao jedinog, glavnog ili dopunskog zanimanja.

(3) U slučaju zapošljavanja iz stava 2 tačke b) ovog člana, ostvaruju se prava na olakšice propisane članom 29 Zakona.

Član 24

(Pravno lice za zapošljavanje osoba s invaliditetom)

(1) Pravno lice za zapošljavanje osoba s invaliditetom, u smislu Zakona, jeste pravno lice koje kumulativno ispunjava sljedeće uslove tako da:

- a) u odnosu na ukupan broj zaposlenih zapošljava minimalno 40% (četrdeset posto) osoba iz člana 3 Zakona, a najmanje tri osobe s invaliditetom koji su zaposleni na puno radno vrijeme;
- b) prosjek stepena invaliditeta svih osoba s invaliditetom zaposlenih u tom pravnom licu nije manji od 65% (šezdeset pet posto);
- c) su radna mjesta za osobe s invaliditetom vidljiva kao i njihovo učešće u procesu rada;
- d) raspolaže sredstvima komuniciranja u vidu telefonskog priključka, internet priključka i sredstvima za komunikaciju;
- e) je radni prostor u kojem rade osobe s invaliditetom prilagođen potrebama osoba s invaliditetom;
- f) je proces rada osoba s invaliditetom i rezultat rada vidljiv i dokaziv, uključujući i rad koji se obavlja od kuće.

(2) Pravno lice za zapošljavanje osoba s invaliditetom ostvaruje prava na olakšice propisane članom 29 Zakona.

(3) Pravno lice za zapošljavanje osoba s invaliditetom je dužno da donese akt kojim osigurava zastupljenost osoba s invaliditetom na način propisan stavom 1 tačkom a) ovog člana.

Član 25
(Zaštitna radionica)

Pravno lice iz člana 24 Zakona može ostvariti status zaštitne radionice, u skladu sa Zakonom, ukoliko kumulativno ispuni sljedeće uslove:

- a) u odnosu na ukupan broj zaposlenih zapošljava minimalno 50% (pedeset posto) osoba s najmanje 60% (šezdeset posto) invaliditeta, a najmanje tri osobe s najmanje 60% (šezdeset posto) invaliditeta koji su zaposleni na puno radno vrijeme;
- b) u odnosu na ukupan broj zaposlenih zapošljava 20% (dvadeset posto) osoba sa 100% (sto posto) invaliditeta, a najmanje dvije osobe sa 100% (sto posto) invaliditeta, koje su zaposlene na puno radno vrijeme, od kojih najmanje jedna u skladu sa zakonom ostvaruju pravo na dodatak za njegu i pomoć drugog lica;
- c) prosjek stepena invaliditeta osoba koje su zaposlene u zaštitnoj radionici nije manji od 75% (sedamdeset pet posto).

DIO PETI - POSTUPAK UTVRĐIVANJA STATUSA PRAVNOG LICA ZA ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM I ZAŠTITNE RADIONICE

Član 26
(Podnošenje zahtjeva)

- (1) Zahtjev za utvrđivanje statusa pravnog lica za zapošljavanje osoba s invaliditetom i zahtjev za utvrđivanje statusa zaštitne radionice podnosi se Odjeljenju za zdravstvo i ostale usluge (u daljnjem tekstu: Odjeljenje).
- (2) Šef Odjeljenja imenuje komisiju za utvrđivanje statusa pravnog lica za zapošljavanje osoba s invaliditetom kao i utvrđivanje statusa zaštitne radionice (u daljnjem tekstu: Komisija) koja utvrđuje ispunjenost uslova za rad.
- (3) Prilikom izvršavanja nadležnosti iz stava 2 ovog člana, Komisija je dužna sačiniti zapisnik koji dostavlja šefu Odjeljenja i podnosiocu zahtjeva u kojem konstatuje da li su ispunjeni uslovi za utvrđivanje statusa pravnog lica za zapošljavanje osoba s invaliditetom i statusa zaštitne radionice propisani ovim zakonom.
- (4) Ukoliko utvrdi da postoje određeni nedostaci u vezi s ispunjavanjem uslova propisanih Zakonom, Komisija određuje rokove i mjere za otklanjanje tih nedostataka.
- (5) Rješenje o priznavanju statusa, odnosno rješenje o odbijanju zahtjeva za priznavanje statusa pravnog lica za zapošljavanje osoba s invaliditetom i statusa zaštitne radionice donosi šef Odjeljenja na osnovu zapisnika iz stava 3 ovog člana.
- (6) Na postupak priznavanja statusa i postupak ukidanja statusa iz stava 5 ovog člana i člana 28 stava 3 Zakona, primjenjuju se odredbe Zakona o upravnom postupku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.

