

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BiH

ПЛАН РАДА ЗА 2021. ГОДИНУ

Брчко, октобар 2020. године

ПОЛАЗНЕ ОСНОВЕ ЗА ИЗРАДУ ПЛАНА РАДА

Полазећи од властите улоге на тржишту рада, расположивих средстава у Финансијском плану за 2021. годину, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту Завод), утврђује План рада Завода у 2021. години као саставни дио Финансијског плана Завода за 2021. годину, уважавајући Стратегију развоја БиХ са Акционим планом за Брчко дистрикт БиХ, стратешки циљ “Запошљавање”, на имплементацији:

- Закона о запошљавању и правима за вријеме незапосленост Брчко дистрикта БиХ и
- Закона о запошљавању странаца Брчко дистрикта БиХ,

а сагласно принципима:

- Поштовања међународних конвенција о раду,
- Поштовања Статута Брчко дистрикта БиХ,
- Законитости у раду,
- Транспарентности и отворености за јавност,
- Подједнаком третману свих корисника услуга Завода и одсуство дискриминације по било ком основу у реализацији права незапослених лица (полна, расна, национална, вјерска и др.),
- Сарадње са свим учесницима на тржишту рада у Брчко дистрикту БиХ, са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, Заводима за запошљавање у Републици Српској, Федерацији БиХ, Кантоналним службама за запошљавање,
- Сарадње са међународним организацијама и институцијама,
- Сарадње са националним службама за запошљавање и заводима за запошљавање других земаља,
- Одговорног односа према средствима и имовини којом Завод располаже.

Поред напријед набројаних принципа, Завод у дефинисању програмских циљева и задатака полази и од следећих одређења:

- Рад на континуираном смањењу укупног броја незапослених уз истовремено повећање броја запослених лица.
- Унапређењу организације рада Завода, примјерене потребама савремене организације на тржишту рада и запошљавања, уважавајући сазнања и препоруке пројеката из ИПА, компоненте 1 и 2 које се тичу унапређења рада Служби запошљавања и подизања квалитета испоручених услуга, корисницима услуга – незапосленим и послодавцима;
- Унапређење размјене информација о стању на тржишту рада и запошљавања са осталим учесницима на тржишту рада;
- Унапређење посредовања у запошљавању – кроз јачање савјетодавне функције;
- Јачање функције помоћи у професионалној оријентацији и каријерном усмјеравању младих благовременим и цијеловитим информисањем о стању на тржишту рада кроз директне посјете завршним разредима основних и средњих школа;
- Повезивање тржишта рада и система образовања кроз организацију сајмова запошљавања и образовања;
- Унапређење активних мјера запошљавања;
- Јачање социјалне укључености незапослених лица и обуке за активније тражење запослења;
- Припреме за тржиште рада кроз различите видове обука а према интересима незапослених лица;
- Интензивнија комуникација и сарадња Завода и послодавца;
- Унапређење рада и оснаживање Службе за послодавце;
- Анкетирање послодавца у циљу утврђивања њихових потреба за радном снагом;

- Укључивање организација из невладиног сектора у заједничке пројекте у циљу смањења незапослености;
- Стварање техничких услова унапређењем новог пословног простора;
- Јачање капацитета Завода кроз перманентну обуку кадрова и прилагођавање организационе структуре Завода;
- Дигитализација рада Завода увођењем е-Бироа, нове веб странице и других иновативних апликација;
- Провођење реформског пакета у сарадњи са Пројектом УЕП;
- Активна сарадња са организацијама које се баве пословима запошљавања у земљи и иностранству;
- Увођење позитивних пракси из завода и служби у земљи и иностранству;

Полазећи од напријед изнијетих основа и принципа, Завод ће у 2021. години, у циљу подстицања и ефикаснијег функционисања тржишта рада и повећања стопе запослености, своје активности усмјерити да се постигне што ефикаснија:

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ЗАКОНА О ЗАПОШЉАВАЊУ

1. АКТИВНЕ МЈЕРЕ

1.1. Услуге стручног усавршавања незапослених лица која се налазе на евиденцији лица која активно траже запослење

Извор средстава: Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Носилац активности: Сектор за посредовање у запошљавању

Рок извршења: У току фискалне 2021. године

Укупан износ средстава: 42.000 КМ

Укупан број корисника: 140

Калкулација:

- Услуга стручног усавршавања/обуке по лицу око 300,00 КМ x 140 лица = 42.000,00 КМ

Планиране обуке:

- Енглески језик I и II ниво
- Њемачки језик I и II ниво
- Информатика I и II ниво
- Основе графичког и веб дизајна
- Вођење пословних књига за самосталне предузетнике
- Предузетништво

Кораци у извршењу програмског задатка:

- Анкетирати незапослена лица за коју врсту обуке/припреме су заинтересовани;
- Установити категорије обука на основу потреба тржишта рада;
- Поступком ЈП-а или ЈН-е одабрати најповољније извођаче обуке.

Циљ програмског задатка:

- Подизање укупних компетенција у припреми за покретање бизниса и/или за тржиште рада;
- Самозапошљавање/запошљавање лица са евиденције Завода, која су прошла програм обуке, који су покренули и/или имају намјеру покренути бизнис у текућој фискалној години;
- Повећање социјалне укључености незапослених лица.

Ризици ког извршења програмског задатка:

- Резултати у само/запошљавању незапослених лица - мониторинг и евалуација кроз мјерење крајњег резултата и дурогчности запошљавања.

1.2. Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Извор средстава: Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Носилац активности: Сектор за посредовање у запошљавању

Рок извршења: У току фискалне 2021. године

Укупан износ средстава: 1.000.000,00 КМ

Укупан број корисника: око 130 лица

Калкулација:

- Средства су намијењена послодавцима чије се пријаве односе на запошљавање лица са НК, КВ, ВКВ или ССС (24 мјесеца x 300,00 КМ (учешће Завода) - нето плата по запосленом износи 500,00 КМ);
- Средства су намијењена послодавцима чије се пријаве односе на запошљавање лица са ВШС или ВСС (24 мјесеца x 400,00 КМ (учешће Завода) - нето плата по запосленом износи 700,00КМ).

Кораци у извршењу програмског задатка:

- Објава Јавног позива послодавцима за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица;
- Обрада програма послодаваца који су аплицирали по Јавном позиву послодавцима за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица;

- Рангирање и објава резултата рангирања послодаваца који су аплицирали по Јавном позиву послодавцима за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица;
- Прикупљање документације послодаваца који су испунили услове по Јавном позиву послодавцима за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица;
- Закључивање уговора са послодавцима који су испунили услове по који су аплицирали по Јавном позиву послодавцима за запошљавање лица из категорије теже запошљивих лица и праћење реализације истих.

Посебна подршка кроз овај Програм активне мјере даје се сљедећим категоријама лица:

- Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци)
- Лица која стичу прво радно искуство
- Лица млађе животне доби (до 30 година старости)
- Лица старије животне доби (50 година и више)
- Особе са инвалидитетом (право на запошљавање имају особе са најмање 40% инвалидности, лица са најмање 50% тјелесног оштећења и лица са интелектуалним тешкоћама код којих постоји преостала радна способност)
- Дјеца погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више)
- Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата

Циљ програмског задатка:

- Стварање услова за активацију лица која се дужи период налазе на евиденцији Завода;
- Стицање првих радних искустава;
- Смањење одлива незапослених младих лица давањем новчаних бенефита послодавцима за запошљавање ових лица;
- Стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби;
- Повећање социјалне укључености особа са инвалидитетом, дјеце погинулих бораца и дјеца РВИ, цивилних жртава рата и дјеце цивилних жртава рата;
- Дугорочност у запошљавању лица из категорије теже запошљивих лица;
- Повећање социјалне укључености незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Ризици код извршења програмског задатка:

- Веће интересовање послодаваца за наведене бенефите, односно, недостатак средстава за суфинансирање свих заинтересованих послодаваца;
- Продужење процедуре потписивања уговора усљед недостајања адекватне документације или одустајања од наведеног програма, од стране послодаваца.

1.3. Запошљавање незапослених лица из реда Рома

Извор средстава: Грант Министарства за за људска права и избјеглице БиХ

Носилац активности: Сектор за посредовање у запошљавању

Рок извршења: У току фискалне 2021. године

Укупан износ средстава: 36.000,00 КМ

Укупан број корисника: 5

Калкулација:

- НК-ССС – за сваког запосленог Рома на 12 мјесеци - 6.000,00 КМ / по запосленом лицу ;
- ВСС – за сваког запосленог Рома на 12 мјесеци - 8.000,00 КМ / по запосленом лицу ;
- Самозапошљавање лица из реда Рома на 12 мјесеци у износу од 5.000,00 КМ по запосленом лицу.

Кораци у извршењу програмског задатка:

- Објава Јавног позива послодавцима за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ;
- Обрада, сукцесивно, током цијеле године, односно до утрошка средстава у складу са динамиком пристизања захтјева програма послодаваца који су аплицирали по Јавном позиву послодавцима послодавцима за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ;
- Рангирање и објава резултата рангирања послодаваца који су аплицирали по Јавном позиву послодавцима за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ;
- Прикупљање документације послодаваца који су испунили услове по Јавном позиву послодавцима послодавцима за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ;
- Закључивање уговора са послодавцима који су испунили услове по који су аплицирали по Јавном позиву послодавцима за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и праћење реализације истих.