Član 27
(Kontinuitet u ispunjavanju zahtjeva)

- (1) Pravno lice za zapošljavanje osoba s invaliditetom dužno je kontinuirano osigurati zastupljenost osoba s invaliditetom u ukupnom broju zaposlenih s punim radnim vremenom u skladu s članom 24 tačkama a) i b) Zakona, kao i kontinuirano ispunjavati uslove iz člana 24 tački c), d), e) i f) Zakona.
- (2) Zaštitna radionica dužna je kontinuirano osigurati zastupljenost osoba s invaliditetom u ukupnom broju zaposlenih s punim radnim vremenom u skladu s članom 25 Zakona.

Član 28

(Kontrola nad kontinuitetom u ispunjavanju uslova)

- (1) Kontrolu nad kontinuitetom u ispunjavanju uslova iz člana 24 i člana 25 Zakona vrši Zavod.
- (2) Ukoliko prilikom vršenja kontrole iz stava 1 ovog člana, Zavod utvrdi da su prestali postojati uslovi za zadržavanje statusa pravnog lica za zapošljavanje osoba s invaliditetom i statusa zaštitne radionice dužno je obavijestiti Odjeljenje uz dostavljanje dokaza pribavljenih u postupku nadzora, u roku od 15 dana od dana obavljene kontrole.
- (3) Odjeljenje na osnovu obavještenja iz stava 2 ovog člana odlučuje o ukidanju statusa pravnog lica za zapošljavanje osoba s invaliditetom ili statusa zaštitne radionice.

DIO ŠESTI - OLAKŠICE I STIMULANSI ZA ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM

Član 29

(Olakšice i stimulansi za zapošljavanje osoba s invaliditetom)

- (1) Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom, osim poslodavca iz člana 6 stava 1 tačke a) Zakona, ima pravo na:
 - a) porezne i carinske olakšice utvrđene poreznim i carinskim propisima,
 - b) novčani stimulans predviđen ugovorom o zapošljavanju osoba s invaliditetom zaključenim sa Zavodom,
 - c) novčanu naknadu plaćenog doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje,
 - d) novčanu naknadu plaćenog doprinosa za zdravstveno osiguranje,
 - e) novčanu naknadu plaćenog doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti,
 - f) druge olakšice utvrđene posebnim propisima.
- (2) Stimulans predviđen posebnim ugovorom iz stava 1 tačke b) ovog člana predstavlja jednokratno novčano davanje koje se može koristiti za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada, za kupovinu mašina, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osoba s invaliditetom ili u svrhu određenu posebnim propisom.
- (3) Visina stimulansa iz stava 2 ovog člana uvećava se srazmjerno stepenu invalidnosti.
- (4) Prava iz stava 1 ovog člana poslodavcu pripadaju bez obzira na to da li je osoba s invaliditetom bila prethodno prijavljena u evidenciji nezaposlenih koju vodi Zavod.
- (5) Visina, način i postupak ostvarivanja prava iz stava 1 ovog člana uređuje se aktom koji donosi Zavod.