Посебна подршка кроз овај Програм активне мјере даје се сљедећим категоријама лица:

- Незапослена лица са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ који се изјашњавају као Роми

Циљ програмског задатка:

- Подстицај за запошљавање незапослених лица Рома, евидентираних у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ као лица која активно траже запослење, средствима која обезбјеђује Министарство за људска права и избјеглице БиХ кроз Меморандум о имплементацији Акционог плана БиХ за рјешавање проблема Рома у области запошљавања подржава суфинансирање послодаваца који запошљавају лица из реда Рома и суфинансирање самозапошљавања Рома, што за основни циљ има повећање запослености лица из реда Рома.

Ризици код извршења програмског задатка:

- Слаба заинтересованост послодаваца за запошљавање Рома са евиденције Завода;

- Мали број лица која су се, на евиденцији лица која активно траже запослење, изјаснила као Роми.

1.4. Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање

Извор средстава: Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Носилац активности: Сектор за посредовање у запошљавању

Рок извршења: У току фискалне 2021. године

Укупан износ средстава: 70.000,00 КМ

Укупан број корисника:

- Ученици завршних разреда основних и средњих школа;
- Незапослена лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ;
- Послодавци са подручја Брчко дистрикта БиХ и окружења;
- Образовне институције са подручја Брчко дистрикта БиХ и окружења;
- Ресорна одјељења Владе Брчко дистрикта БиХ;
- Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Кораци у извршењу програмског задатка:

- Објава Јавног позива Организацијама цивилног друштва (ОЦД) / невладиним организацијама (НВО) са подручја Брчко дистрикта БиХ да доставе приједлоге пројеката;
- Формирање Комисије за обраду, оцјену и праћење пројеката за реализацију Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање;
- Обрада, рангирање и објава резултата ОЦД/НВО који су аплицирали по Јавном позиву Организацијама цивилног друштва (ОЦД) / невладиним организацијама (НВО) са подручја Брчко дистрикта БиХ да доставе приједлоге пројеката;
- Потписивање уговора;
- Остваривање сарадње и покретање процеса Програма са релевантним факторима (Одјељењем за привредни развој, спорт и културу, Одјељењем за образовање, Удружењем послодаваца);
- Праћење реализације и пружање подршке у провођењу пројекта.

Циљ програмског задатка је стварање услова за:

- Помоћ младим у одабиру квалитетнијег и конкуретнијег образовања које ће им обезбиједити да лакше пронађу запослење;
- Помоћ послодавцима при одабиру квалитетних кадрова;
- Успостава боље комуникације и сарадње са послодавцима у циљу добијања правовремених информација о потребама послодаваца за запосленицима одређених профила;
- Успостава боље комуникације и сарадње са сектором образовања у циљу образовања кадрова потребних за тржиште рада;
- Смањење броја дугорочно незапослених лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ;
- Смањење укупног броја незапослених лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ;
- Пружање могућности младима за брже запослење.

Ризици ког извршења програмског задатка:

- Реалност процјене конкретнијег ангажмана послодаваца,
- Реализација мониторинга и евалуација кроз образовни систем.

1.5. Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години

Извор средстава: Грант Владе Брчко дистрикта БиХ

Носилац активности: Сектор за посредовање у запошљавању

Рок извршења: У току фискалне 2021. године

Укупан износ средстава: 500.000,00 КМ

Укупан број корисника: око 50 лица

Калкулација:

- Средства у износу од 90% (450.000,00 КМ) за кориснике који тек покрећу дјелатност (мах 15.000,00 КМ);
- Средства у износу од 10% (50.000,00 КМ) за кориснике који су покренули дјелатност (мах 10.000,00 КМ).

Кораци у извршењу:

- Објава Јавног позива за пријаву на Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Прикупљање пријава апликаната за пријаву на Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Едукација незапослених лица по Програму самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Прикупљање пословних планова апликаната који су аплицирали по Програму самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Провјера апликаната по условима задатим Јавним позивом за пријаву на Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Оцјена и рангирање пословних планова од стране Комисије за оцјењивање;
- Објава листе подржаних апликаната по Програму самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Прикупљање и обрада документације лица са коначне листе подржаних апликаната;
- Закључивање уговора са лицима која су остварила подстицајна средства по Програму самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години и праћење реализације истих.

Циљ програмског задатка:

- Допринос привредном развоју кроз стварање услова за самозапошљавање и подизање предузетничког духа, на подручју Брчко дистрикта БиХ.

Ризици код извршења програмског задатка:

- Веће интересовање лица са активне евиденције Завода, односно, лица која су у години објаве јавног позива регистровала пословну дјелатност, од износа расположивог за финансирање програма.

1.6. Програм самозапошљавања у пољопривреди у 2021. години

Извор средстава;	Грант Владе Брчко дистрикта БиХ
Носилац активности:	Сектор за посредовање у запошљавању
Рок извршења:	У току фискалне 2021. године
Укупан износ средстава:	500.000,00 КМ
Укупан број корисника:	око 25 лица

Калкулација:

- Средства у 100 % износу од 500.000,00 КМ за кориснике који тек покрећу дјелатност (подстицаји/износ средстава по једном лицу, у распону од 20.000,00 КМ-25.000,00 КМ);

Кораци у извршењу:

- Објава Јавног позива за пријаву на Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Прикупљање пријава апликаната за пријаву на Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Едукација незапослених лица по Програму самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Прикупљање пословних планова апликаната који су аплицирали по Програму самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Провјера апликаната по условима задатим Јавним позивом за пријаву на Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Оцјена и рангирање пословних планова од стране Комисије за оцјењивање;
- Објава листе подржаних апликаната по Програму самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години;
- Прикупљање и обрада документације лица са коначне листе подржаних апликаната;
- Закључивање уговора са лицима која су остварила подстицајна средства по Програму самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години и праћење реализације истих.

Циљ програмског задатка:

- Допринос развоју пољопривреде кроз стварање услова за самозапошљавање лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у виду финансијске подршке за лица која отпочињу или су отпочела пољопривредну производњу. привредном развоју кроз стварање услова за самозапошљавање и подизање предузетничког духа, на подручју Брчко дистрикта БиХ.

Ризици код извршења програмског задатка:

- Веће интересовање лица са активне евиденције Завода, односно, лица која су у години објаве јавног позива регистровала пословну дјелатност, од износа расположивог за финансирање програма.

2. ПАСИВНЕ МЈЕРЕ

2.1. Стварање услова за одлазак у пензију кроз докуп стажа

Извор средстава; Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Носилац активности: Сектор за правне и опште послове

Рок извршења: У току фискалне 2021. године

Укупан износ средстава: 150.000,00 КМ

Укупан број корисника: 84

Калкулација:

- 7 корисника мјесечно x 12 мјесеци = 84 корисника;
- 84 корисника x 149,00 КМ по кориснику x 12 мјесеци.

Кораци у извршењу програмског задатка:

- Запримање захтјева корисника права на докуп стажа;
- Контрола, комплетирање и рјешавање захтјева корисника права, у законом остављеном року,након достављања увјерења о стажу осигурања од надлежног фонда пио/мио осигурања;
- Запримање евентуалних жалби по првостепеним рјешењима;
- Обрада поднесених приговора/жалби и припрема приједлога УО-у по поднесеним приговорима/жалбама.

Циљ програмског задатка:

- Омогућити свим корисницима да, у складу са законом, остваре право на докуп стажа;
- Иницирати социјални дијалог са послодавцима у дефинисању заједничких циљева на што мањем отпуштању радника,

Ризици код извршења програмског задатка:

- Реална процјена корисника овог права и реално планиран износ средстава, обзиром на непредвидивост тржишних и других кретања.

2.2. Право на новчану накнаду

Извор средстава; Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Носилац активности: Сектор за правне и опште послове

Рок извршења: У току фискалне 2021. године

Укупан износ средстава: 1.000.000,00 КМ

Укупан број корисника: 576

Калкулација:

- 48 корисника x 12 мјесеци = 576 корисника;
- 290 КМ по кориснику x 6 мјесеци = 1.740 КМ по кориснику.

Кораци у извршењу програмског задатка:

- Запримање захтјева за кориштење права на НН-у;
- Контрола, комплетирање и рјешавање захтјева за кориштење права на НН-у у законом остављеном року;
- Запримање евентуалних жалби по првостепеним рјешењима;
- Обрада поднесених приговора/жалби и припрема приједлога УО-у по поднесеним приговорима/жалбама.

Циљ програмског задатка:

- Омогућити свим корисницима да, у складу са законом, остваре право на НН;
- Иницирати социјални дијалог са послодавцима у дефинисању заједничких циљева на што мањем отпуштању радника,

Ризици код извршења програмског задатка:

- Реална процјена корисника овог права и реално планиран износ средстава, обзиром на непредвидивост тржишних и других кретања.

2.3. Рефундација трошкова љекарских прегледа

Извор средстава: Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Носилац активности: Сектор за правне и опште послове

Рок извршења: У току фискалне 2021. године

Укупан износ средстава: 3.000,00 КМ

Укупан број лица: 30

Калкулација:

- 30 лица x 100 КМ по лицу = 3.000,00 КМ

Кораци у извршењу програмског задатка:

- Запримање захтјева за кориштење права за рефундацију трошкова љекарских прегледа;
- Контрола, комплетирање и рјешавање захтјева за рефундацију трошкова љекарских прегледа у законом остављеном року;
- Запримање евентуалних жалби по првостепеним рјешењима;
- Обрада поднесених приговора/жалби и припрема приједлога УО-у по поднесеним приговорима/жалбама.