Član 30

(Isplata novčane naknade)

- (1) Zahtjev za isplatu novčane naknade iz člana 29 stava 1 tački c), d) i e) Zakona podnosi se Zavodu mjesečno ili kvartalno, a najkasnije u roku od 30 dana od dana isteka perioda za koji se podnosi zahtjev.
- (2) Uz zahtjev iz stava 1 ovog člana prilaže se obračun novčane naknade s podacima o osobi s invaliditetom i dokazima o uplaćenim porezima i doprinosima na platu za sve zaposlene.
- (3) Novčana naknada iz člana 29 stava 1 tački c), d) i e) Zakona isplaćuje se u maksimalnom iznosu do iznosa prosječne mjesečne neto plate isplaćene u Distriktu za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj se naknada isplaćuje, prema podacima Agencije za statistiku.
- (4) Novčana naknada iz stava 3 ovog člana isplaćuje se u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva.

- (5) Zavod je dužan da, ukoliko utvrdi da postoje nepravilnosti u obračunu poreza i doprinosa iz stava 2 ovog člana ili utvrdi neistinitost priloženih dokaza, obustavi isplatu novčane naknade i o tome obavijesti nadležne organe.
- (6) Protekom roka iz stava 1 ovog člana gubi se pravo na novčanu naknadu za taj period.
- (7) Način i postupak ostvarivanja prava na isplatu novčane naknade, uređuje se aktom koji donosi Zavod.

Član 31

(Pravo na subvenciju plate)

Pravno lice za zapošljavanje osoba s invaliditetom koje ostvari status zaštitne radionice u skladu sa Zakonom, osim prava propisanih članom 29 Zakona, ima pravo na subvenciju neto plate zaposlene osobe s invaliditetom u visini od 35% (trideset pet posto) od prosječne neto plate isplaćene u Distriktu za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj se subvencija plate isplaćuje, prema podacima Agencije za statistiku.

Član 32

(Sredstva za zapošljavanje osoba s invaliditetom)

- (1) Sredstva za zapošljavanje osoba s invaliditetom osigurava Zavod iz sredstava uplaćenih na ime posebnog doprinosa iz članova 20 i 21 Zakona.
- (2) Ukoliko sredstva iz stava 1 ovog člana nisu dovoljna za realizaciju obaveza iz člana 29 stava 1 tački b) c), d) i e) Zakona i subvenciju plate iz člana 31 Zakona, nedostajuća sredstva osiguravaju se iz budžeta Distrikta.

Član 33

(Obaveza ugovaranja poslova s pravnim licima koja zapošljavaju osobe s invaliditetom)
Poslodavac iz člana 6 stava 1 tačke a) Zakona dužan je da 20% (dvadeset posto) svojih potreba za proizvodima i proizvodnim uslugama nabavlja od pravnog lica za zapošljavanje osobe s invaliditetom, zaštitne radionice i samostalne djelatnosti u vlasništvu osobe s invaliditetom, pod tržišnim uslovima i Zakonom o javnim nabavkama.

Član 34

(Pomoć i pokloni)

- (1) Pravna lica za zapošljavanje osoba s invaliditetom i zaštitna radionica mogu primati pomoći i poklone u novcu ili materijalnim sredstvima.
- (2) Namjenu pomoći, odnosno poklona iz stava 1 ovog člana određuje rukovodilac odnosno odgovorno lice, ukoliko davalac pomoći i poklona nije drugačije odredio.

Član 35

(Asistencija na radu)

- (1) Asistencija na radu može se osigurati prilikom zapošljavanja osoba s invaliditetom.
- (2) Pravo na asistenciju na radu ostvaruje se pod uslovom da:
 - a) je asistencija koja se traži nužna za obavljanje poslova propisanih za radno mjesto na koje se zapošljava osoba s invaliditetom,
 - b) potpun radni učinak osobe s invaliditetom nije moguće postići prilagođavanjem radnog mjesta i uslova rada bez asistencije na radu i
 - c) asistencija na radu ne predstavlja nesrazmjeran teret ili opasnost za poslodavca i radno okruženje.