Циљ програмског задатка:

- Испитивање здравствене способности незапослених лица
 - Ако постоји сумња у здравствену способност незапосленог лица (члан 8.);
 - Ако незапослено лице постане потпуно неспособно за рад (члан 58.).

Ризици код извршења програмског задатка:

Реална процјена корисника овог права и реално планиран износ средстава, обзиром на непредвидивост тржишних и других кретања.

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ЗАКОНА О ЗАПОШЉАВАЊУ СТРАНАЦА**1.1. Издавање и продужење радних дозвола страним држављанима**

Носилац активности: Сектор за правне и опште послове

Рок извршења: У току фискалне 2021. године

Кораци у извршењу програмског задатка:

- Запримање захтјева за издавање радних дозвола;
- Контрола, комплетирање и рјешавање захтјева за издавање радних дозвола у законом остављеном року;
- Запримање евентуалних жалби по првостепеним рјешењима;
- Обрада поднесених приговора/жалби и достављање Апелационој комисији на одлучивање.

Циљ програмског задатка:

- У законом одређеном року донијети рјешење по сваком захтјеву у складу са позитивним законским прописима.

Ризици код извршења програмског задатка:

- Не постоје ризици.

Калкулација:

- Број издатих и продужених радних дозвола у 2020. години били су основ за планирање броја издатих и продужених радних дозвола у 2021. години, а све у оквиру укупно планираних квота на ниво БиХ.

Извршење закључно са 30.09.2020. год.:

Издато:	29
Продужено:	56
Укупно:	85

План за 2021. год.:

Издато:	65
Продужено:	90
Укупно:	155

РЕФОРМА ЗАВОДА

Одлуком Управног одбора, 08.12.2015. године потписан је Меморандум о разумјевању са њемачком консултантском фирмом ГОПА која средствима Владе Швајцарске кроз Пројект УЕП врши реформске процесе у заводима и службама за запошљавање у Републици Српској и Федерацији БиХ те је на овај начин званично кренула реформа Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Први корак реформе представљала је израда ситуационе анализе у Заводу која је основни документ у којем се дају смјернице и предлози за даље кораке у правцу јачања рада Завода. Након проведене ситуационе анализе, а узимајући у обзир принципе реформског пакета, предложена су сљедећа рјешења и надоградње појединих склопова система Сектора за посредовање при запошљавању Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ:

- Израда новог Правилника о системизацији рада и описа послова те унутрашњег Упутства за спровођење функције посредовања и савјетовања на тржишту рада те рад са незапосленим лицима
- Допуна Упутства за спровођење функције посредовања и савјетовања на тржишту рада те рад са незапосленим лицима
- Стандардизација аналитике и праћења трендова на тржишту рада, особито структуре незапослених и кључних послодаваца те трендова на тржишту рада
- Додатне обуке запосленика
- Израда Методологије рада са послодавцима
- Унапређење рада Клуба за тражење посла
- Увођење Мобилног бироа
- Методологија мјерења учинка
- Увођење методологије стварања локалних партнерстава за запошљавање
- Унапређење апликације за праћење активних мјера запошљавања
- Израда информационог материјала, инфозоне и инфопакета
- Стварање сарадње између Завода, са комплементарним актерима, али и унутар регије те јачање капацитета за иницирање заједничких пројеката који ће имати већи и одрживи утјецај
- Дизајнирање и примјена активних мјера samozapoшљавања, особито у вези са samozapoшљавањем и подршком пројектима развоја социјалног подузетништва
- Мониторинг резултата рада Завода и евалуација услуга према незапосленим и послодавцима.

Завод, уласком у реформски процес унаприједио је процесе рада те је својим корисницима услуга омогућио да на што лакши и једноставнији начин остваре своја тражења. Пресељењем у нове просторије, проводећи нови модел рада, одвојили смо административне услуге, успоставили рад шалтер сале, и покренули савјетодавне услуге за индивидуални и групни рад на јачању вјештина и бржој интеграцији незапослених лица на тржиште рада. Надаље, усвојен је и проведен нови приједлог систематизације радних мјеста а у консултацији са Пројектом УЕП, Упутство за рад Сектора за посредовање Завода, отворен је Клуб за тражење посла у Брчком, те је набављена нова апликација за евиденцију и посредовање (ПроМан апликација на ИБМ платформи), која је омогућила пуну примјену нових метода рада, прије свега савјетовања, израду Индивидуалних планова запошљавања, њихово праћење, претраживање кандидата те квалитетније посредовање од којих ће користи имати, како незапослена лица, тако и послодавци Дистрикта Брчко. У реформском процесу поред Завода учествује и Агенција за рад и запошљавање БиХ, Завод за запошљавање Републике Српске, Федерални завод за запошљавање те 5 кантоналних служби за запошљавање: Служба за запошљавање ТК, БПК, ХНЗ/К и ЗХЖ. Влада Швајцарске кроз Пројекат запошљавања младих УЕП пружа стручну и техничку подршку свим укљученим јавним установама за запошљавање.

Подизање квалитета рада, на бази горе наведеног, остварено је у следећим сегментима:

1.1. Информативни семинар

Информативни семинар има за циљ информирати незапослене особе о свему што би им користило у процесу активног тражења посла, као и да потакну незапослене особе на њихову обавезу активног тражења посла. Учешћем у семинару, незапослене особе имају прилику упознати се са радом Завода, те радом Клуба за тражење посла. Информативни семинари поред информисања, имају и анимациону компоненту. Ови семинари дају прилику незапосленим особама да се упознају са правима и обавезама незапослених особа по основу незапослености, као и да се упознају са активностима које проводи Завод.

1.2. Индивидуално савјетовање

Циљ индивидуалног савјетовања јесте индивидуални приступ незапосленој особи у смислу пружања подршке и помоћи у процесу активног тражења запослења, кроз четири основне фазе: увод, прикупљање информација, идентификација потреба и доношење плана активности. Индивидуалним савјетовањем остварујемо индивидуалан (1:1) контакт са незапосленим особом, у циљу прикупљања информација (формално образовање, радно искуство, вјештине и способности кроз неформално образовање, социјалне прилике и здравствене карактеристике, жеље и могућности на тржишту рада и сл.), затим у циљу идентификације потреба незапослене особе, што у коначници доводи до консолидације и плана активности који обавезује незапослену особу да заиста активно тражи посао. Индивидуално савјетовање намијењено је незапосленим особама које се први пут пријављују на евиденцију Завода, након завршеног школовања или по престанку радног односа, као и за све незапослене особе које самоиницијативно изразе жељу при редовној пријави или за које савјетодавци одлуче да би им индивидуално савјетовање помогло у процесу активног тражења запослења.

1.3. Групно савјетовање - Клуб за тражење посла

Клуб за тражење посла представља модел групног савјетовања којом се незапосленим лицима помаже да стекну или унаприједи вјештине тражења посла, дефинисања циљева запошљавања или samozapoшљавања. Основни мото рада Клуба за тражење посла јесте да посла има за оне који га желе. Клуб представља формалну групу особа које траже запослење. Његова сврха јесте да незапосленим особама, члановима Клуба, пружи континуирану помоћ у тражењу посла, односно да им помогне да пронађу најбољи могући посао у најкраћем могућем времену. У Клубу се наглашава самопомоћ, гдје водитељи Клуба раде са члановима, како би исти стекли вјештине и мотивацију која је потребна да сами себе што боље представе на тржишту рада. Корисници Клуба су краткорочно и дугорочно незапослене особе које се налазе на евиденцији Завода, старосне доби до 30 година, с тим, да су све незапослене особе које желе да постану чланом Клуба, добродошле у Клуб. Савјетодавац-тренер (водител) одабере групу до 10 особа („чланова Клуба”), која похађа Клуб за тражење посла 3 сата дневно, 4 дана седмично током 3 седмице. Клуб за тражење посла води водитељ Клуба, обучени савјетодавац за подршку у тражењу посла, који обучава чланове Клуба низу вјештина тражења посла, поставља им задатке и циљеве пријава на конкурсе (објављене и необјављене) и подстиче их да постигну своје циљеве.

Клуб за тражење посла садржи три главне фазе, како слиједи:

- фаза 1 (прва и друга седмица): Обука за стицање вјештина тражења посла;
- фаза 2 (друга и трећа седмица): Пријаве на радна мјеста користећи вјештине тражења посла;
- фаза 3 (до 6 мјесеци након завршене обуке у Клубу): Праћење резултата тражења посла чланова.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је, са активностима Клуба за тражење посла започео током 2016.-е године, те и у 2020. године Клуб наставља са редовним и континуираним радом, са нагласком на још значајнију афирмацију Клуба као алата који ће помоћи незапосленим лицима да дођу што брже до запослења.

1.4. Мобилни биро

Узимајући у обзир социо–економску ситуацију и географску слику Дистрикта, одлучили смо кренути са иновативном праксом у циљу унапређења квалитета наших услуга и пружања помоћи у активном тражењу посла свим незапосленим особама, са фокусом на незапослене особе у руралним и теже доступним подручјима Дистрикта.

У складу са Споразумом о сурадњи и пружању подршке између Одјељења за стручне и администаративне послове Владе Брчко дистрикта БиХ и Завода, успостављен је институционални механизам за координацију и имплементацију активности Мобилног бироа (у даљем тексту МБ Брчко дистрикта БиХ) чији је носилац Завод .