- (3) Asistencija na radu može biti povjerena osobi koja se zapošljava isključivo za pružanje ovih usluga, odnosno osobi koja je već zaposlena kod poslodavca kod kojeg se osoba s invaliditetom zapošljava.

DIO SEDMI - EVIDENCIJA O ZAPOSLENIM OSOBAMA S INVALIDITETOM

Član 36 (Evidencija Zavoda)

- (1) Zavod je dužan da vodi:
- evidenciju nezaposlenih osoba s invaliditetom,
 - evidenciju o poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom,
 - evidenciju osoba s invaliditetom koje ostvaruju prava u skladu sa Zakonom.
- (2) Sadržaj i način vođenja evidencija uređuje se aktom koji donosi Zavod.

Član 37 (Dostavljanje podataka)

- (1) Poslodavac iz člana 6 Zakona je dužan Zavodu dostaviti sljedeće podatke o osobi s invaliditetom:
- ime, prezime i adresu prebivališta,
 - dan zasnivanja radnog odnosa,
 - dokaz o ispunjavanju uslova iz člana 3 i člana 4 Zakona,
 - potrebu prilagođavanja radnog mjesta i poslova,
 - dan prestanka radnog odnosa.
- (2) Svi statistički podaci, informacije o broju osoba s invaliditetom koja ostvaruju prava po Zakonu, koji se prikupljaju, evidentiraju i obrađuju kod poslodavca iz člana 6 Zakona moraju biti prikazani po spolu, uzroku i vrsti invaliditeta.
- (3) O podacima iz stava 1 ovog člana Zavod vodi evidenciju u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka.
- (4) Rok za dostavljanje podataka iz stava 1 ovog člana za novozaposlenu osobu s invaliditetom je 30 dana od dana zasnivanja radnog odnosa, a slučaju da poslodavac već ima zaposlenu osobu s invaliditetom rok za dostavu podataka je 30 dana od dana stupanja na snagu Zakona.
- (5) U slučaju prestanka radnog odnosa osobe s invaliditetom, rok za dostavljanje podataka Zavodu je 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

DIO OSMI - NADZOR I KAZNE ODREDBE

Član 38 (Inspekcijski nadzor)

Inspekcijski nadzor nad primjenom Zakona i propisa donesenih za provođenje Zakona u dijelu koji se tiče zapošljavanja i radnih odnosa osoba s invaliditetom vrši Ured gradonačelnika — Inspektorat i Ured gradonačelnika — Upravna inspekcija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 39 (Novčane kazne)

- (1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 KM do 10.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac u poslodavcu iz člana 6 stava 1 tačke a) Zakona ako:
- uskrati prednost pri zapošljavanju (član 19 Zakona);
 - ne uplati poseban doprinos (član 20 stav 2 Zakona);

c) ne dostavi podatke o osobi s invaliditetom (član 37 Zakona).

(2) Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.000 KM kaznit će se zaposlenik koji provodi postupak zapošljavanja kod poslodavca iz člana 6 stava 1 tačke a) Zakona, za prekršaj iz stava 1 tačke a) ovog člana.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 1.000 KM kaznit će se preduzetnik i odgovorno lice u poslodavcu iz člana 6 stava 1 tačke b) Zakona, za prekršaj iz stava 1 tačke c) ovog člana i za prekršaj iz člana 21 stava 2 Zakona.

DIO DEVETI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 40

(Usklađivanje sa Zakonom)

U roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona, pravno lice za zapošljavanje osoba s invaliditetom i zaštitna radionica dužni su svoje poslovanje i organizaciju uskladiti sa Zakonom.

Član 41

(Rok za donošenje akata)

Zavod je dužan u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona donijeti akte koji su propisani Zakonom.

Član 42

(Stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta BiH.

Broj: 01-02-1727/25

Brčko, 10. septembra 2025. godine

PREDSJEDNIK

SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH

Damir Bulčević, dipl. oec.