За незапослене особе МБ Брчко дистрикта БиХ пружа сљедеће услуге:

- Нове пријаве на евиденцију Завода (регистрација нових лица)
- Редовне пријаве у евиденцију Завода
- Одјаве из евиденције Завода на лични захтјев
- Издавање потврда и увјерења
- Информисање о расположивим радним мјестима, активним мјерама и сл

За послодавце МБ Брчко дистрикта БиХ пружа сљедеће услуге:

- Успостављање и одржавање контаката са послодавцима
- Посредовање у запошљавању
- Издавање потврда и увјерења

1.5. Служба за рад са послодавцима

Преласком у нове просторије Завода, оформили смо и Службу за рад са послодавцима, унутар Сектора за посредовање у запошљавању. Посао Службе за рад са послодавцима је да поред директне сарадње са послодавцима врши и провођења мјера активне политике запошљавања односно конкретних програма подстицаја запошљавања, самозапошљавања и слично. Послодавци су кључни партнери Завода, који су креатори тржишта рада. Завод ће настојати да и убудуће успоставља квалитетну и продуктивну сарадњу са послодавцима. Завод ће свакодневно радити на информисању послодаваца о услугама које се нуде, начину посредовања у запошљавању, програмима активне политике запошљавања, те другим услугама, а исто ће се проводити кроз индивидуално или групно информисање. Информисање послодаваца ће се такође проводити у оквиру Мобилног бироа, гдје ће се редовно посјећивати послодавци у руралним подручјима, како би исти на вријеме били информисани о услугама које им Завод пружа и актуелним мјерама активне политике запошљавања. Такође, у плану је и евентуално отварање шалтера за послодавце за вријеме трајања Јавних позива који су упућени према послодавцима а све у циљу што ефикаснијег и транспарентнијег пословања а у складу са тренутним потребама.

1.6. Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање

Програм ће се провести другу годину за редом и план је да се исти изводи сваке године у периоду завршетка школске године завршних разреда основних и средњих школа. Сам програм подразумјева сљедеће активности:

- Анкетирање послодаваца
- Професионална оријентација (каријерно усмјеравање и савјетовање ученика завршних разреда)
- Сајма запошљавања и образовања
- Канцеларија за каријерно савјетовања

Основни циљ програма је повезивање тржишта рада и система образовања кроз повезивање најбитнијих учесника ова два сектора – Ученика завршних разреда основних и средњих школа (будући тражиоци посла), образовни сектор (Одјељење за образовање, средње школе и факултете), послодавце, незапослене и Завод за запошљавање као најважнијег посредника на тржишту рада. Програмом се планира извршити обилазак, анкетирање и директан разговор са најмање 100 највећих послодаваца у Брчком. Све податке које добијемо од њих, анализираћемо и предочити у виду

штампаних брошура које ћемо даље презентовати ученицима завршних разреда основних и средњих школа, заједно са осталим релевантним подацима о кретању тржишта рада у Брчком и окружењу али и Одјељењу за образовање Брчко дистрикта БиХ, незапосленим лицима на евиденцији Завода али и самом послодавцима. Планиран је обилазак свих средњих школа и факултета у на подручју Брчко дистрикта али и прикупљање релевантних података од других заинтересованих средњошколских и високошколских установа на подручју БиХ али и у окружењу. На основу ових података а након анализе, направиће се брошура која ће садржавати најбитније показатеље свих средњих школа и факултета. Такође је планиран обилазак свих одјељења завршних разреда основних и средњих школа гдје ће стручна лица извршити презентацију о тренутном стању на тржишту рада, дијелити горе поменуте брошуре те помоћи младим особама при одлучивању о избору даљег образовања, занимања, запослења и других питања везаних за каријеру. Професионална оријентација ће се промовисати путем презентација, летака за ученике, материјалом за огласне плоче у школама и путем електронских и принтаних медија. У мјесецу мају је предвиђено одржавање Сајма запошљавања и образовања гдје је предвиђено учешће око 30 послодаваца и исто толико образовних институција са подручја Брчког и окружења. Сам програм подразумијева и отварање Канцеларије за каријерно савјетовање у периоду уписа учника завршних разреда основних и средњих школа у средње школе или факултете па све до краја трајања Програма.

1.7. Компетенцијски оквир

Предвиђено је да сви новопримљени запосленици у складу са захтјевом систематизације прођу Програм Уводне обуке, након чега ће бити тестирани и сертификирани, како је већ извршено са запосленицима који обнашају послове утврђене систематизацијом рада. Развој запосленика и едукација ће слиједити усвојени Компетенцијски оквир за кључне пословне процесе.

1.8. Унапређење технологије рада

Унапређење технологије и организације рада подразумијева:

- Провођење реформског пакета у складу са потписаним Меморандумом и Уговором о реформском пакету са Пројектом УЕП
- Обнављање потребне рачунарске опреме,
- Израду/доградњу софтверске/их апликације/а за потребе унапређења технологије рада Завода,
- Израда нове интерактивне интернет странице Завода
- Дигитализација рада Завода путем еБироа и других апликација
- Увезивање истих за потребама незапослених лица, послодаваца и других учесника на тржишту рада Брчко дистрикта БиХ, ради размјене информација са Агенцијом за рад и запошљавање, Заводима за запошљавање Републике Српске и Федерације Босне и Херцеговине.
- Иницирање измјена законске регулативе у области рада и запошљавања и то прије свега:
 - Измјена постојећег или израда новог Закона о раду Брчко дистрикта БиХ
 - Иницирање израде Стратегије запошљавања Брчко дистрикта БиХ те њена имплементација у Стратегију развоја Брчко дистрикта БиХ
 - Утицај на израду Стратегије школства на подручју Брчко дистрикта БиХ
 - Информисање и публиковање информативних материјала који ће се реализовати кроз штампање истих, намјенски рађених за незапослене и послодавце.

1.9. Нови објект Завода

Влада Брчко дистрикта БиХ и Завод заједно су покренули процес реновирања бивше зграде "Меркур", те се у августу 2018.-е године извршило трајно пресељење у нови простор. Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је од пресељења започео са радом по новим процедурама, уведоћи на тај начин шалтерско пословање и савјетодавне услуге за своје кориснике. Нове просторије, осим што пружају адекватне услове за рад подижу и репутацију Завода.

Томе су претходили вишемјесечне припреме на радним процедурама, израда Упутства за рад са корисницима услуга, припрема методолошких алата и обука радника и у коначници грађевински радови и опремање савременом опремом како би на најбољи могући начин испоручили квалитетну услугу. У наредном периоду је планирано уређење додатних просторија Завода у циљу отварања Службе за савјетовање по финском моделу рада, завршетак архиве, уређење подрумских просторија, уређење паркинг и уградња рампе за инвалидна лица.

САРАДЊА СА АГЕНЦИЈОМ ЗА РАД И ЗАПОШЉАВАЊЕ И ЗАВОДИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

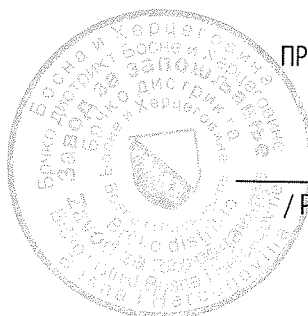
Завод ће и у наредном периоду одржавати интензивну сарадњу са:

Агенцијом за рад и запошљавање БиХ кроз:

- Активно учешће у раду Савјетодавног одбора Агенције за рад и запошљавање, с тим у вези заједнички дефинисати програме рада и запошљавања,
- Перманентно јачати комуникацију и интензивирати рад на радним састанцима по питању заједничког дјеловања како на домаћем тако и на ино-тржишту радне снаге, у циљу што веће мобилности и постизања што ефикаснијег запошљавања,
- Информативно и консултативно развијати комуникацију са Агенцијом, као и повремено укључивање у рад Управног и Надзорног одбора са циљем међусобног информисања о активностима које се предузимају на провођењу програмских задатака,
- Развијање свих облика комуникације и сарадње путем Агенције за рад и запошљавање са националним службама за запошљавање земаља у ближем и ширем окружењу са циљем кориштења позитивних искустава у провођењу политика запошљавања,
- Имплементација пројеката од заједничког интереса у функцији што потпуније имплементације Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености,
- Имплементацију заједничких пројеката према међународним институцијама који буду подржани од стране предприступних фондова ЕУ – ИПА компонента 2 и др.,
- Обезбиједити пуну сарадњу са Агенцијом за рад и запошљавање на пројектима који иду у корист Агенције, Завода за запошљавање Ентитета и Завода,
- Обезбиједити пуну подршку Агенцији на реализацији билатералних споразума по питању социјалног осигурања незапослених лица у трећим земљама,

Заводима за запошљавање ентитета, кантоналним службама као и службама у иностранству кроз:

- Међусобну размјену искустава и пружање информација на пројектима од заједничког интереса,
- Пружање помоћи у преношењу позитивних искустава на имплементацији програмских задатака,
- Заједничко покретање иницијатива према институцијама за уређивање укупних односа – како у области законодавне регулативе, тако и на унапређењу укупног амбијента за ефикаснији рад Завода ,
- Координиран рад на испитивању тржишта рада и расположиве радне снаге
- Заједничко информисање и покретање иницијатива према Агенцији и институцијама власти за предузимање конкретних корака на отклањању негативних појава – рад у сектору сиве економије и сл.



ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА:

/ Расим Смајловић, дипл. правник/

Број: 04- 1604/20
Брчко: 20. 10. 2020